



Arbeidsmarkedet i Østfold: Hva venter oss nå?

Navs bedriftsundersøkelse for Østfold **2025** gir deg informasjon om bedriftenes kompetansebehov og arbeidskraftsbehov framover

v/Stian Isaksen, Nav Øst-Viken



1 av 5 bedrifter i Østfold forventer økt sysselsetting det neste året

Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?

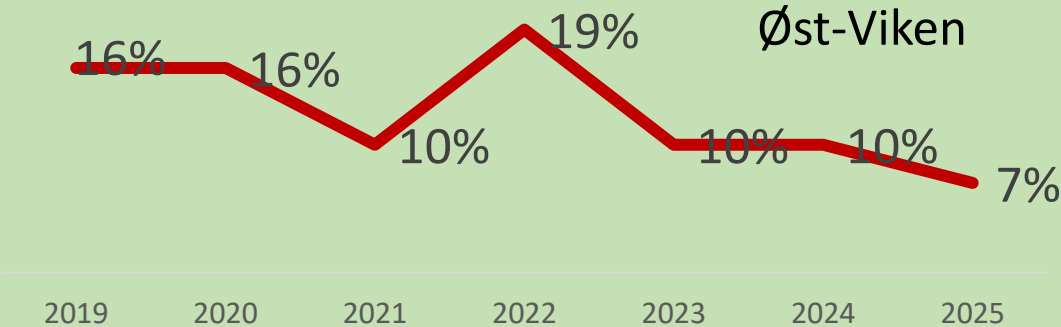
	Østfold	Landet
Forventer økt sysselsetting	21% (18%)	23% (23%)
Forventer uendret sysselsetting	67% (70%)	65% (66%)
Forventer redusert sysselsetting	12% (12%)	12% (11%)
Nettoandel av bedriftene som forventer økt sysselsetting	9% (6%)	11% (12%)

2024 i parentes

1 av 5 bedrifter i Østfold forventer økt sysselsetting det neste året

Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?

	Østfold	Landet
Forventer økt sysselsetting	21% (18%)	23% (23%)
Forventer uendret sysselsetting	67% (70%)	65% (66%)
Forventer redusert sysselsetting	12% (12%)	12% (11%)
Nettoandel av bedriftene som forventer økt sysselsetting	9% (2024: 6%)	11% (2024: 12%)



Store forskjeller mellom næringene i fremtidig forventet sysselsetting i Østfold

	Østfold
Nettoandel av bedriftene som forventer økt sysselsetting	9%

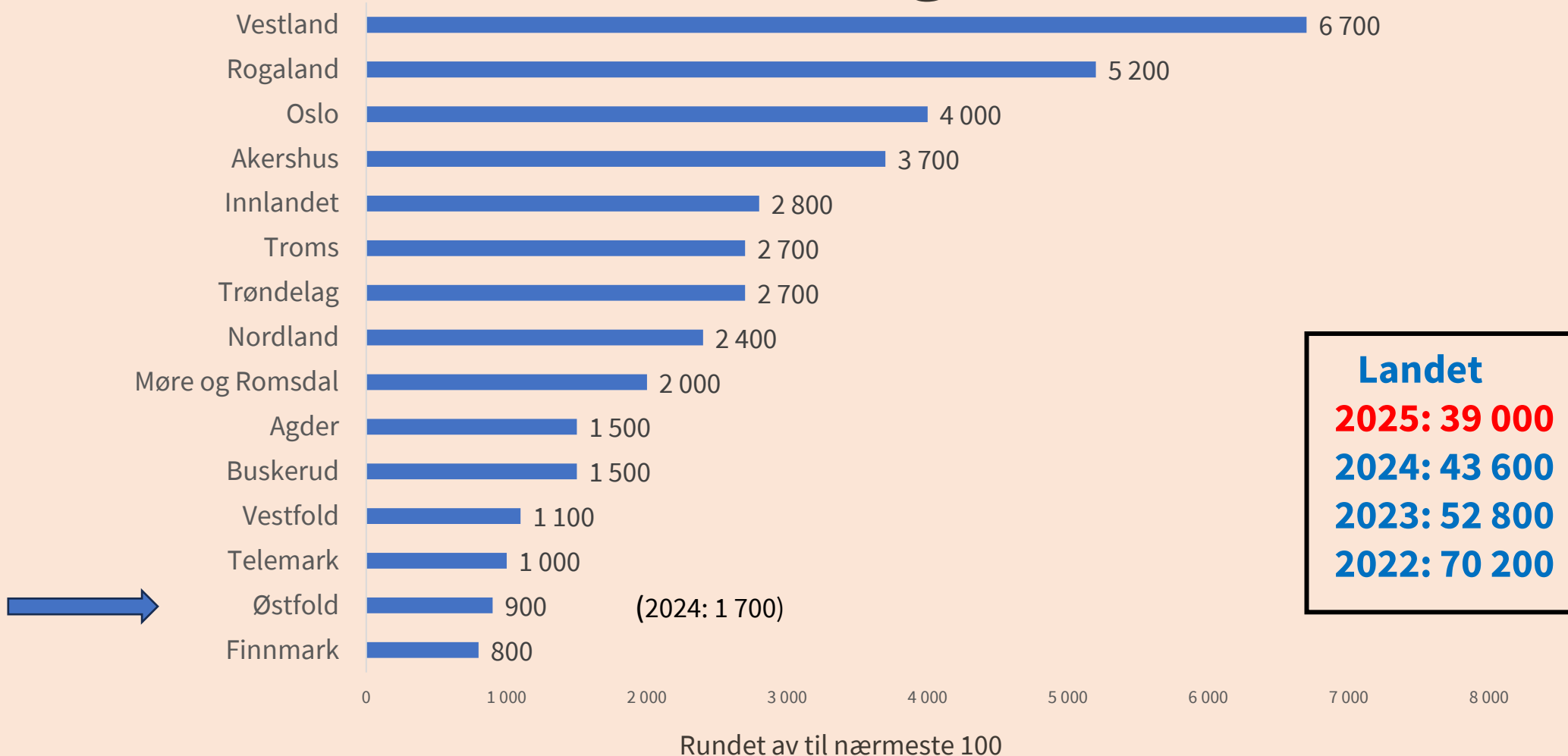
Mest positiv forventet endring i netto sysselsetting:

- Informasjon og kommunikasjon (64%)
- Finans og forsikring (40%)
- Elektrisitet, vann og renovasjon (33%)
- Industri (26%)

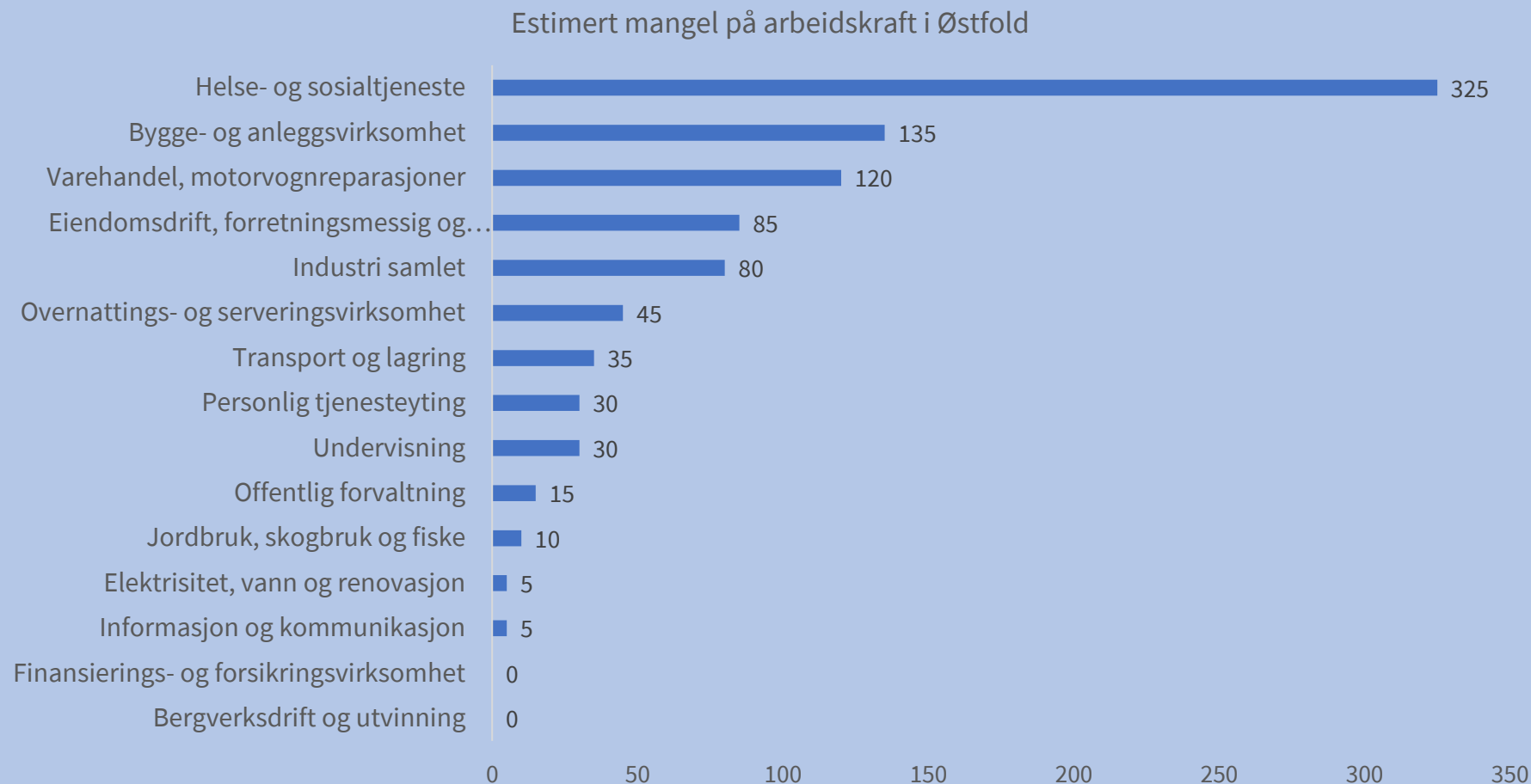
Mest negativ forventet endring i netto sysselsetting:

- Undervisning (- 27%)
- Jordbruk, skogbruk og fiske (- 11%)
- Bergverksdrift og utvinning (0%)
- Varehandel (4%)

Liten nedgang i mangel på arbeidskraft i Norge. Østfold blant fylkene med minst mangel



Størst mangel på arbeidskraft innen helse og sosialtjeneste, bygg og anlegg, og varehandel i Østfold



Rundet av til nærmeste 5

Størst mangel på helse- og omsorgspersonell i Østfold



5 på topp i Østfold:

Andre helseyrker
Helsefagarbeidere
Legespesialister
Sykepleiere
Psykologer

5 på topp i landet:

Helsefagarbeidere
Andre helseyrker
Sykepleiere
Elektrikere
Renholdere

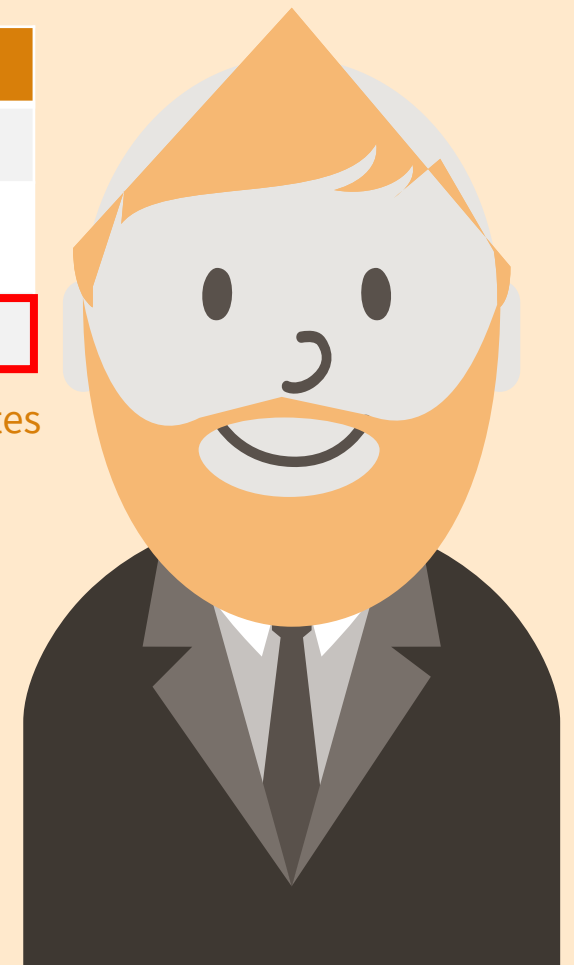


Andel virksomheter med rekrutteringsvansker lavere i Østfold enn for landet

Har bedriften de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett eller ønsket kompetanse?

	Landet	Østfold
Ja, vi fikk ikke ansatt noen	12 % (14 %)	9% (8%)
Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse	9 % (9 %)	8% (11%)
Nei, ikke rekrutteringsproblem	79 % (78 %)	83% (81%)

2024 i parentes



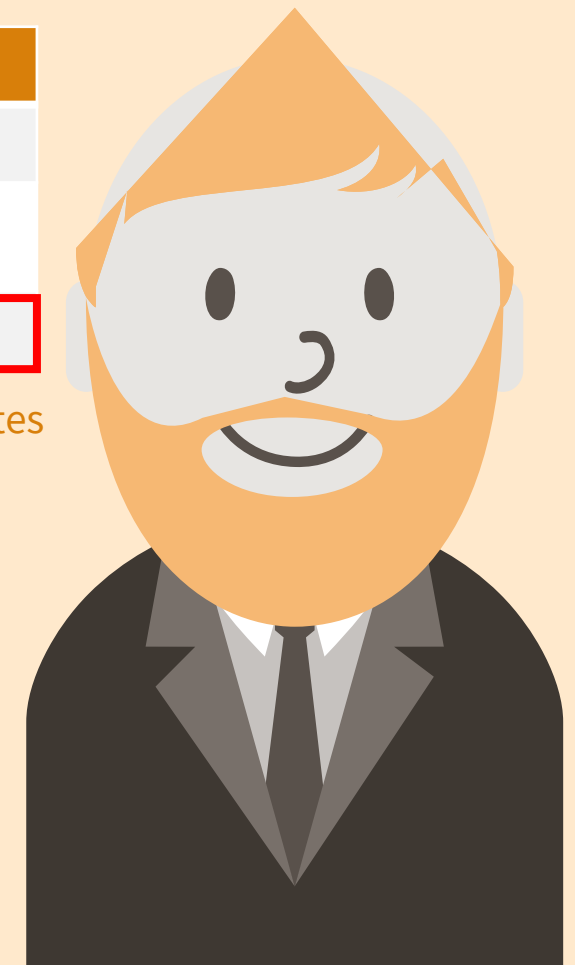
Andel virksomheter med rekrutteringsvansker lavere i Østfold enn for landet

Har bedriften de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett eller ønsket kompetanse?

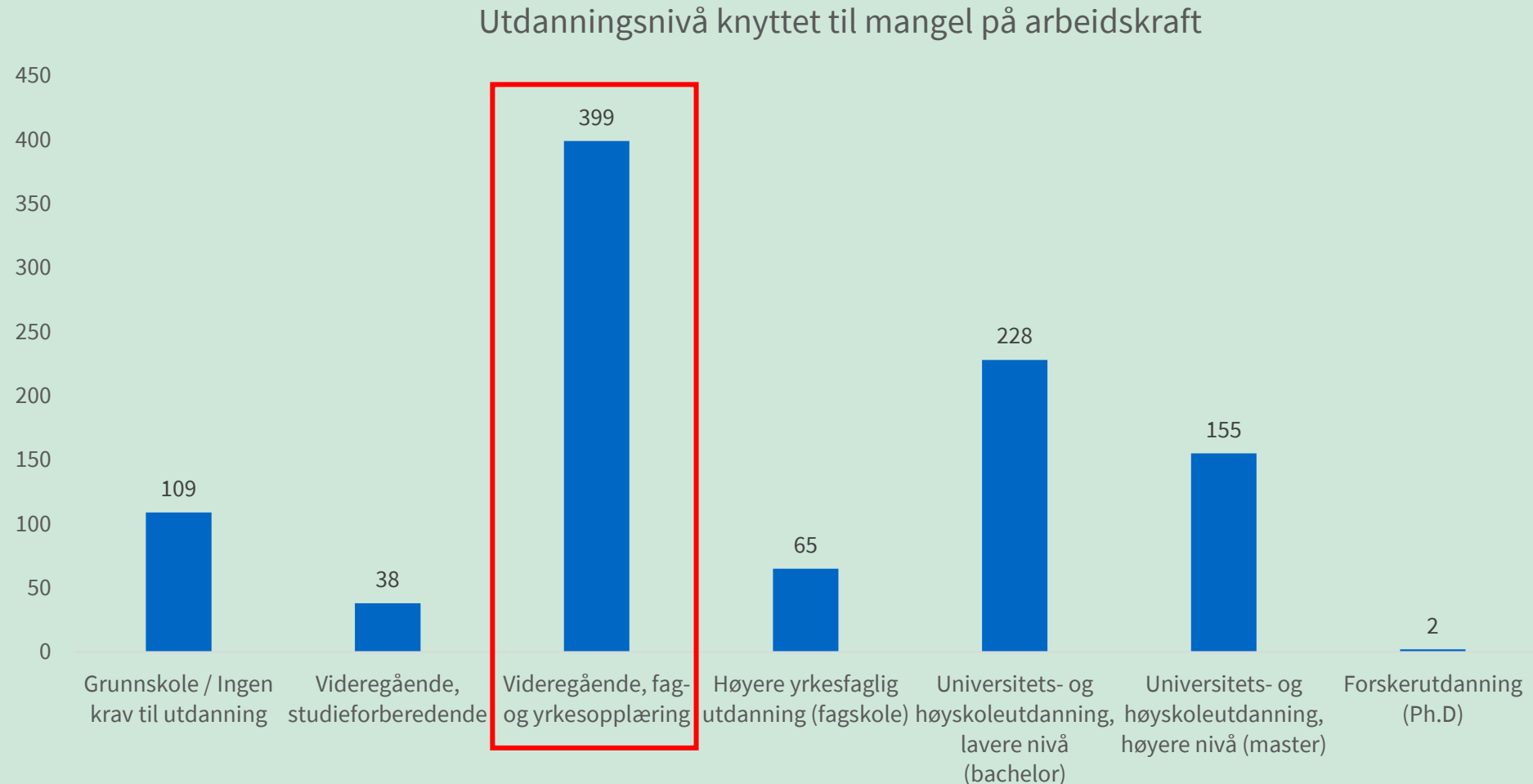
	Landet	Østfold
Ja, vi fikk ikke ansatt noen	12 % (14 %)	9% (8%)
Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse	9 % (9 %)	8% (11%)
Nei, ikke rekrutteringsproblem	79 % (78 %)	83% (81%)

2024 i parentes

**I Østfold er rekrutteringsproblemene
størst
innen jordbruk, skogbruk og fiske,
overnatting og servering og transport og
lagring**



Bedriftene i Østfold mangler i størst grad arbeidskraft med fag - og yrkesopplæring



Bedriftene i Østfold mangler i størst grad arbeidskraft med fag - og yrkesopplæring

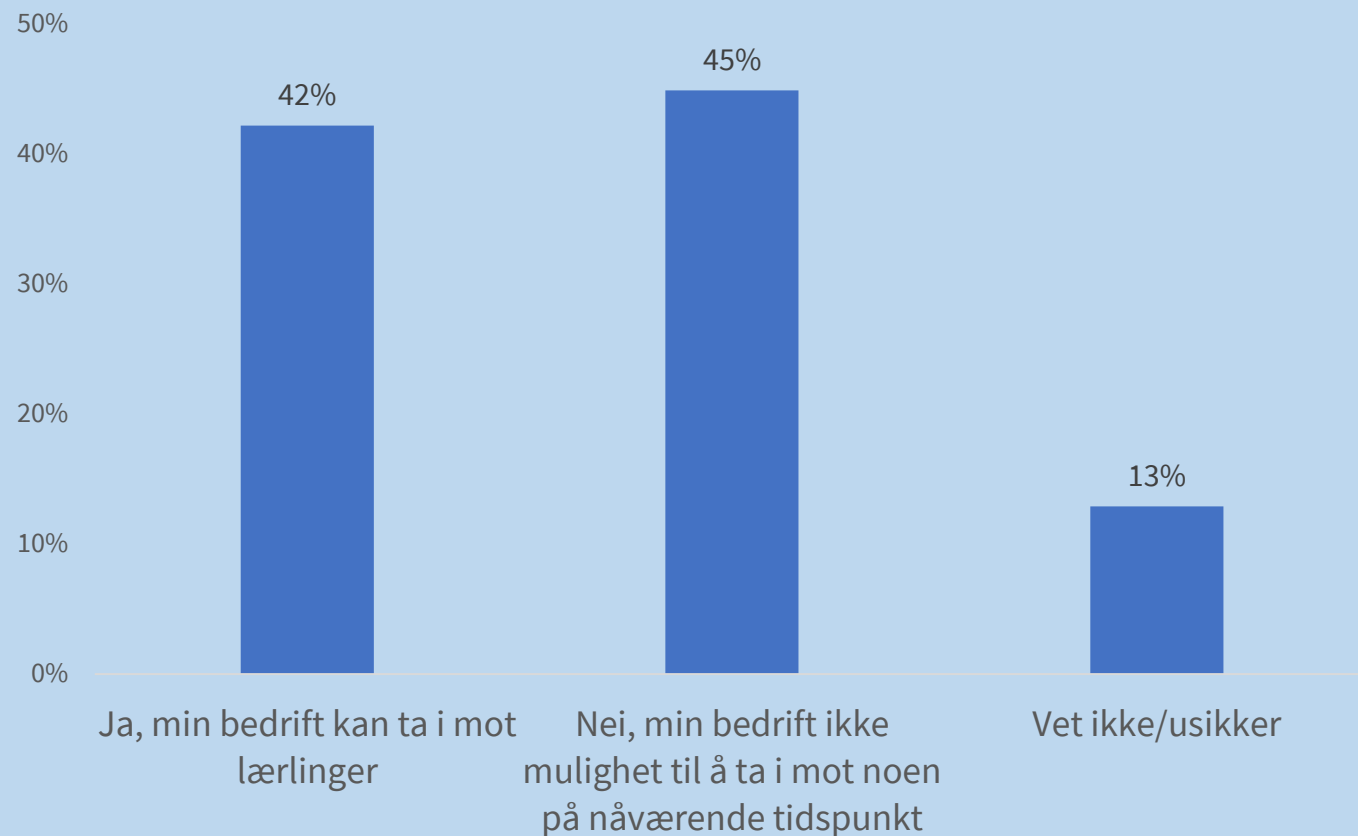


Mer enn 4 av 10 bedrifter i Østfold oppgir at de kan ta imot lærlinger

Kan din bedrift ta imot lærlinger?

På topp i Østfold:

- **Bygg og anlegg (61%)**
- **Undervisning (51%)**
- **Industri (51%)**



Inkluderingsviljen fortsatt stor

***52 prosent (2024: 50 prosent) av bedriftene oppgir at det er aktuelt
å gi personer med
tilretteleggingsbehov eller hull i
CV-en en jobbmulighet i din virksomhet***

Størst inkluderingsvilje:

- **Finansiering og forsikring**
- **Helse og sosial**
- **Offentlig forvaltning**



Ha en inspirerende og lærerik fagdag vider