

## Diskusjoner på Sommertreff til Kompetanseforum Østfold 14.06.2023

### Spørsmål 1:

#### Hvordan fange opp og utvikle unge mennesker før de havner hos NAV?

- De må fanges opp mens de er i jobb eller utdanning. Før verden raser og de faller ut.
- På ungdomsskole!
- Bli sett og hørt. Hjelp unge med å se egne egenskaper, Det krever kommunikasjon for å få de til å tro på seg selv.
- Bygge mestringfølelse, Bruke de på det de er gode på
- Få dem i bedrift på ungdomsskole
- Legge til rette for unge i bedrift
- Fokus på praksis, mer praksis i skole, skole bør ha mer praktiske fag
- Tenke alternative løp. Kanskje gå direkte inn i «FOB» etter ungdomsskole?
- Overføringsverdi kompetanse (f.eks. gaming) til ulike typer jobber
- Mange gamere har stor arbeidskapasitet. Kan være å møte dem på en annen arena enn tradisjonelle jobbintervju?
- Ekspertbistand ligger i IA pakka. Knytte til seg en ekspert. Alle får da ny jobb innen 6-12 uker
- Arbeidsgivere trenger inkluderingskompetanse
- Samtale med arbeidsgiver når det blir vanskelig på jobben. Før de faller ut/slutter.
- Ledere er for like, og er ikke klar over hva de unge kan.
- Kompetansekravet som næringslivet trenger
- Ta i bruk digitale verktøy
- Rådgivningstjenesten i skolene må bli flinkere for å fange opp hvilke kompetanser de besitter
- Produksjonsskoler med referanse til Danmark, der de kan utvikle seg innen yrkesfag.

### Spørsmål 2:

#### Hvordan kan vi jobbe sammen? Hvordan kommunisere til arbeidslivet?

- Bedre på å kommunisere mer konkret. Jf spørsmålet her.
- Viktig å ha god kommunikasjon i bedriften. Kommunikasjonsferdigheter og åpen kultur. Evne til å ta opp ting og avklare misforståelser.
- Vi må ha mer individfokus og mindre av å stappe folk inn i system som ikke passer
- Passer du ikke inn, er du «ingen» En som tror de ikke klarer. Selvsensur. Det krever kommunikasjon for å få de til å tro på seg selv.
- Holdninger om at de som dropper ut av vgs ikke kan bli noe må endres.
- Vi må tørre å spørre og tørre å se hverandre. Lytte til hverandre.
- Relasjonelle ferdigheter for ledere og medarbeidere bør styrkes
- Mer fleksible løp i vgo
- Mer opplæring i bedrift
- Informerte og trygge bedrifter
- Jobbe med holdninger
- Mer erfaringsutveksling, deling av suksess og anvendt erfaring
- Jobbveiledere må støtte kandidaten hele veien. At folk får støtte enda lenge for å sikre overganger (lære/jobb)
- Fysiske møteplasser mellom arbeidslivet og arbeidstakere
- Gode arenaer for møter mellom næringslivet og NAV/tiltak
- Kommunisere mer på næringslivets premisser