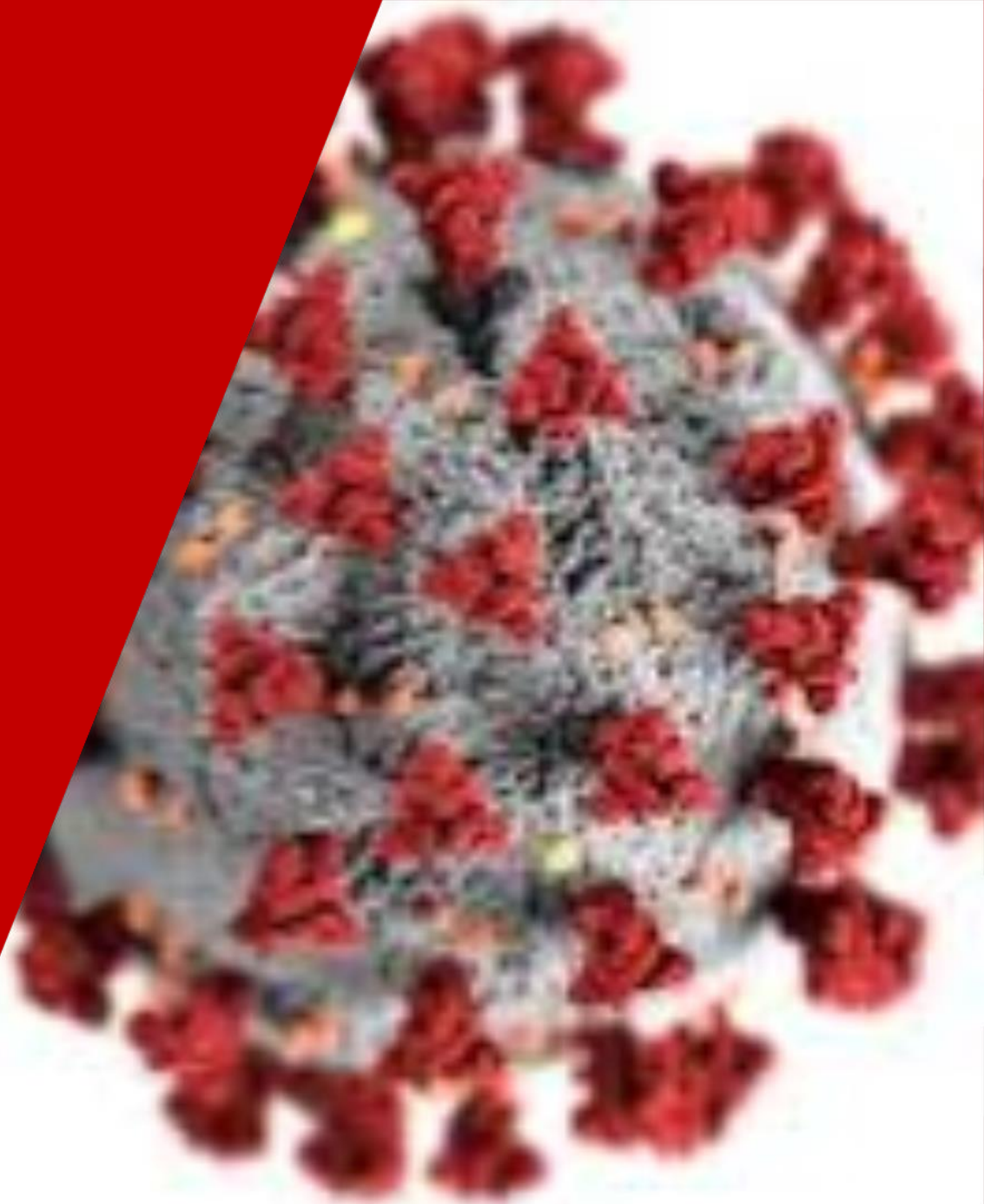




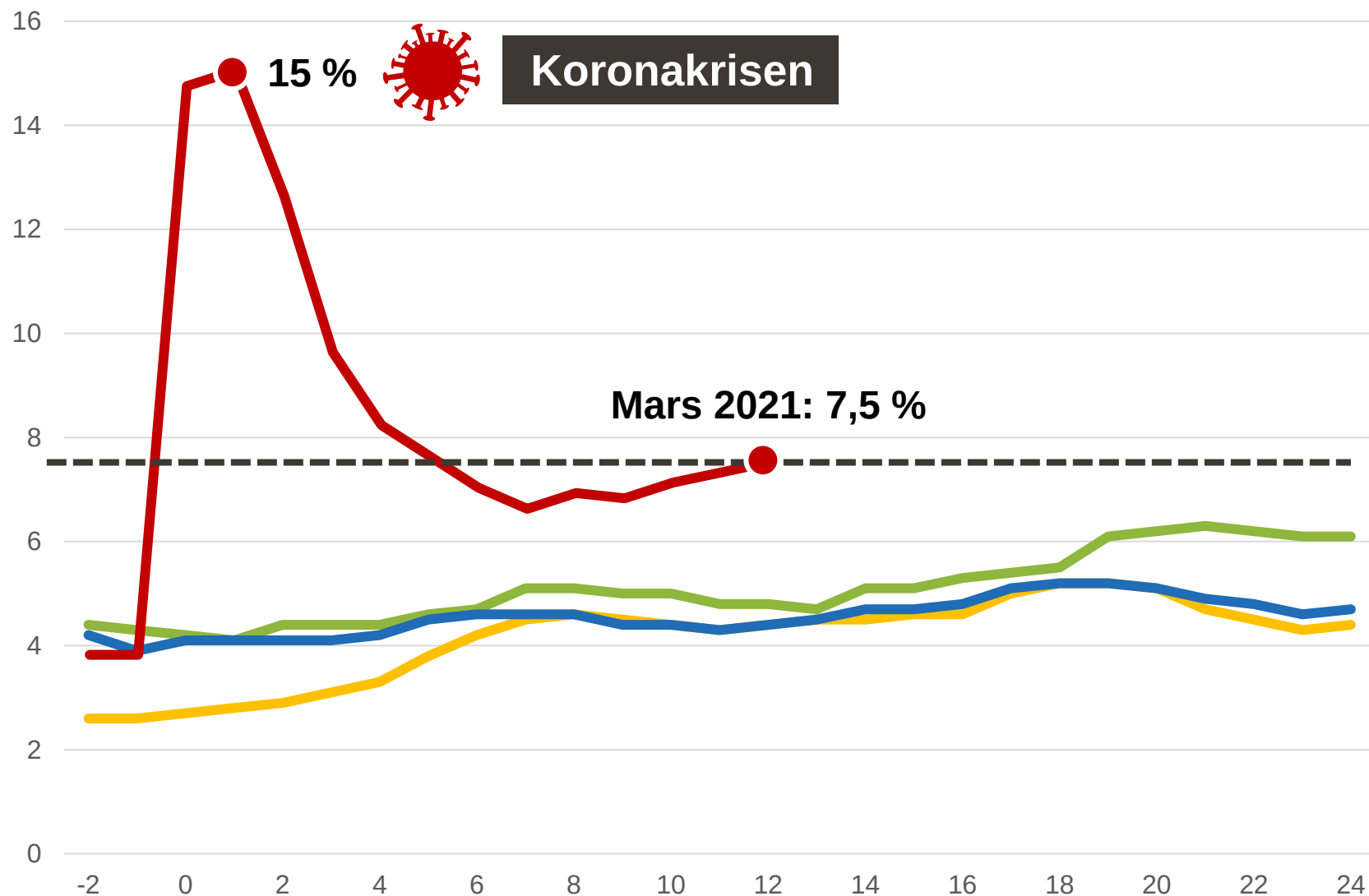
Situasjonen på arbeidsmarkedet i Nedre Viken

Ulf Andersen //
Statistikksjef i NAV



Andel arbeids-
søkere av
arbeidsstyrken

Koronapandemien var helt ulik alle andre kriser...



IT-boblen



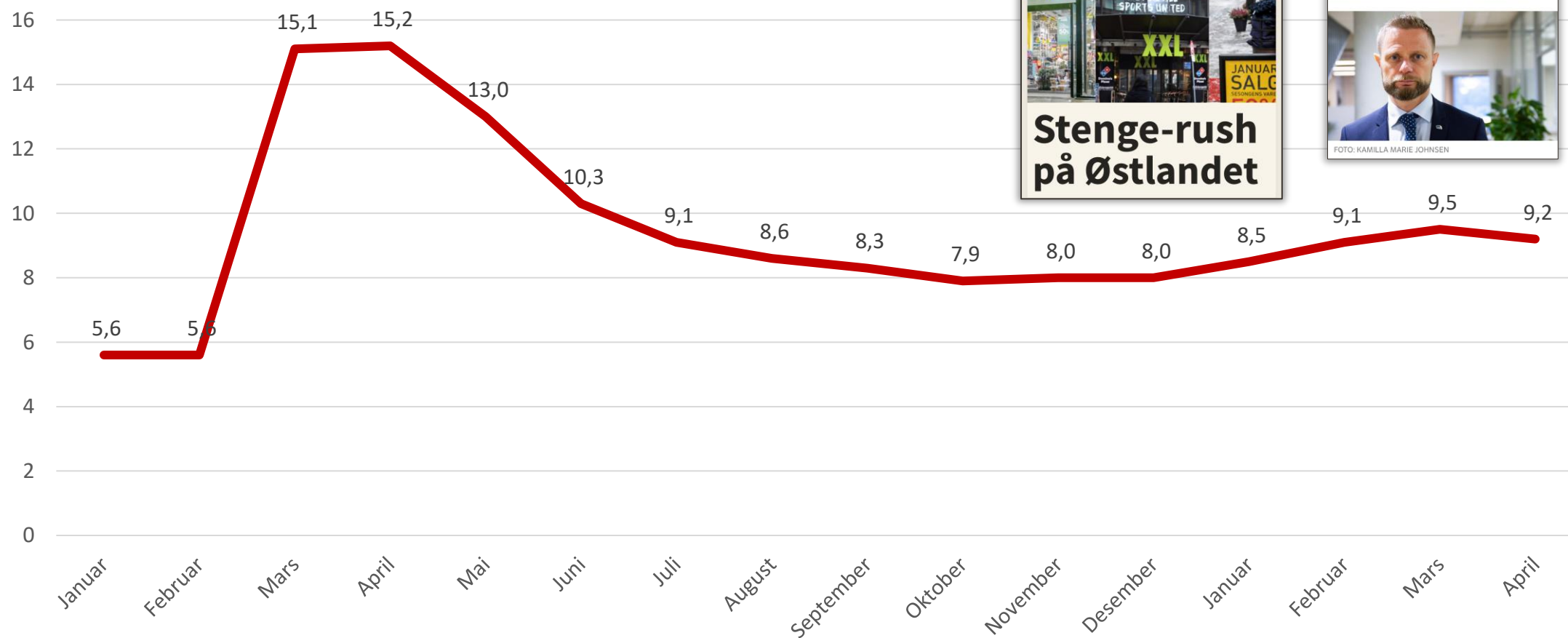
Oljeprisfallet



Finanskrisen

Måneder

Effekten i arbeidsmarkedet i Nedre Viken var (og er) merkbar...



Smitteverntiltakene gir umiddelbar effekt på antall dagpengesøknader

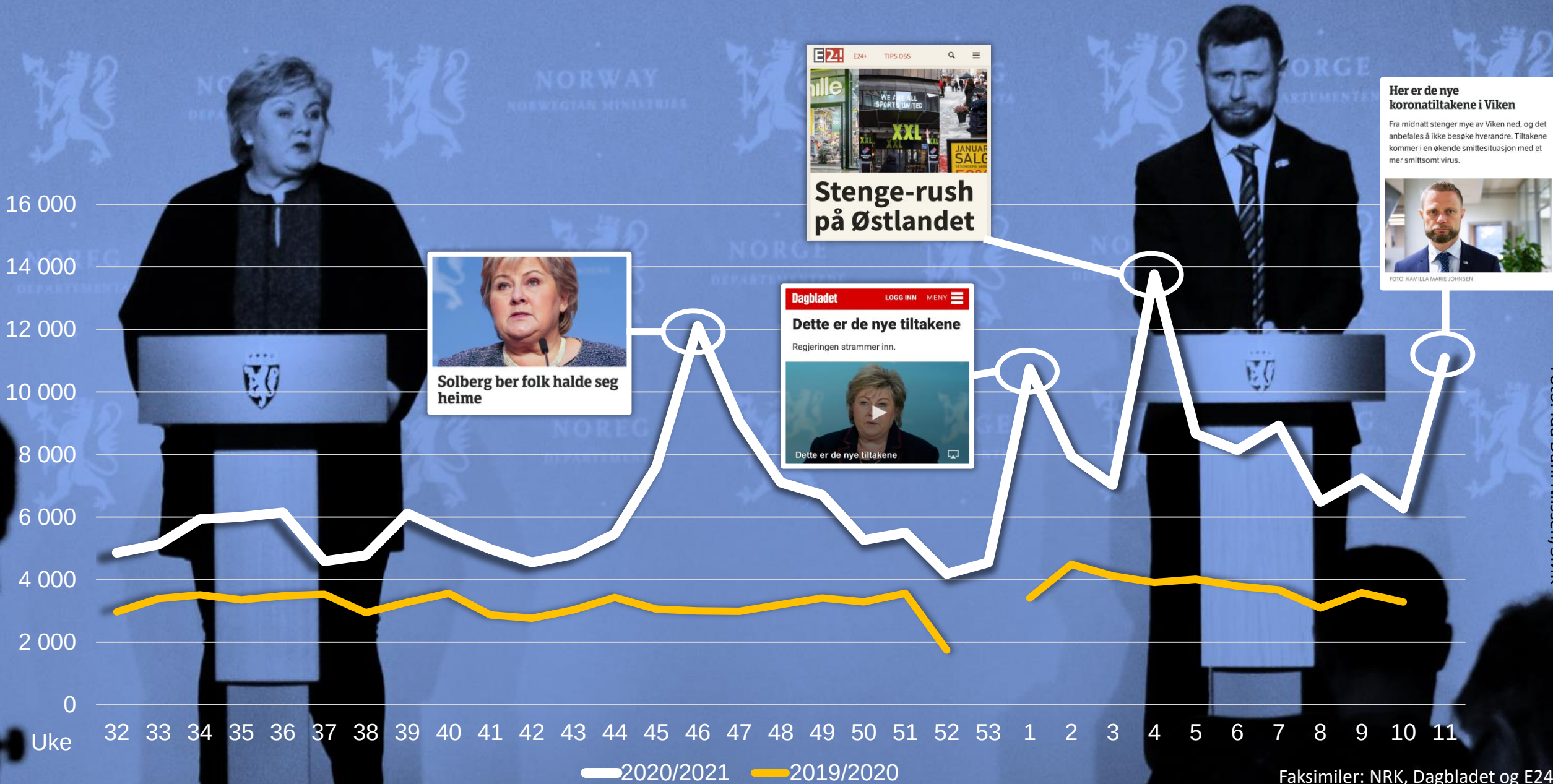
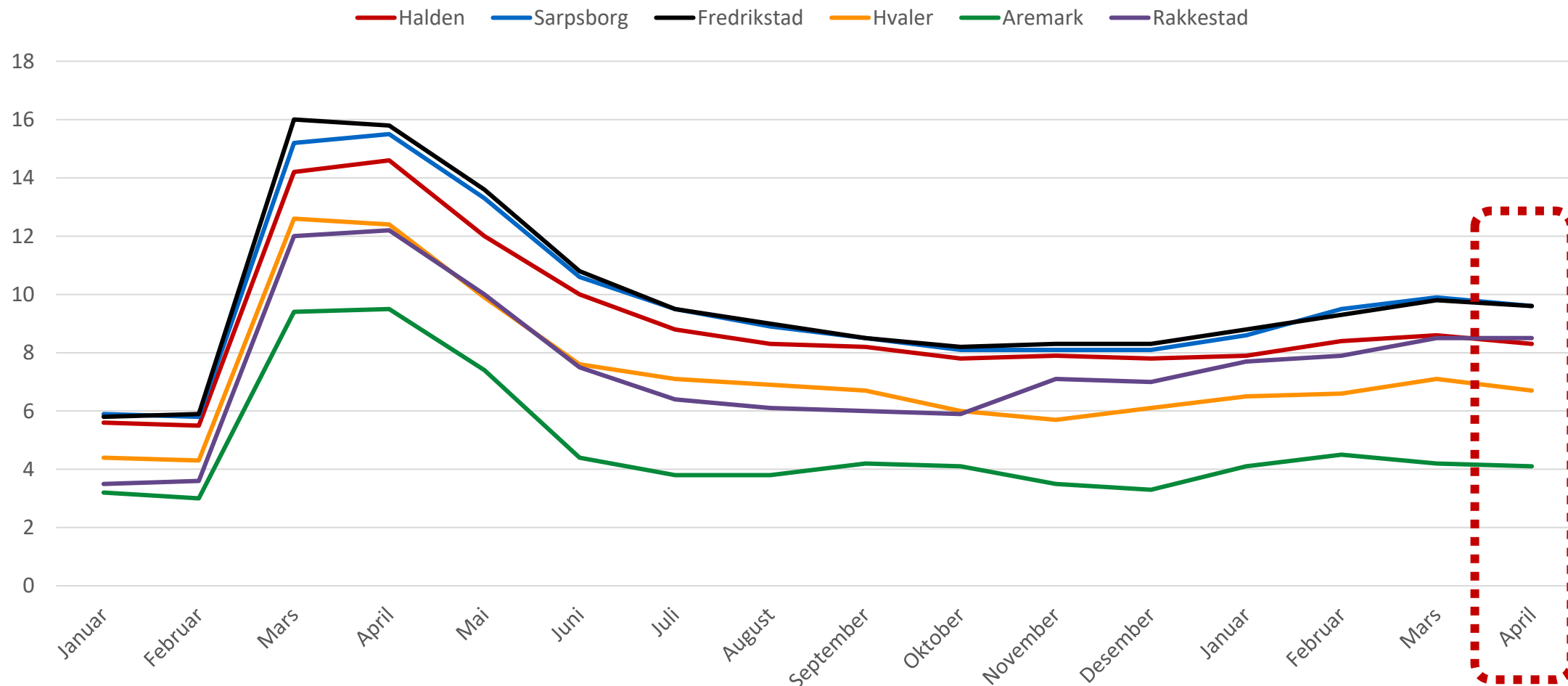
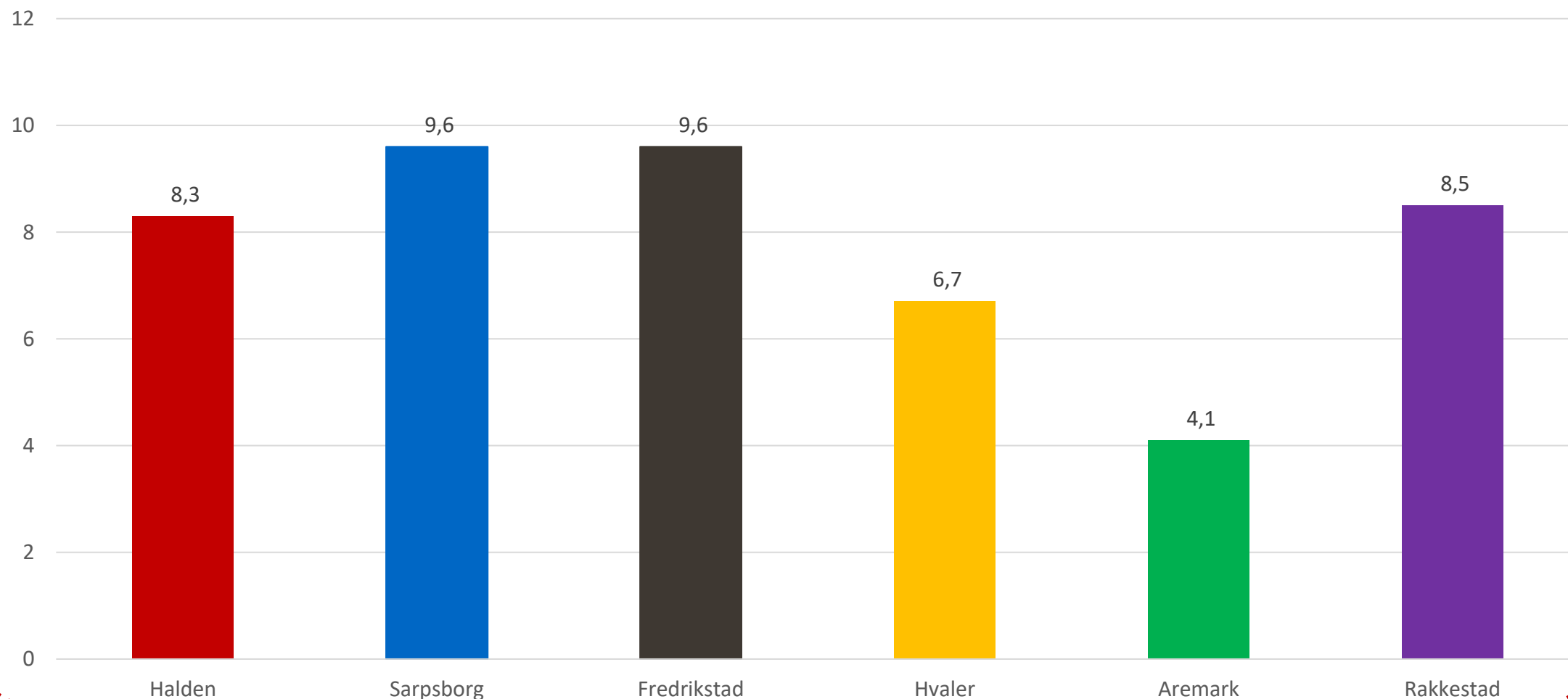


Foto: Ida Dahl Nissen/SMK

Effekten i arbeidsmarkedet i Nedre Viken var (og er) merkbar...



Effekten i arbeidsmarkedet i Nedre Viken var (og er) merkbar...

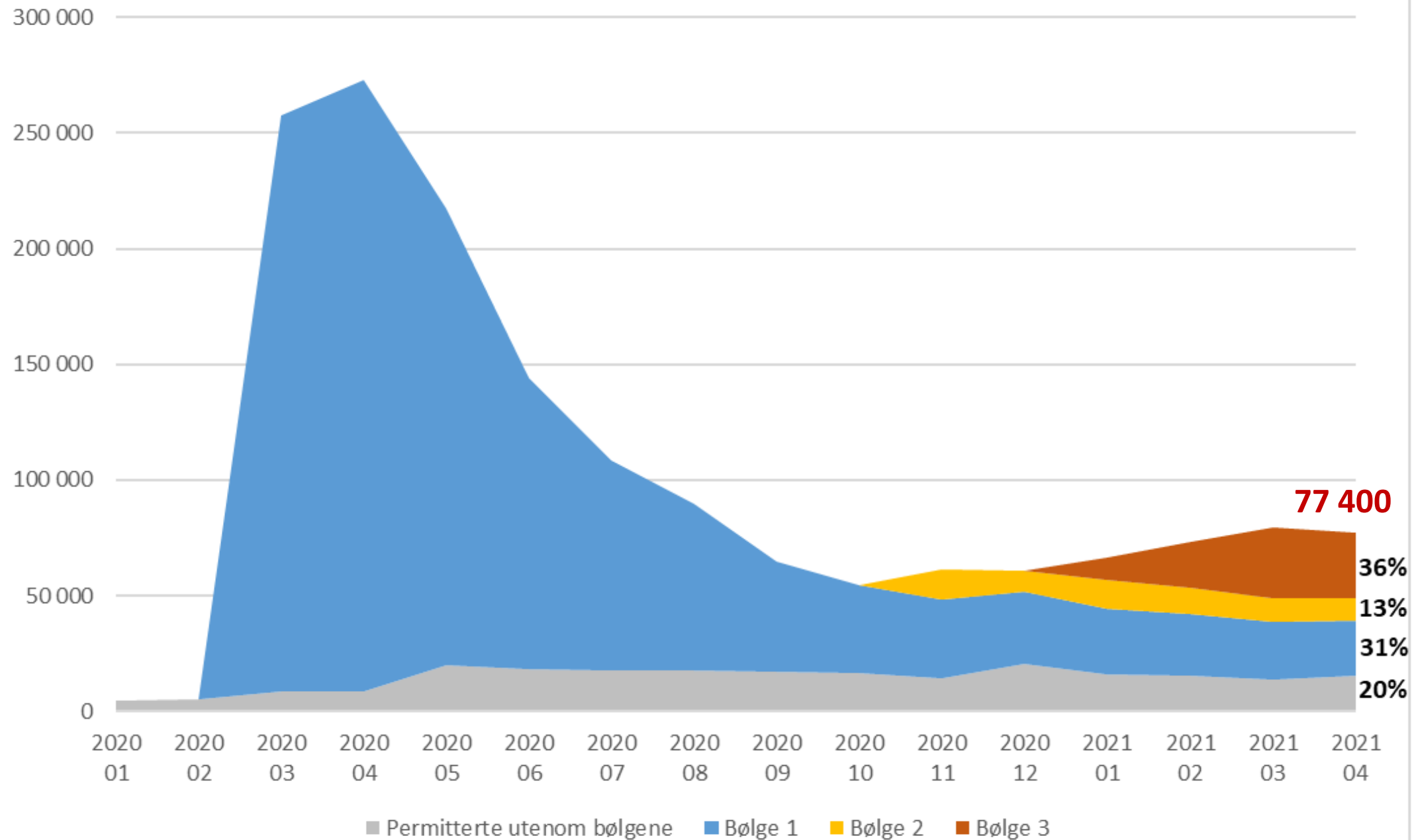


37% av dagens arbeidssøkere
er permittert

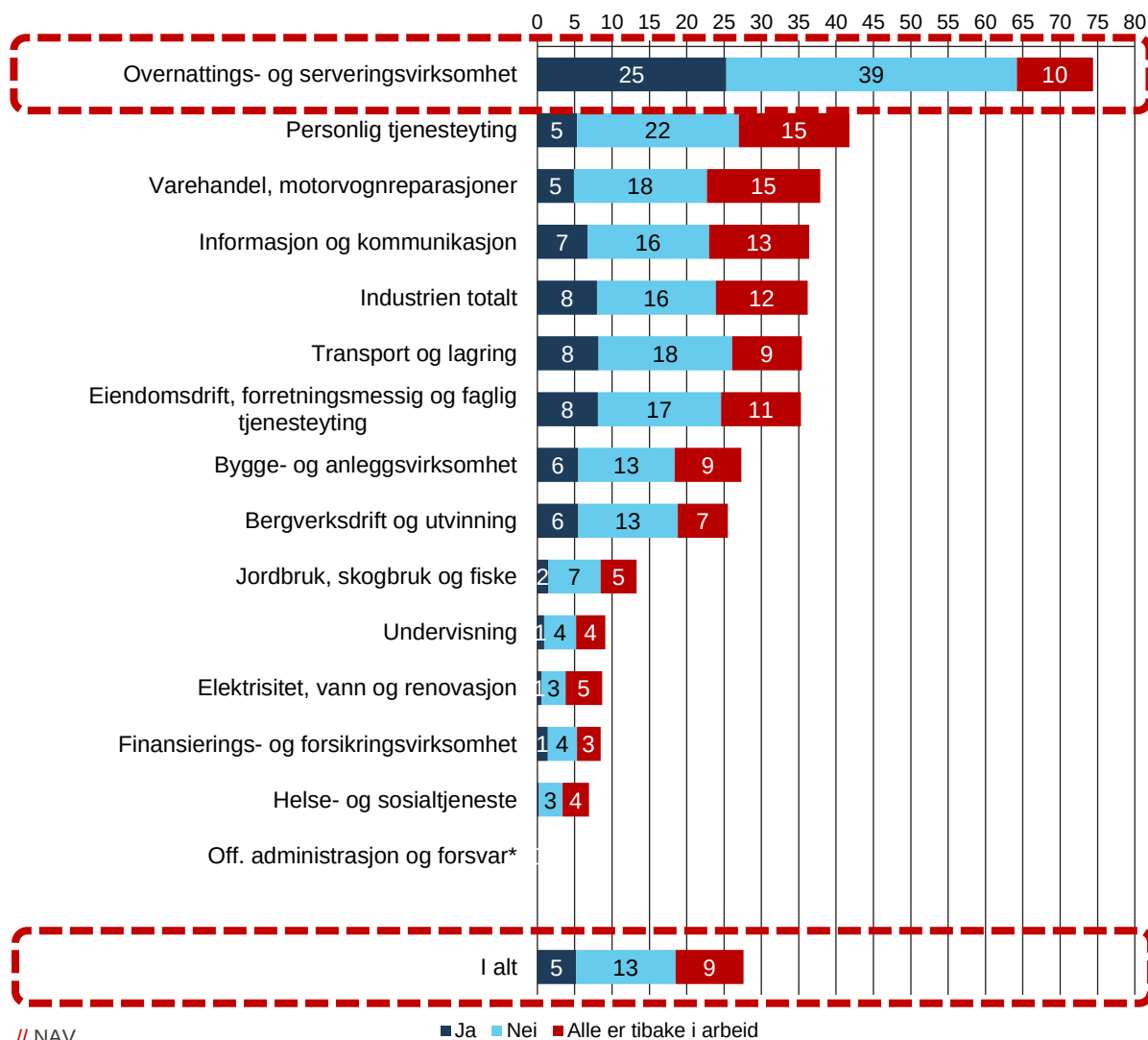
Men det betyr samtidig at
63% ikke har en arbeidsgiver
å gå tilbake til...

Og mange av de permitterte
har vært permittert lenge...

Permitterte arbeidssøkere per måned etter bølgen de ble permittert i



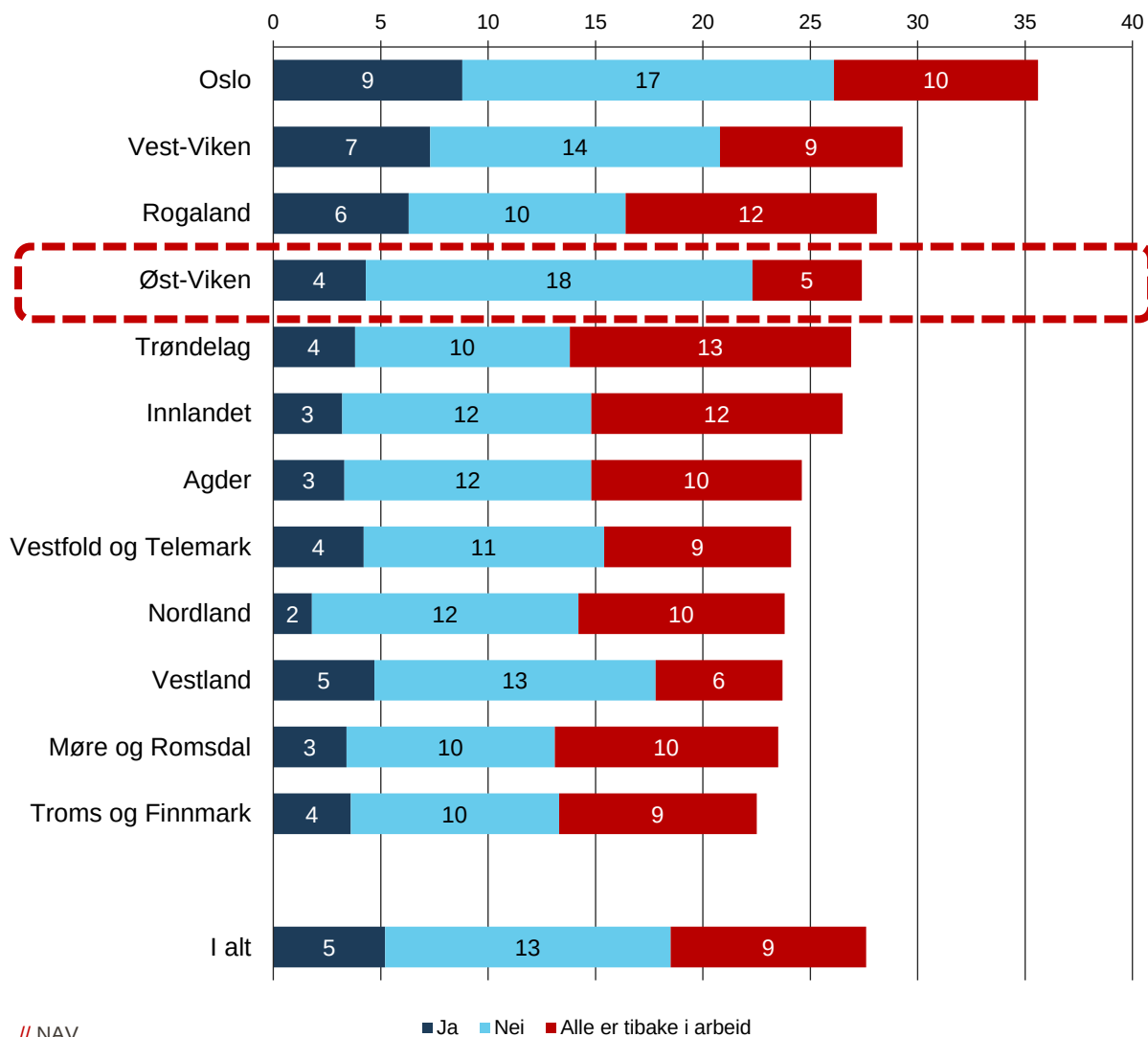
De fleste permitterte er, eller skal, tilbake i jobb



- Totalt **28 prosent** har permittert
 - 5 prosent risikerer å si opp ansatte
 - 13 prosent vil mest sannsynlig ikke måtte si opp noen av de permitterte
 - 9 prosent har allerede tatt alle permitterte tilbake i arbeid
- Overnattings- og serveringsvirksomhet:
 - 75 prosent har permittert, og 25 prosent risikerer å måtte si opp noen av de permitterte

Andelen virksomheter som har permittert ansatte som følge av koronasituasjonen etter hvorvidt det er sannsynlig at de må si opp noen av de permitterte, etter næring. Prosent. Bedriftsundersøkelsen 2021

De fleste permitterte er, eller skal, tilbake i jobb



- Risikoen for oppsigelser blant de permitterte er størst i Oslo
 - Men også her er enten de fleste permitterte tilbake i jobb, eller det er usannsynlig at de vil miste jobben det neste halvåret
- **4 prosent** av virksomhetene i Øst-Viken risikerer oppsigelser

Andelen virksomheter som har permittert ansatte som følge av koronasituasjonen etter hvorvidt det er sannsynlig at de må si opp noen av de permitterte, etter næring. Prosent. Bedriftsundersøkelsen 2021

Mangel på arbeidskraft

- Den estimerte mangelen på arbeidskraft i Norge: **46 000**
 - 4 750 færre enn i fjor, og 13 450 færre enn i 2019
 - **Øst-Viken** har en estimert mangel på arbeidskraft på **3 300 personer** (nedgang på 2 200)

Kilde: NAVs Bedriftsundersøkelse 2021. Undersøkelsen gjennomføres blant et representativt utvalg av alle landets offentlige og private virksomheter. 11 143 virksomheter svarte (70 %).

Estimert mangel på enkeltyrker – Topp 10

Estimert mangel på arbeidskraft. De 10 yrkene med høyest mangel. 2021.

Yrke	Mangel på arbeidskraft i antall personer
Sykepleiere	5 350
Tømrere og snekkere	2 750
Andre helseyrker	2 100
Helsefagarbeidere	1 900
Spesialsykepleiere	1 450
Legespesialister	1 300
Betongarbeidere	1 150
Rørleggere og VVS-montører	1 050
Serviceelektronikere	1 000
Sveisere	950

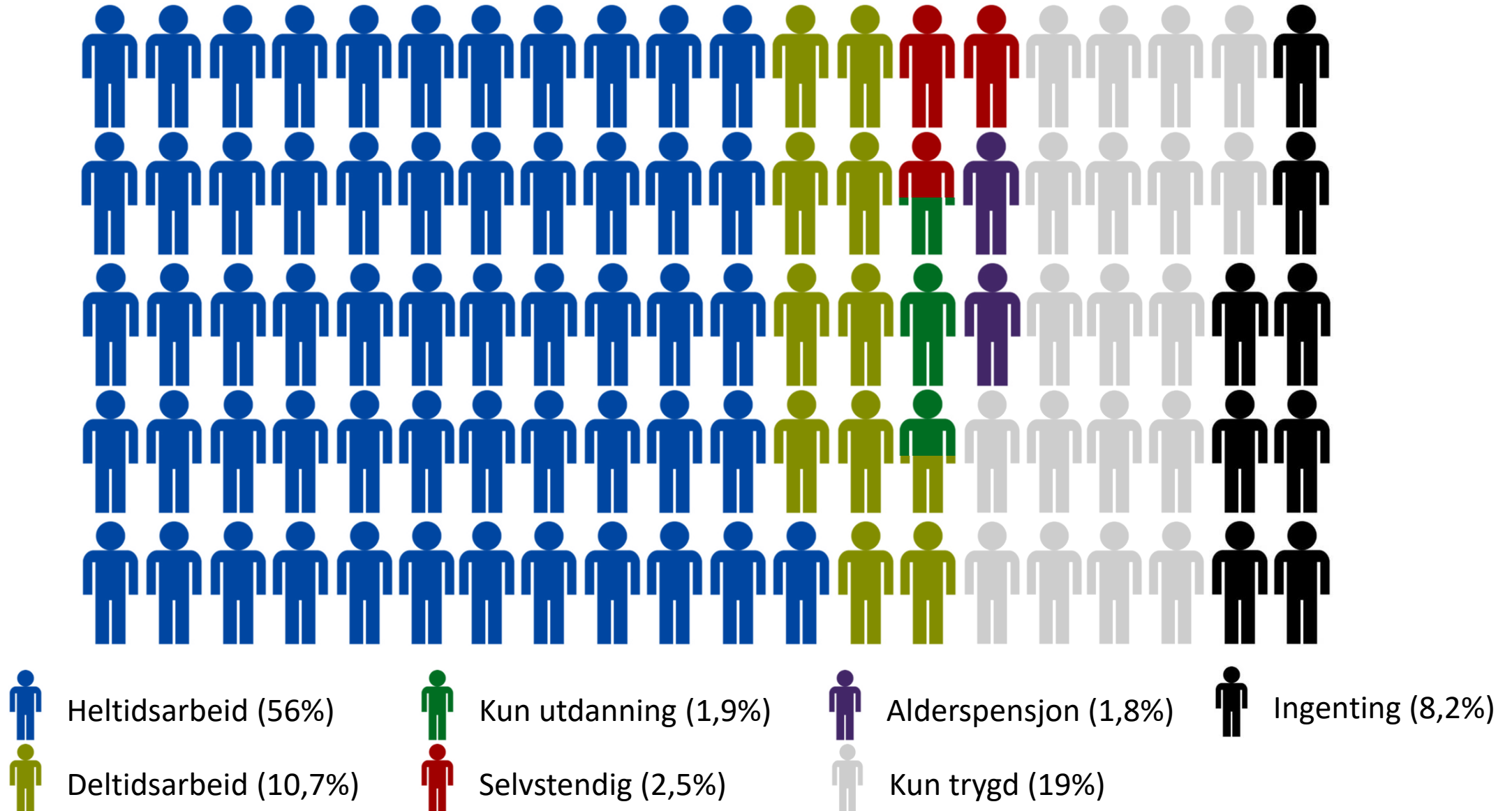
- Stor mangel innen helse- og sosialtjeneste
 - Mangelen på sykepleiere er nok en gang størst
- Betydelig mangel på faglært arbeidskraft
- Noen endringer fra fjoråret
 - Yrker inne overnattings- og serveringsvirksomhet er «borte»

I tillegg til ledighet, har vi også utenforskapet å håndtere...



Arbeid, utdanning, trygd og utenforskap

 = 1%



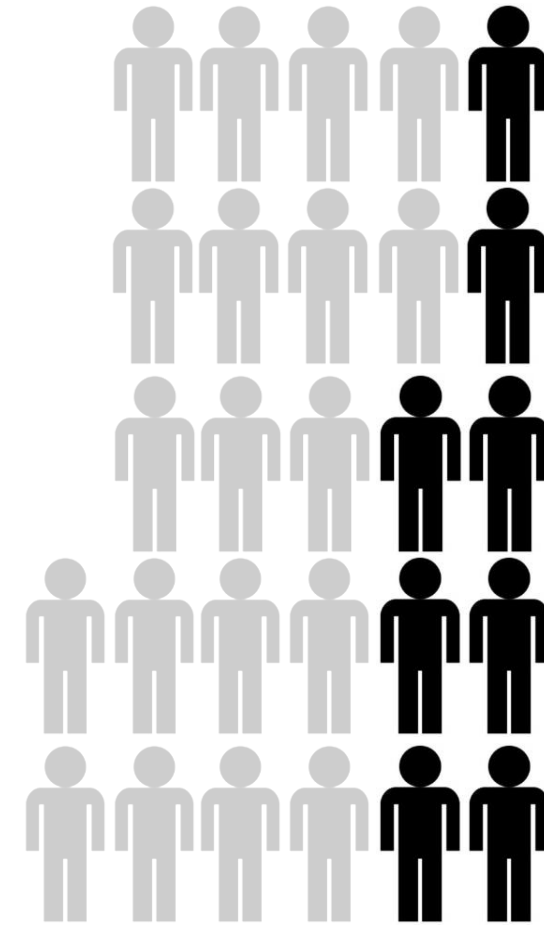
27% av alle 20-66 år

30 000

personer

21 000 (70%) mottar trygd

9 000 (30%) mottar ingenting

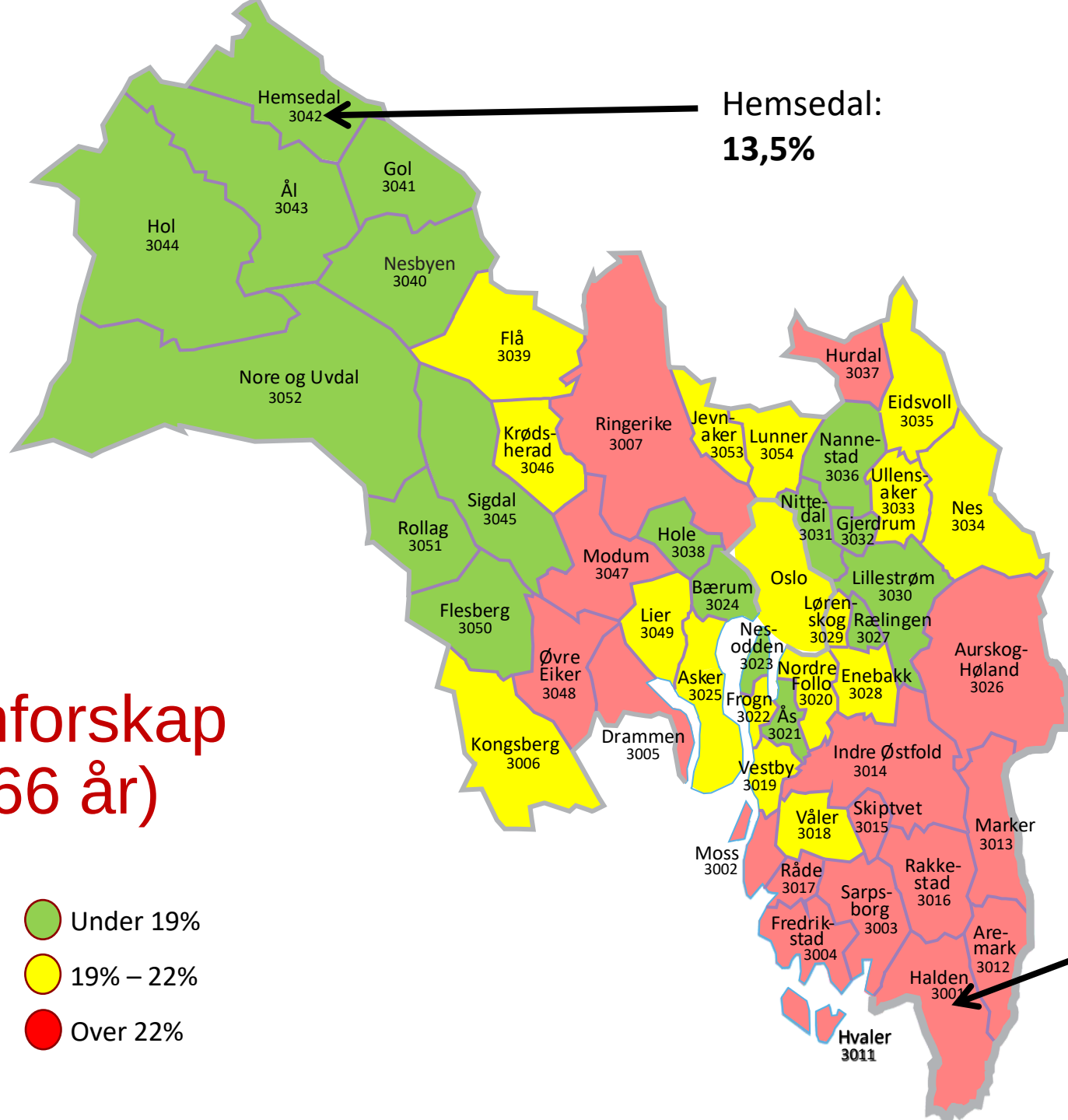


 Kun trygd (19%)

 Ingenting (8,2%)

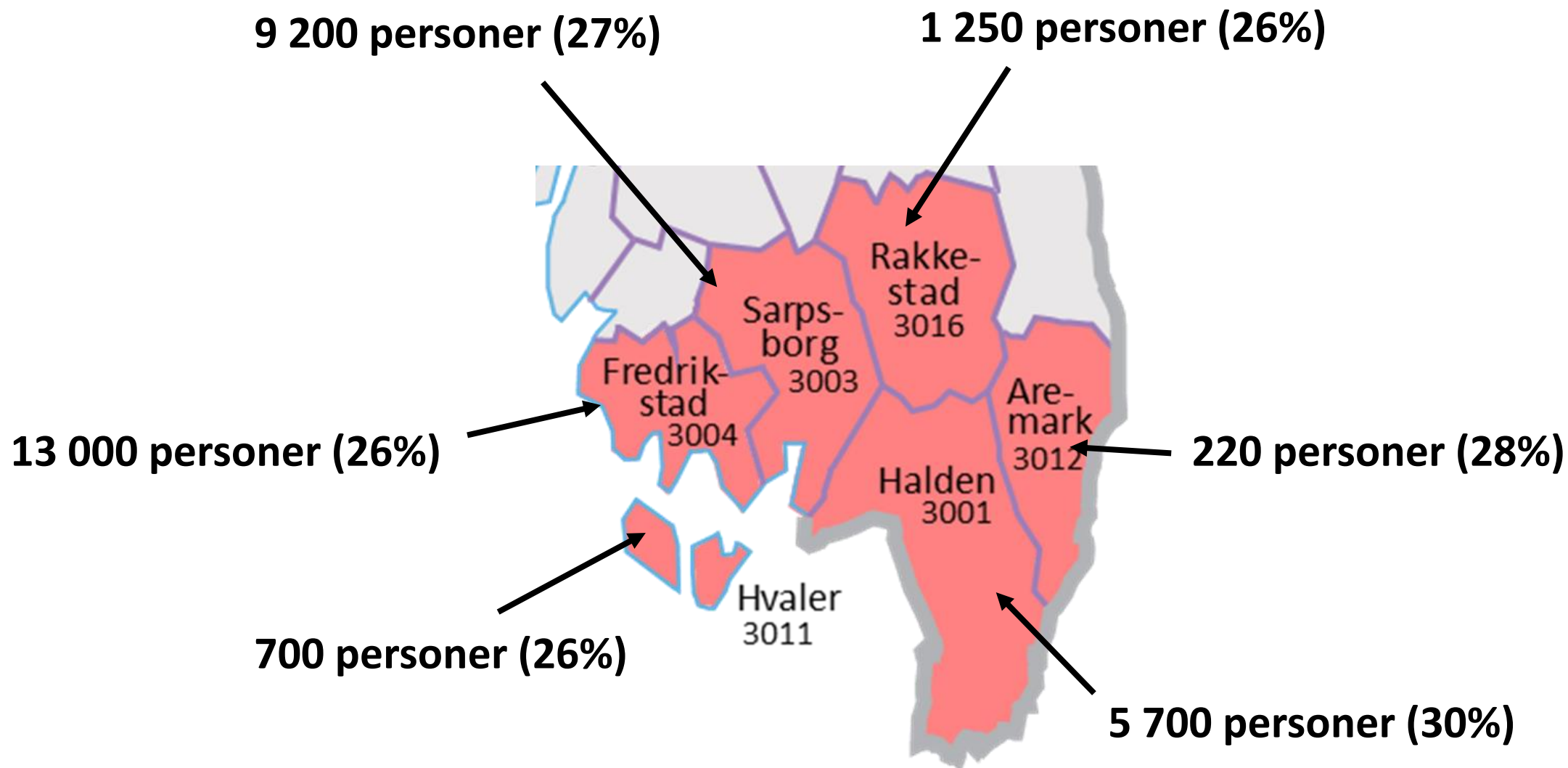
Utenforskap (20-66 år)

-  Under 19%
-  19% – 22%
-  Over 22%



Hemsedal:
13,5%

Halden:
30,4%



Hva hindrer folk i å tre ut av utenforskap og inn i «varmen»?

De vil ikke komme inn

(mangler motivasjon)

Motivasjon / insentiver / vilje

- Trygdenivå
- Skatt på inntekt
- Andre inntekter
- Inntekt andre i husstanden
- Aktivitetsplikt

De kan ikke komme inn

(mangler kvalifikasjoner)

Kvalifikasjoner / situasjon / evne

- Utdanning
- Ferdigheter
- Språk
- Helse
- Barn og hjem
- Mobilitet

De får ikke komme inn

(mangler muligheter)

Muligheter

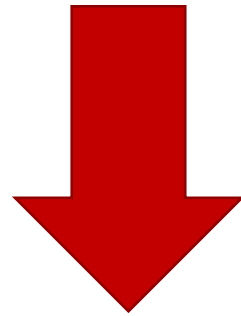
- Ledighetsnivå
- Lønnsnivå
- Bedriftenes situasjon og behov
- Læringsplasser
- Deltidsstillinger



Bilde: Beleiringen av Antiokia, middelaldersk miniatyrmaleri (Wikipedia)

Det er kun *tverrsektorielt samarbeid* som kan redusere eller fjerne disse hindringene...

Den årlige samfunnsøkonomiske gevinsten av redusert utenforskap er enorm...

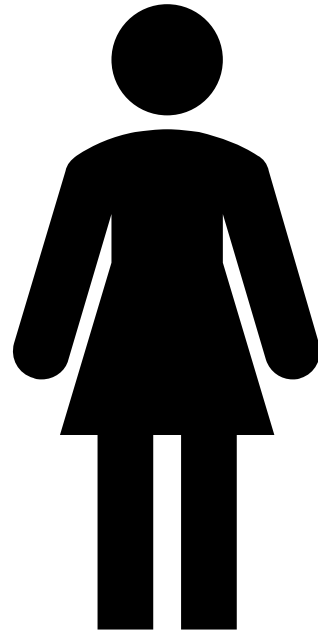


1%

(300 personer i Nedre Viken)

162 millioner kroner

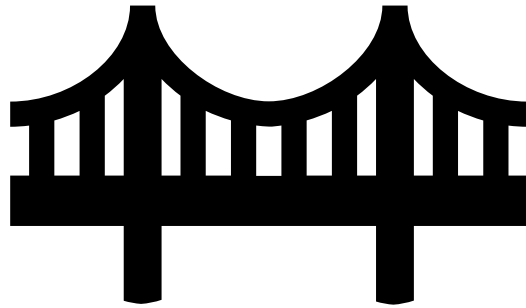
Hvor mange personer må alle virksomheter med minst 10 ansatte i Nedre Viken inkludere for å løfte 6x så mange (1 800 personer) ut av utenforskap?



*Til en samfunns-
økonomisk gevinst på
nesten **1 milliard...***

Samlet er dette paradokset i dagens og fremtidens arbeidsmarked

Stor mangel på arbeidskraft
(særlig yrkesfag og helsefag)



Høy ledighet nå, og flere i utenforskap og fattigdom
(til tross for bedre helse)



- **Utdanning** og **kompetanseutvikling** er det eneste som kan bygge bro og hindre denne utviklingen

