

Kompetanse for fremtidens næringsliv

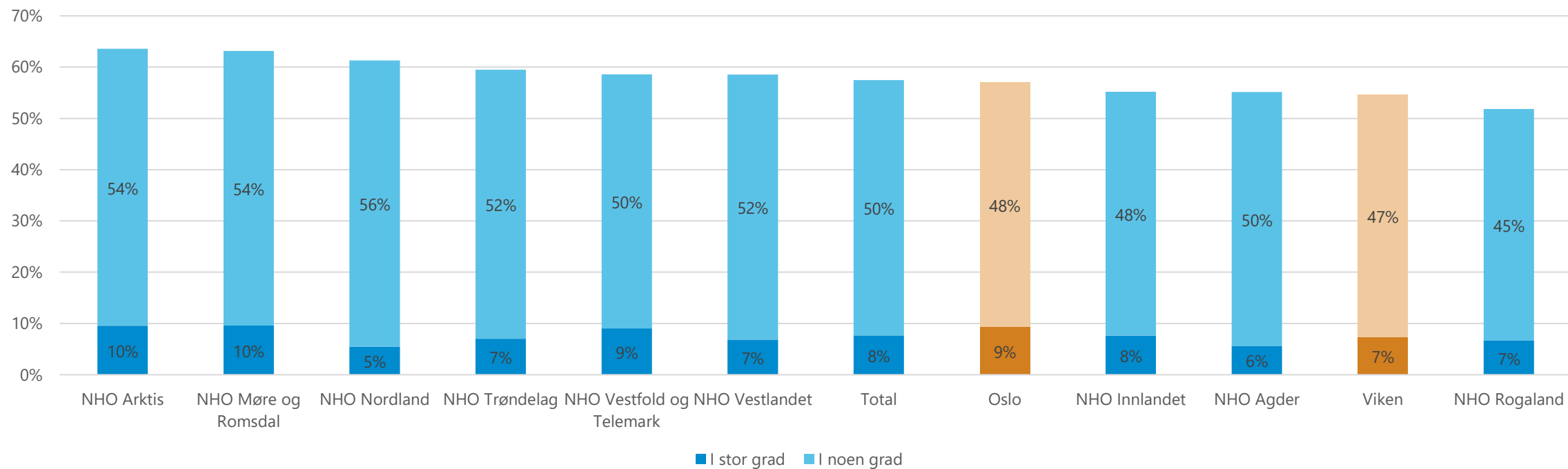
Kari Halvorsrud, seniorrådgiver NHO Viken Oslo



Hva er kompetansebarometeret

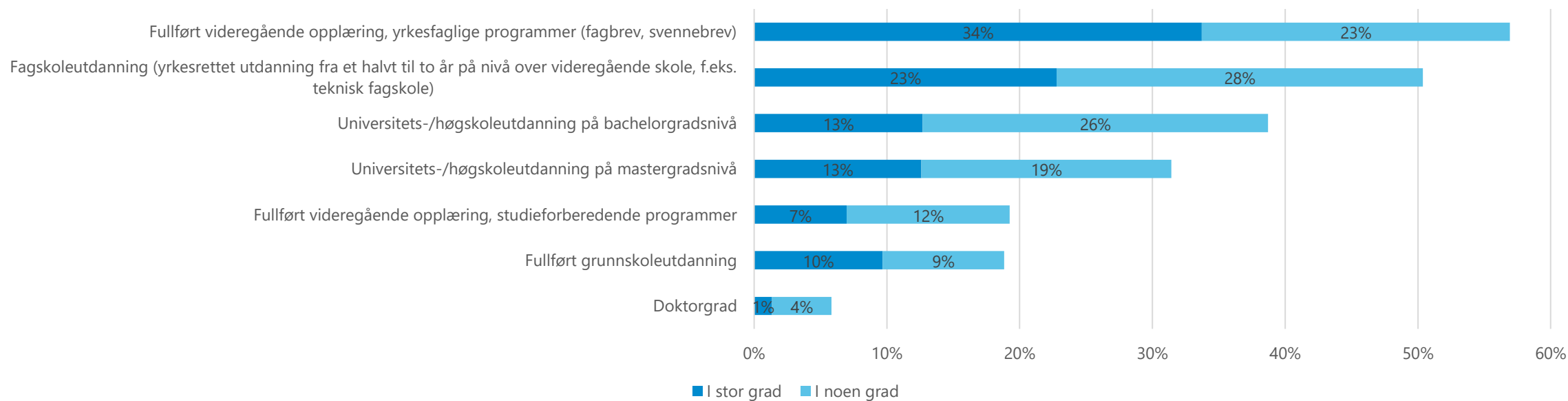
- Årlig kartlegging av kompetansebehov i NHOs medlemsbedrifter (NHOs medlemsmasse dekker ca. 20 prosent av de sysselsatte i Norge.)
- Gjennomført av NIFU i slutten av 2020, 5547 bedrifter har svart
- Bedriftene har svart under koronakrisen, og blitt bedt om å oppgi bedriftens nåværende kompetansebehov
- Kompetanse er her definert som summen av kunnskap og ferdigheter som man har tilegnet seg gjennom, utdanning, arbeid og annen erfaring

Andel bedrifter med udekket kompetansebehov



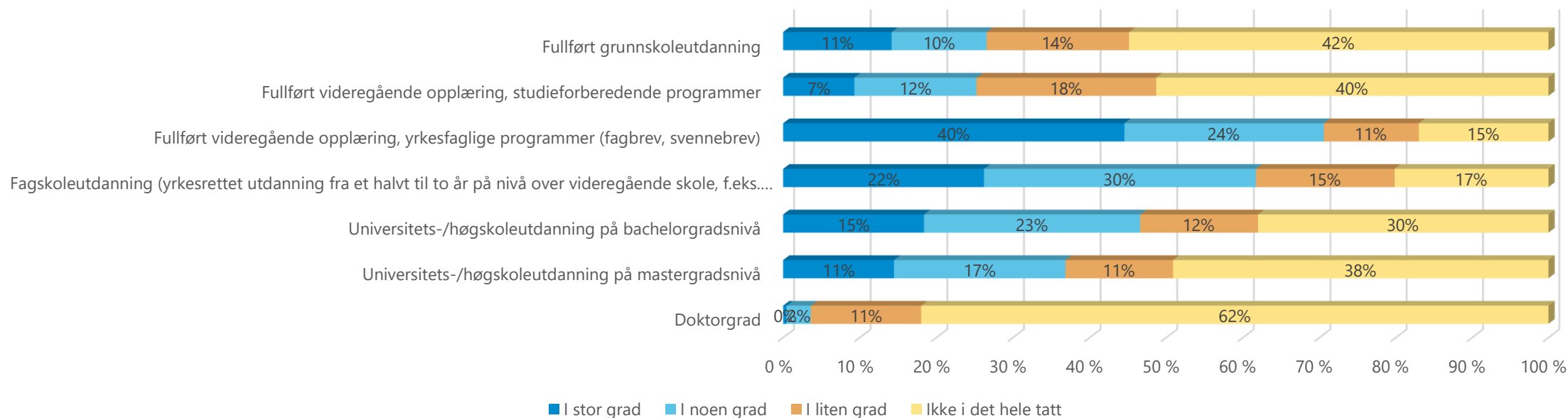
Yrkesfaglige bakgrunn er den mest etterspurte kompetansen for Viken-bedriftene

Andel bedrifter med kompetansebehov etter utdanningsnivå i NHO Viken

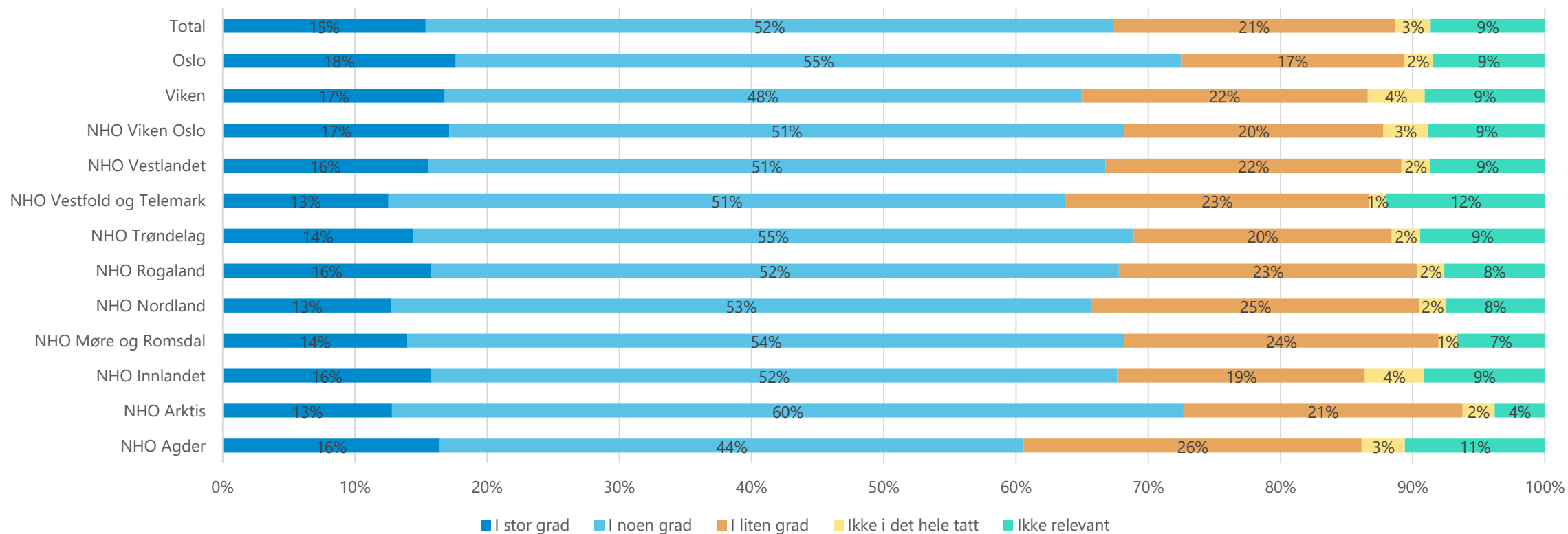


Yrkesfaglige bakgrunn er den mest etterspurte kompetansen for Østfold-bedriftene

Kompetansebehov etter utdanningsnivå (Østfold)



Andel bedrifter med tilstrekkelig IKT-kompetanse





1. Høyere verdiskaping



2. Høyere yrkesdeltakelse



3. Større privat sektor



4. Utenriksøkonomi i balanse



5. Reduserte klimagassutslipp



6. Øke innovasjons- og omstillingsevnen



7. Tette kompetansegapet



8. Konkurransedyktig skattetrykk



9. Høy tillit



10. Høyere organisasjonsgrad



7. Tette kompetansegapet

Andelen NHO-bedrifter med et udekket kompetansebehov halveres



Takk for oppmerksomheten!



- Spørsmål?
- Send meg en epost på kari.halvorsrud@nho.no