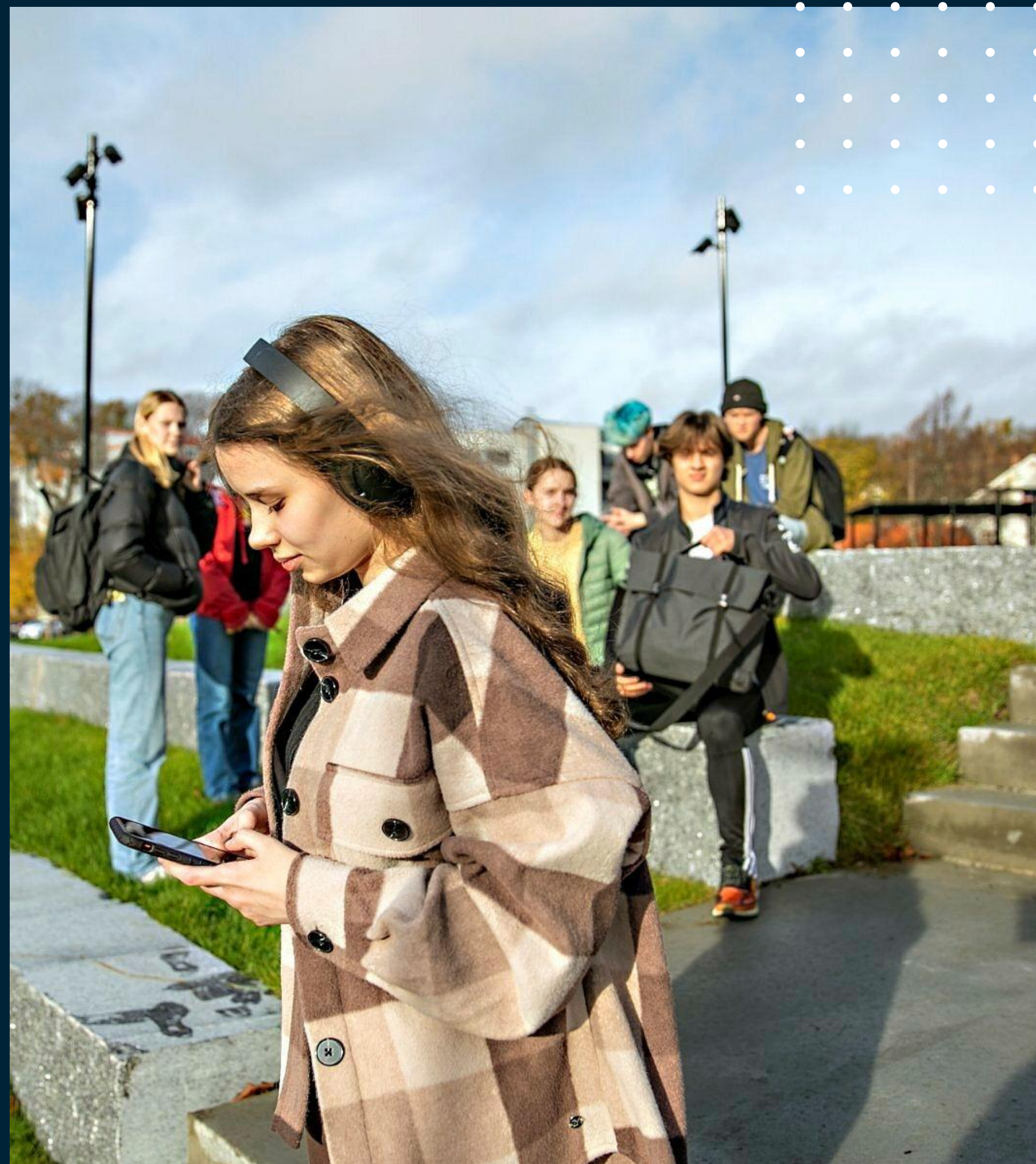
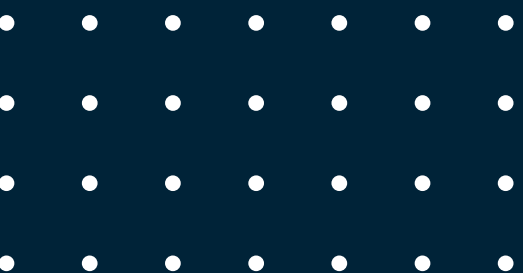




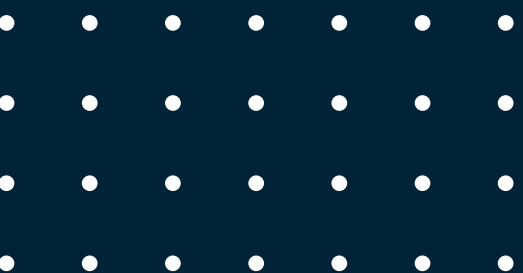
Sammen løfter vi Østfold



Fylkesordfører Sindre Martinsen-Evje



Statssekretær, AID Edvin Søvik



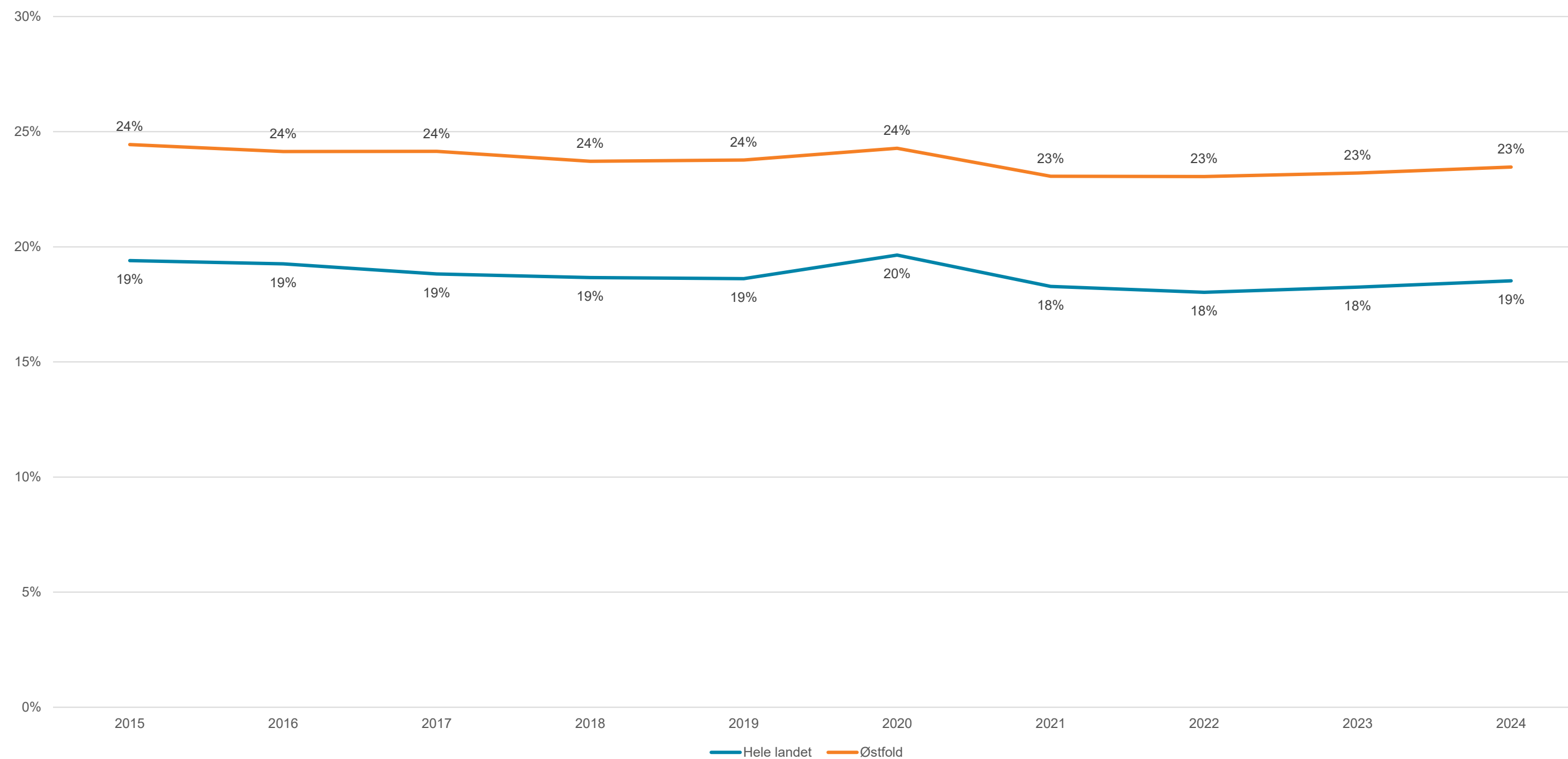


Nasjonale mål for inkludering og arbeidsdeltakelse

Statssekretær Edvin Søvik

Hafslund Hovedgård, 28. januar 2026

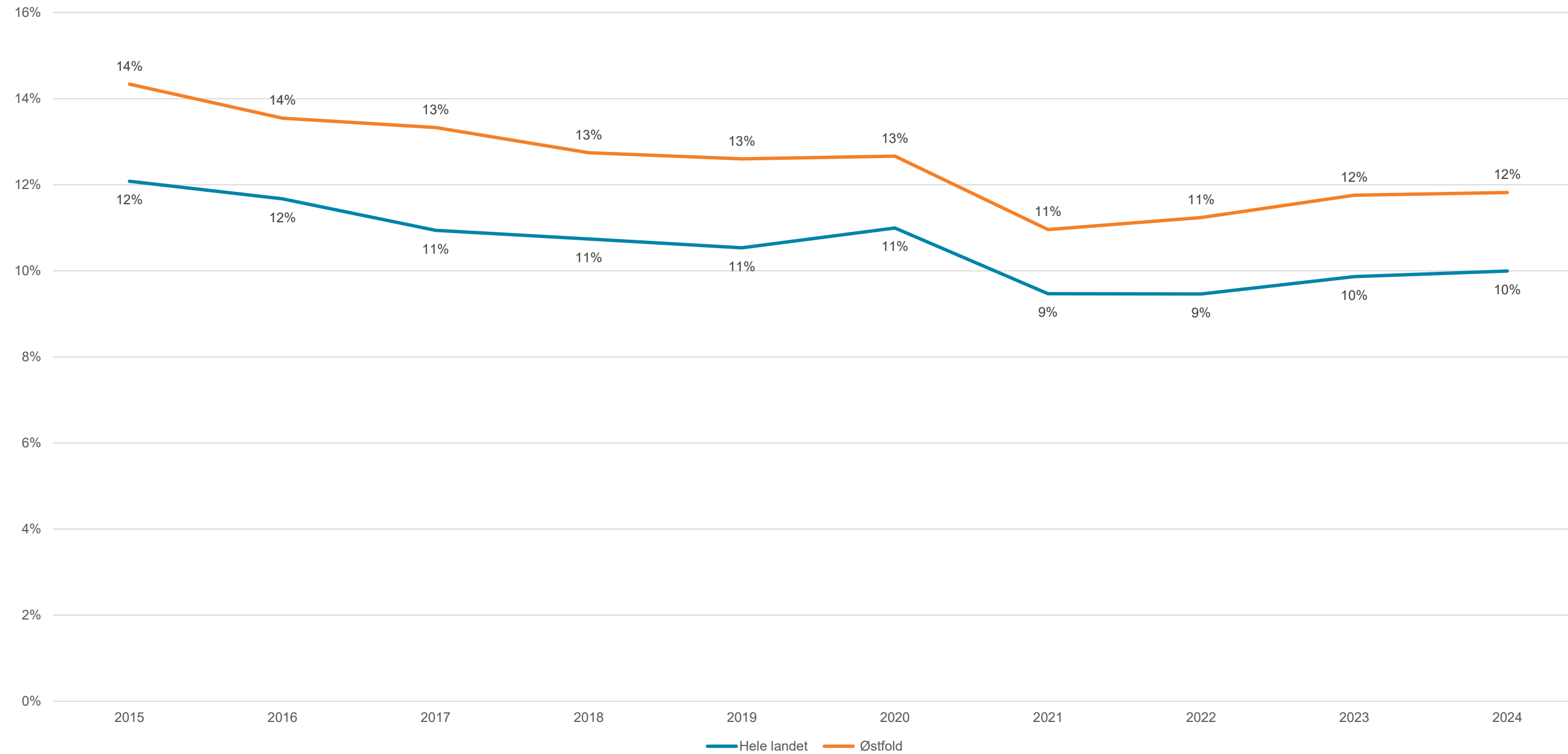
Utenfor arbeid og utdanning (20–66 år)



Kilde: SSB, registertall



Unge utenfor arbeid og utdanning (15–29 år)



Tiltak i statsbudsjettet 2026 for å få flere i jobb

- Styrking av de aktive tiltakene for å få flere i jobb med 550 mill. kroner
- Totalt 12,5 mrd. kroner til arbeidsmarkedstiltak
- 1 mrd. kroner til varig lønnstilskudd
- 700 nye VTA-plasser
- Styrking av Jobbsjansen

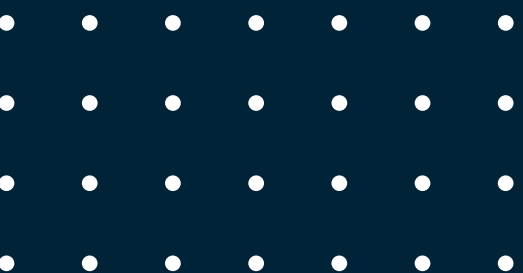


Ungdomsløftet

- Intensjonsavtale mellom regjeringen, partene i arbeidslivet, store private virksomheter og brukerorganisasjoner
- Paraply med arbeidsretta tiltak
 - Ungdomsgarantien i Nav
 - Arbeidsmarkedstiltak og andre virkemidler i Nav
 - Rekrutteringsprogram til helse- og omsorgssektoren
 - Forsøk med nytt ungdomsprogram
 - Forsøk med skattefradrag
 - Forsøk med fireårig lønnstilskudd
 - Mulighet for opplæringstiltak for 16–19 åringer som har behov for tilrettelagt fag- og yrkesopplæring
 - Bedre lavterskeltilbud og mer tilpassede tjenester for unge med sammensatte behov
 - Styrking av markedsarbeidet i Nav



Statsforvalter i Østfold, Buskerud,
Oslo og Akershus
Jan Tore Sanner



Hvordan få til samarbeid med om å øke innenforskap i Østfold?

Statsforvalter, Jan Tore Sanner

Hafslund Hovedgård, 28. januar 2026



Statsforvalteren

i Østfold, Buskerud, Oslo og Akershus





Mange har ansvar for litt, men hvem tar ansvar for helheten?

- Økt innenforskap er bra for den enkelte og for samfunnet, og avgjørende for fremtidig velferd.
- Vi har sektor ansvar og sektor lovgivning, og vi har tre forvaltningsnivåer. Men barn og unge lever ikke i en sektor, og utfordringene er ofte sammensatte.
- Resultater krever samarbeid og langsiktig satsing!



Fra brannslukking til forebygging

Vi må skille mellom:

- Kortsiktige tiltak for å inkludere flere
 - Hva kan offentlig og privat sektor gjøre
 - Samarbeid med sosiale entreprenører og frivilligheten
 - NAV/andre
- Langsiktige tiltak for å gjøre flere forberedt for arbeid og deltagelse



Mange har ansvar for litt, men hvem tar ansvar for helheten?



Foto:

- Kommunen har ansvar for helsestasjon, barnehager og grunnskole
- Fylkeskommunen har ansvar for videregående skole
- Statsforvalterens rolle
 - Bidra til at statlig vedtatt politikk gjennomføres
 - Statsforvalteren kjenner kommunene
 - Veiledning, tilsyn, kompetansebygging



Utdanningsnivå har sterkest sammenheng med risikoen for å havne i varig utenforskap

- Unge uten fullført videregående skole har nesten **dobbelt så høy risiko** for å stå utenfor både arbeid og utdanning sammenliknet med de som har fullført.
- Blant unge med fullført videregående eller høyere utdanning er andelen i utenforskap omtrent **8 %**, mens andelen øker til **14 %** for de uten fullført videregående.

Tallene vil avhenge litt av hvordan man beregner, men gir en god illustrasjon



Fullført videregående

Landssnitt fullført	82,0 %
---------------------	--------

Østfold	79,7 %
---------	--------

Beste fylke:	
--------------	--

Oslo	85,6 %
------	--------

NB 2024-tall



Fravær

Fravær 10. trinn (median)

Landssnitt

9 dager

8 timer

Østfold

10 dager

8 timer

Fravær VGS (median)

Landssnitt

5 dager

20 timer

Østfold

5 dager

19 timer



Fra brannslukking til forebygging

Hva kan kommune og fylke gjøre?

- Systematisk arbeid for å få fraværet ned på alle trinn
- Ha en særlig blikk på ungdomsskolen
- Samarbeide om overgangene
- Kan oppfølgingstjenesten jobbe mer forebyggende?

Hva gjør statsforvalter?

- Oppfølgingsordningen, Læringsmiljøprosjektet, kompetanseutvikling for lærere
- Tilsyn og veiledning
- Webinarer og samlinger

PAUSE TIL 10:15

Hold av datoen 29. april



LAGET RUNDT BARN OG UNGE

OM HVORDAN VI KAN GI BARN OG UNGE EN GOD OPPVEKST

Hold av datoen!

 29. april 2026 |  09.00-15.00 |  Quality Hotel Sarpsborg

Østfold fylkeskommune inviterer til konferansen «Laget rundt barn og unge». Om hvordan vi kan gi barn og unge en god oppvekst.

Målet med konferansen er å dele kunnskap, erfaringer og drøfte samarbeid for å redusere utenforskap og sikre gode oppvekstvilkår for barn og unge i Østfold.

Program og påmelding legges ut i god tid før konferansen.

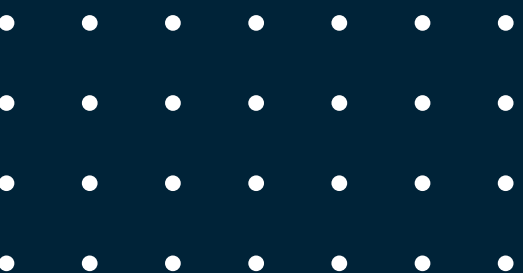
Målgruppe:

Fagmiljøer og politikere fra kommuner og fylkeskommunen, frivillige organisasjoner, utdanningsinstitusjoner og øvrige aktører som arbeider med barn og unge i Østfold.

Simon Sandoval, AV-dir

Halogenrapporten:

Utfordringer og behov knyttet til helhetlig
innsats for inkludering av barn og unge





Hei!

Simón Sandoval
Forvaltningsdesigner & prosessleder
Arbeids- og velferdsdirektoratet

I dag skal jeg presentere...

Funn fra en kartlegging
om utfordringer og behov
knyttet til helhetlig
innsats for inkluderingen
av barn og unge

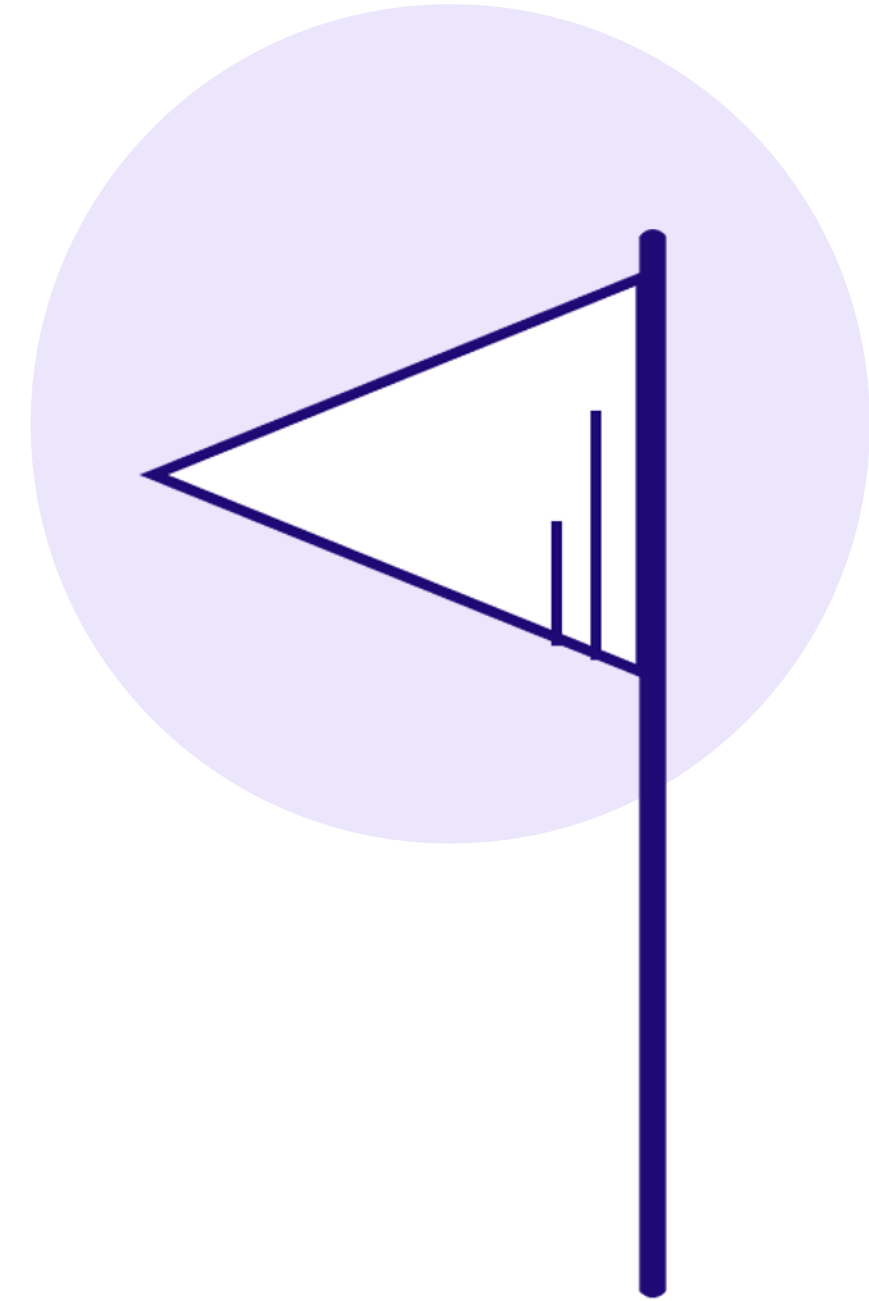
Refleksjoner og tanker
om hva som kan være
viktig for å lykkes med
tverrsektorielt samarbeid
for inkludering av barn
og unge

Utfordringer og behov knyttet til helhetlig innsats for inkludering av barn og unge



Målrettete samfunnsoppdrag (eller missions) er store satsinger rettet mot å løse komplekse utfordringer. De kjennetegnes av å være dristige, inspirerende, målbare og tidsavgrensede. I tillegg krever de mobilisering av mange aktører og stor grad av koordinering og forankring på et høyt politisk nivå.

Koch, P., Normann H., Scordato, L., Solberg, E. & Thune T. (2022).
Målrettede samfunnsoppdrag i Norge.



«Med dette samfunnsoppdraget skal regjeringen redusere andel unge som står utenfor utdanning, samfunns- og arbeidsliv»

Meld. St. 5. (2022-2023). Langtidsplan for forskning og høyere utdanning 2023-2032. Kunnskapsdepartementet.



Meld. St. 5

(2022–2023)

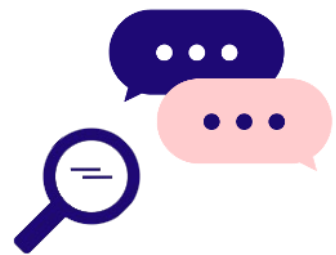
Melding til Stortinget

Langtidsplan for forskning og høyere
utdanning 2023–2032

En kartlegging av relevant kunnskap og erfaringer for samfunnsoppdraget, på Oppdrag fra Operativ gruppe.

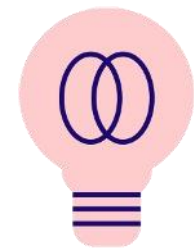
For å skape felles forståelse over innsats som gjøres for å inkludere barn og unge og belyse sentrale aspekter som kan adresseres for å lykkes enda bedre.





Kartleggings-
oppdraget

Høsten 2023



Forslag til
innretning av
samfunns-
oppdraget - fra
Operativ gruppe
til regjeringen

Mars 2024



Meld. St. 28
«Tro på fremtida –
uansett bakgrunn»
foreslår å etablere
samfunnsoppdraget

Juni 2025



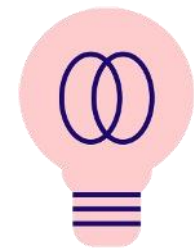
Samfunnsoppdraget
begynner å ta form

Januar 2026



Kartleggings-
oppdraget

Høsten 2023



Forslag til
innretning av
samfunns-
oppdraget - fra
Operativ gruppe
til regjeringen

Mars 2024



Meld. St. 28
«Tro på fremtida –
uansett bakgrunn»
lanserer
samfunnsoppdraget

Juni 2025



Samfunnsoppdraget
begynner å ta form

Januar 2026



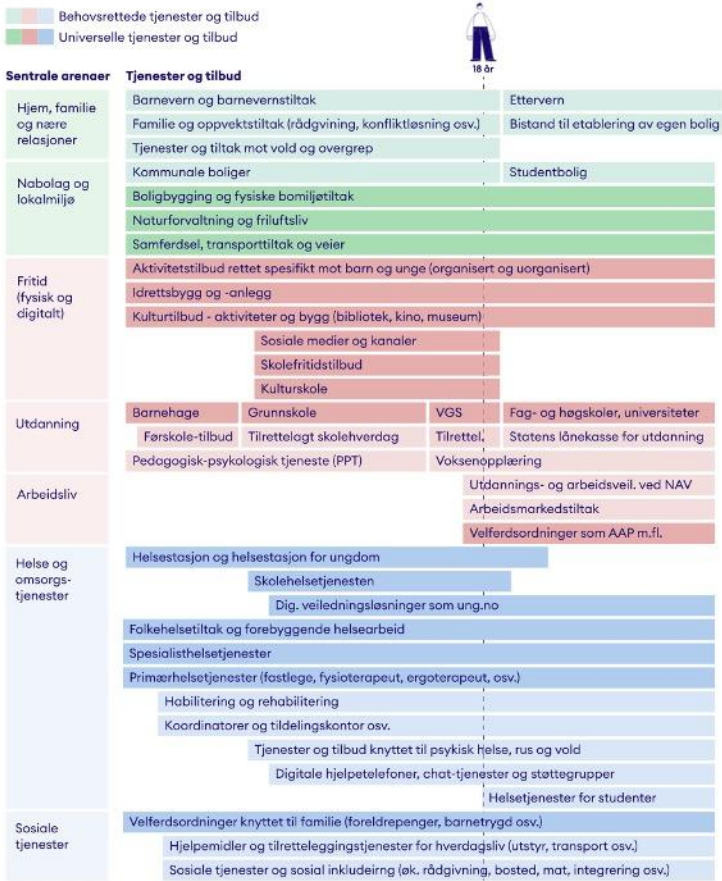
Utfordringer og behov knyttet til helhetlig innsats for inkludering av barn og unge

En kartlegging av erfaringer og kunnskap med relevans for det målrettede samfunnsoppdraget for å inkludere flere barn og unge i utdanning, arbeids- og samfunnsliv

Funn 1

Utenforskap kan oppstå av mange årsaker, og forsterkes i møte med et fragmentert hjelpeapparat og mangelfull treffsikker innsats. Dette kan ikke gjennomføres gjennom dagens utviklingsarbeid.

- A Flere faller utenfor, og det er det ofte sammensatte årsaker til
- B Utenforskap kan forsterkes i møte med et fragmentert hjelpeapparat og gjennom mangel på helhet og samarbeid
- C Det er lite oppmerksomhet på forebygging og tidlig innsats
- D Det er mangel på forskning på effekter og systematisk utprøving av tiltak
- E Dagens innovasjonsarbeid er ikke tilstrekkelig for å ta tak utenforskap



Modellen viser et utvalg viktige tjenester knyttet til de sentrale arenaene i barn og unges liv.

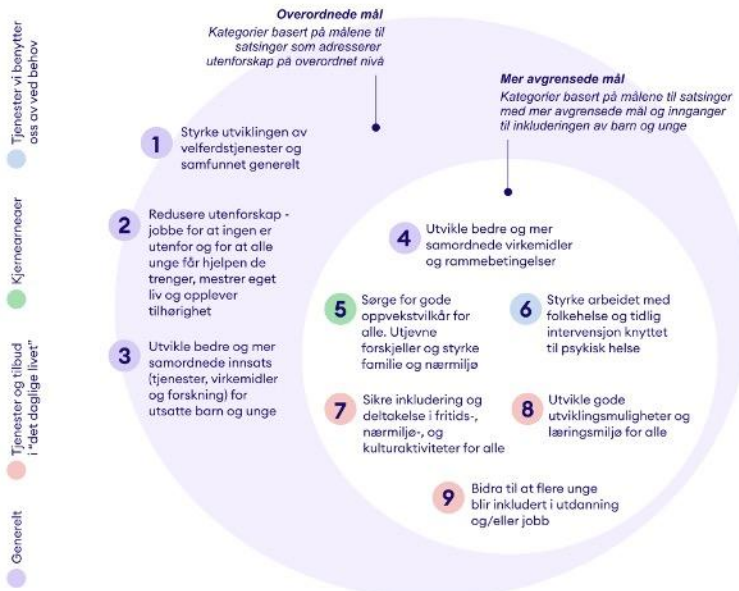
0-24 samarbeidet peker på tre sentrale utfordringer i arbeidet for å fremme en mer samordnet innsats for utsatte barn og unge: 1) manglende oppmerksomhet om å følge opp behov som ikke vurderes som innenfor eget ansvarsområde, 2) manglende kjennskap til andre profesjoner og tjenester kan bidra med i oppfølging av utsatte barn og unge, og at 3) ingen har tydelig ansvar for å koordinere tjenester til brukerne.

F

Listen av tverrsektorielle satsinger for inkludering av barn og unge de siste årene er lang, og arbeidet kan bygges videre på

De siste årene har vi i Norge etablert mange tverrsektorielle og store satsinger knyttet til inkluderingen av barn og unge og utenforskap. Det er positivt at dette er noe flere ønsker å løse, og potensialet for reell endring er stort hvis en klarer å samordne innsatsen og øke graden av samvirkende effekt. Vi har utforsket i hvor stor grad satsingene har sammenfallende mål ved å lage oppsummerende kategorier av mål basert på målformuleringene til de 34 satsingene (fra 2007-2023) vi har kartlagt. Tabellen på de neste sidene viser satsingene sortert basert på mål, hvilke aktører som har vært ansvarlige, fokus i arbeidet og om satsingen er nasjonal eller regional.

De 34 satsingene kan sorteres i 9 kategorier av mål.

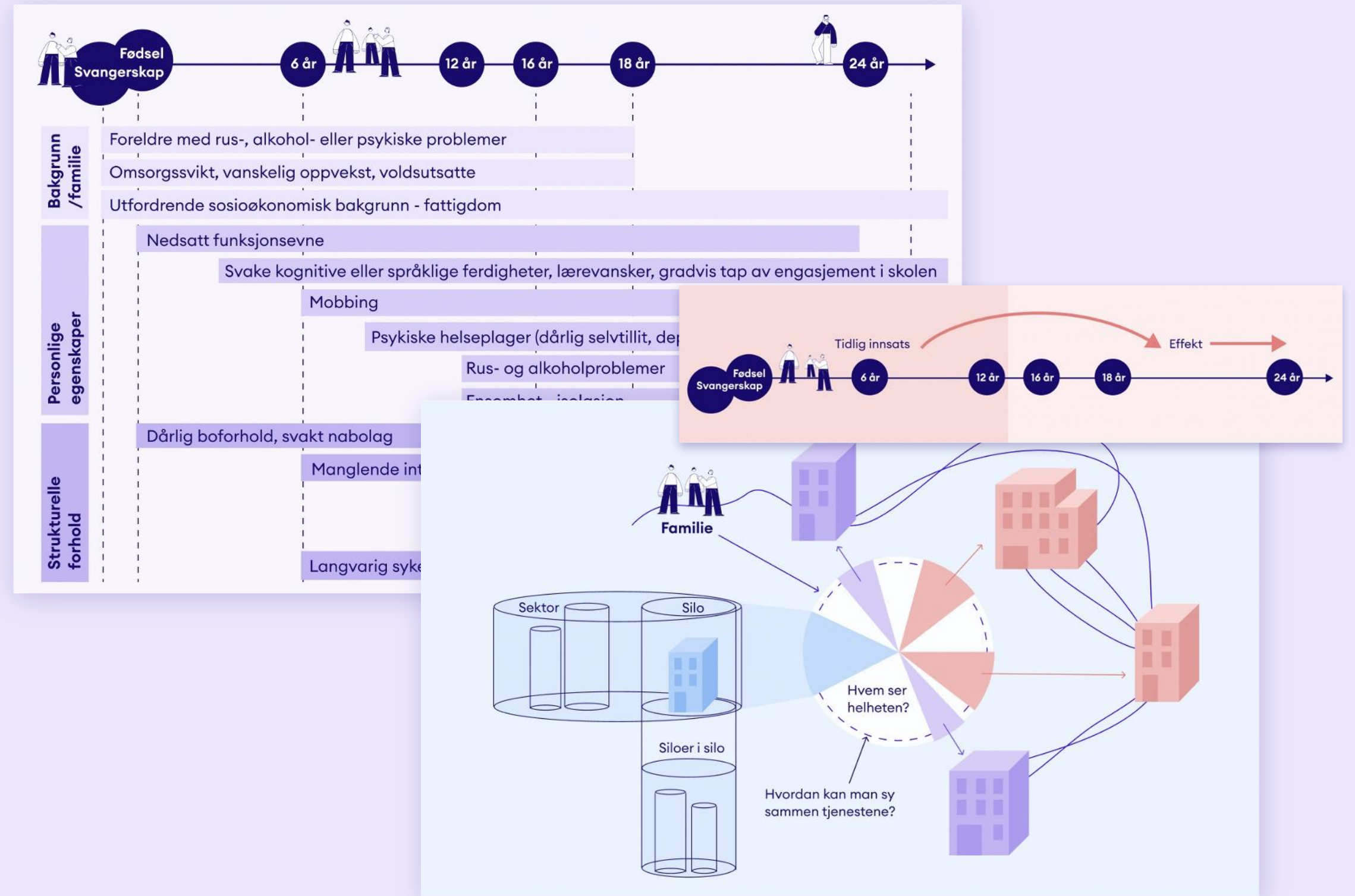


Modell som viser de ni kategoriene som oppsummerer innsatsen til satsingene basert på deres målformuleringer

* Kategoriseringen av mål og fokusområder for satsingene er et forsøk på å se hvordan ulike satsinger kan henge sammen. Det er ment som et utkast som kan/bør bearbejdes, videreutvikles og valideres.

1

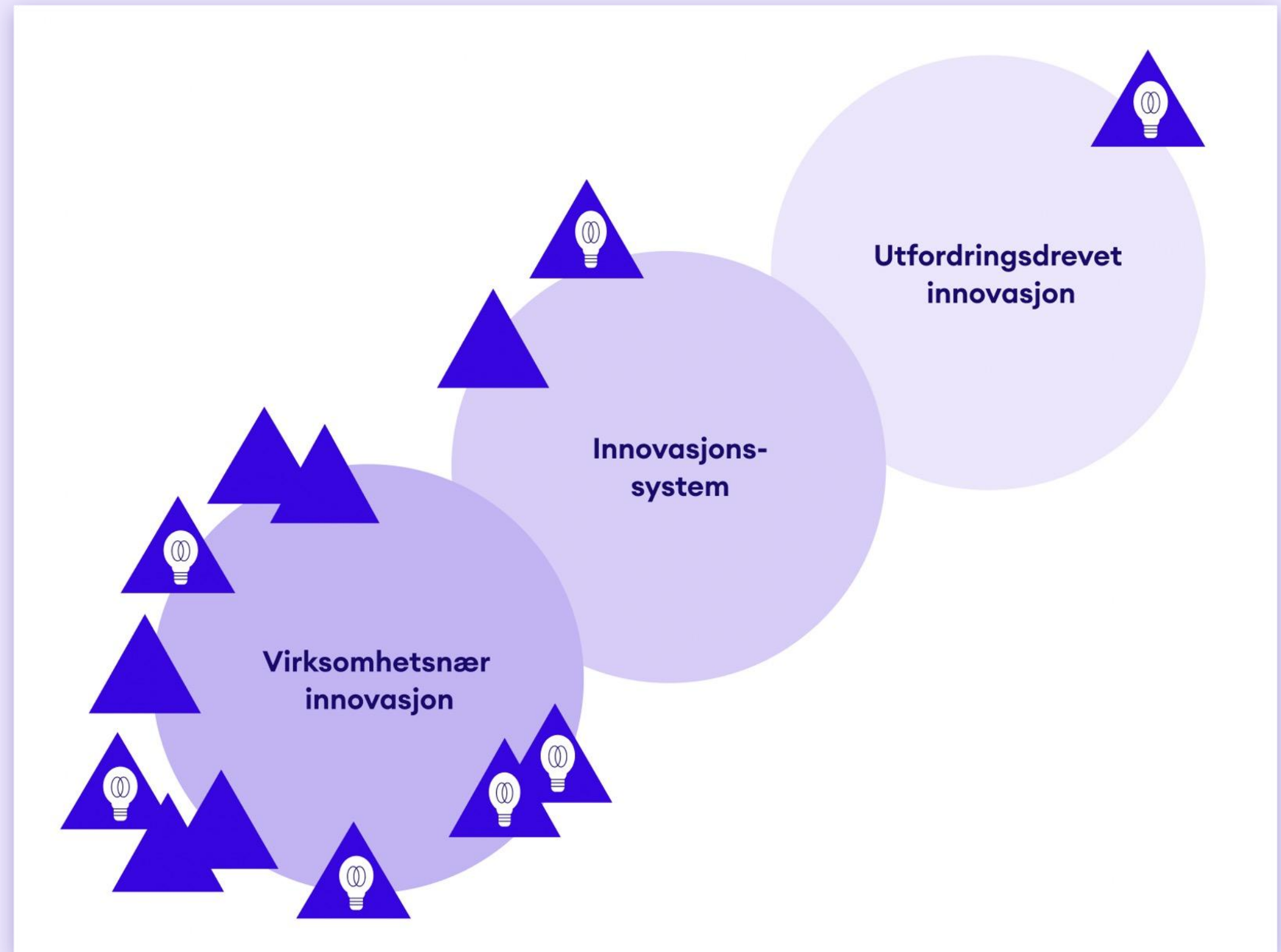
Utenforskap kan oppstå av mange årsaker, og forsterkes i møte med et fragmentert hjelpeapparat og mangel på treffsikker innsats. Dette løses ikke gjennom dagens utviklingsarbeid.



Basert på arbeid fra 0-24 samarbeidet, KS Partnerskap for radikal innovasjon og Livshendelsen Alvorlig sykt barn.

1

Utenforskap kan oppstå av mange årsaker, og forsterkes i møte med et fragmentert hjelpeapparat og mangel på treffsikker innsats. Dette løses ikke gjennom dagens utviklingsarbeid.



Basert på arbeidet fra NIFU og Rambøll management consulting, 2019.

2

Satsinger på tvers av sektorer er stadig mer vanlig, men det er potensial for å skape mer samvirkende effekt på tvers av initiativer

Tjenester vi benytter oss av ved behov



Kjernearbeider



Tjenester og tilbud i "det daglige livet"



Generelt



Overordnede mål

Kategorier basert på målene til satsinger som adresserer utenforskap på overordnet nivå

Mer avgrensede mål

Kategorier basert på målene til satsinger med mer avgrensede mål og innganger til inkluderingen av barn og unge

1 Styrke utviklingen av velferdstjenester og samfunnet generelt

2 Redusere utenforskap - jobbe for at ingen er utenfor og for at alle unge får hjelpen de trenger, mestrer eget liv og opplever tilhørighet

3 Utvikle bedre og mer samordnede innsats (tjenester, virkemidler og forskning) for utsatte barn og unge

4 Utvikle bedre og mer samordnede virkemidler og rammebetingelser

5 Sørge for gode oppvekstvilkår for alle. Utjevne forskjeller og styrke familie og nærmiljø

6 Styrke arbeidet med folkehelse og tidlig intervensjon knyttet til psykisk helse

7 Sikre inkludering og deltakelse i fritids-, nærmiljø-, og kulturaktiviteter for alle

8 Utvikle gode utviklingsmuligheter og læringsmiljø for alle

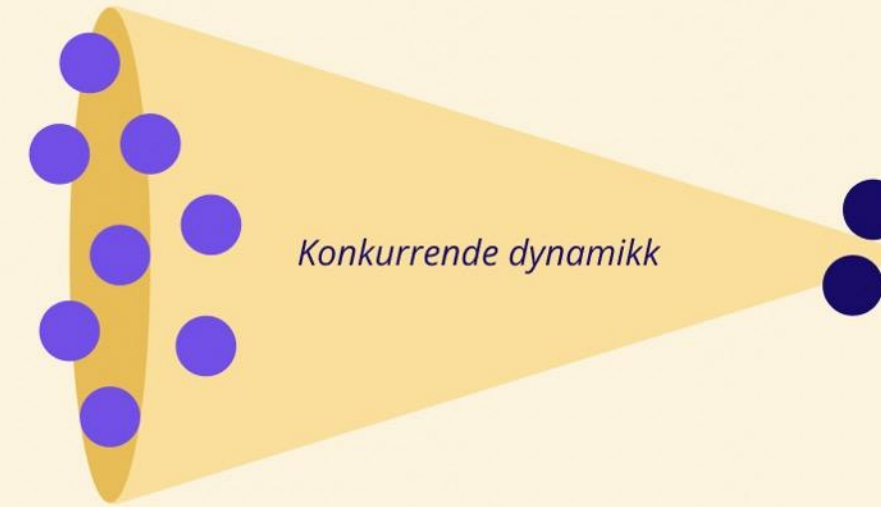
9 Bidra til at flere unge blir inkludert i utdanning og/eller jobb

2

Satsinger på tvers av sektorer er stadig mer vanlig, men det er potensial for å skape mer samvirkende effekt på tvers av initiativer

1 Dagens situasjon

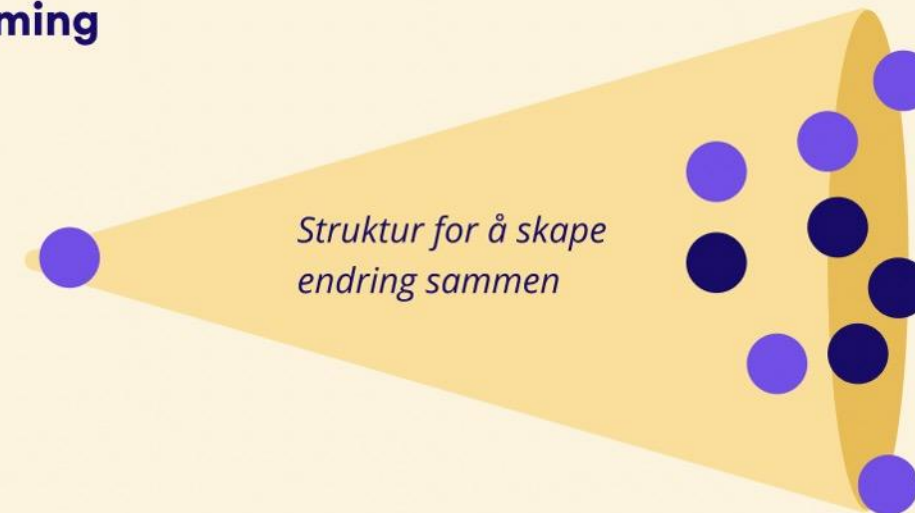
Aktører med ulike innsatser og mål



- Noen løsninger som lykkes, men ikke nødvendigvis sammen
- Noen positive effekter

2 Alternativ tilnærming

Aktører som forplikter seg til felles mål

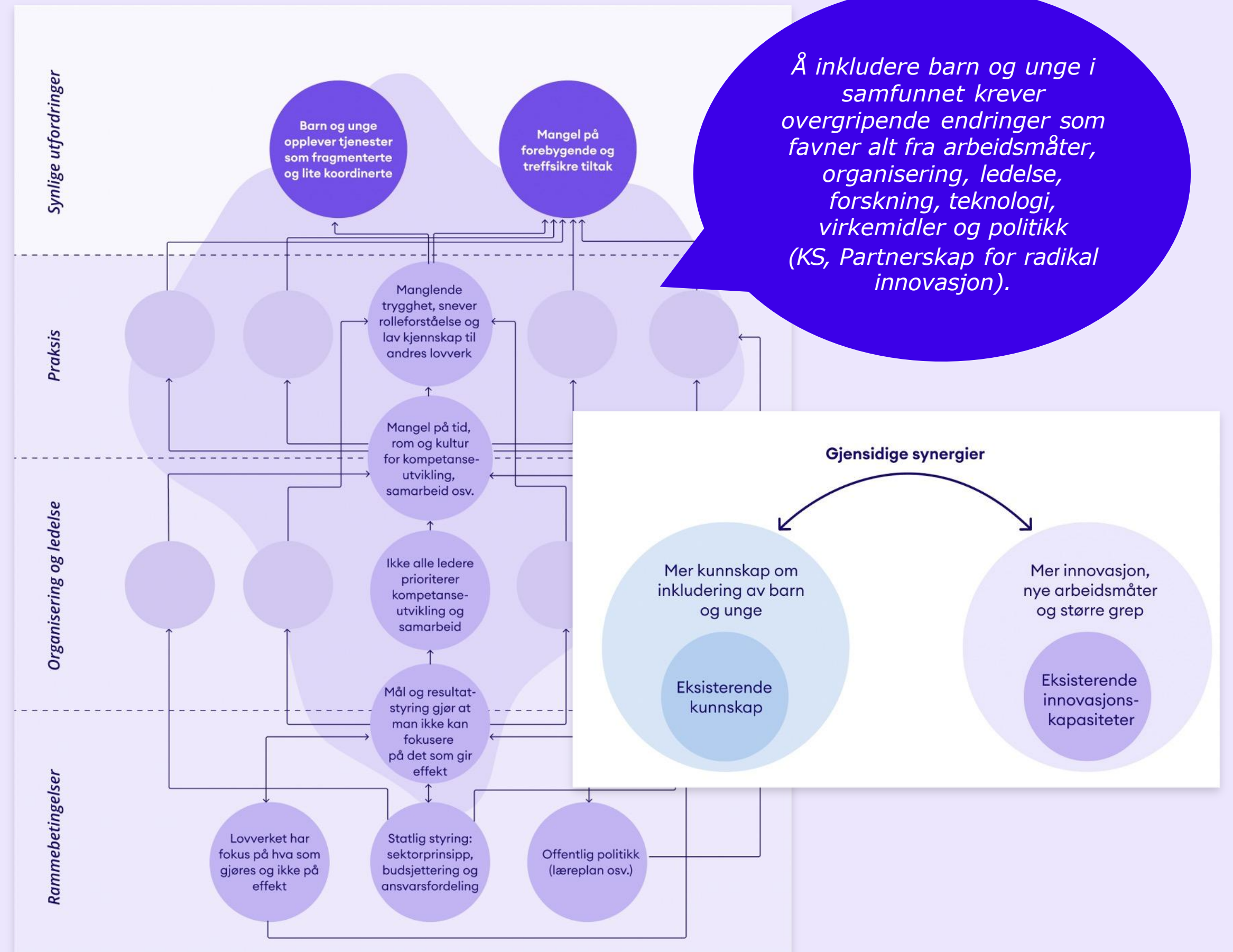


- Mangfoldige løsninger som virker sammen
- Flere positive effekter
- Mer treffsikkerhet

Tilpasset av Dansk Design Center sitt arbeid i prosjektet "Fra ungdom til ung voksen", i samarbeid med KS Partnerskap for radikal innovasjon.

3

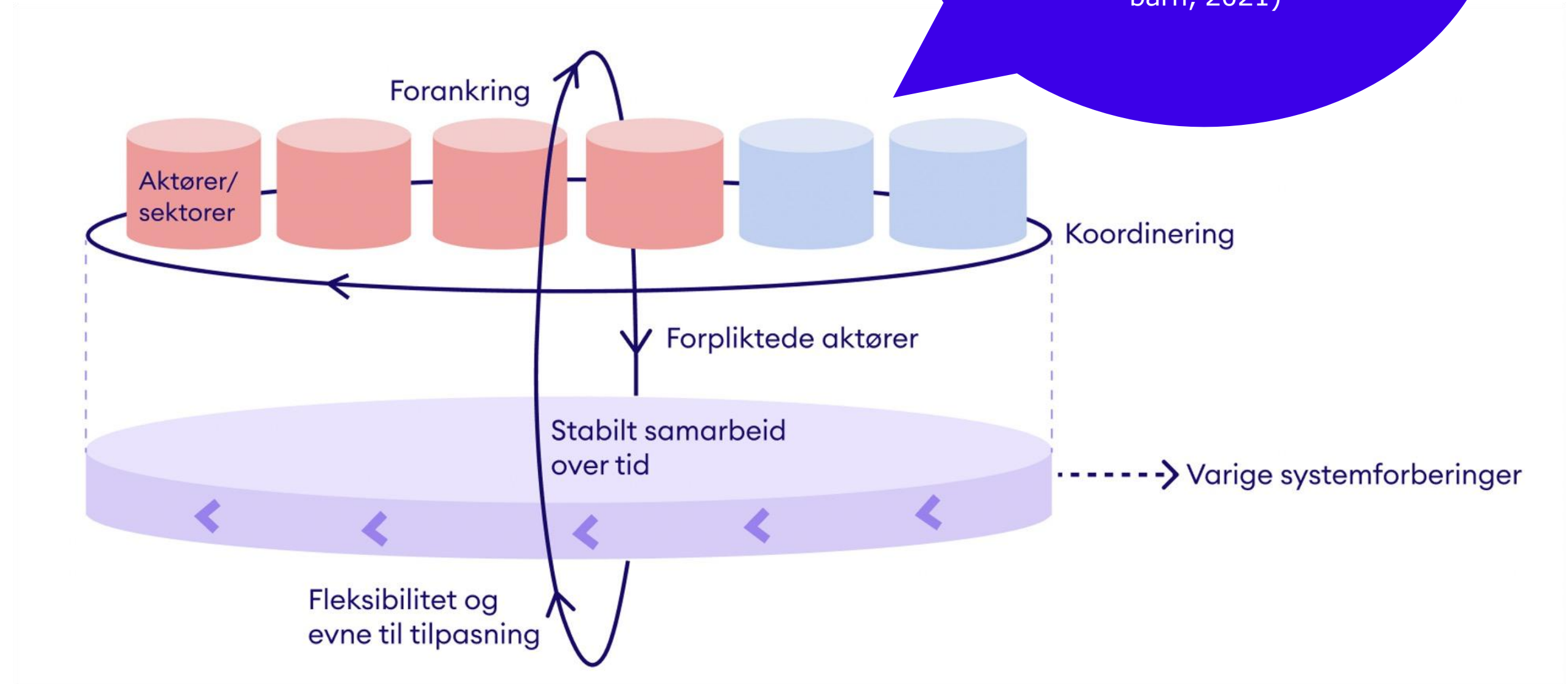
Inkludering av flere barn og unge er en kompleks samfunnsutfordring med behov for en helhetlig, systemisk og kunnskapsbasert tilnærming



Et utdrag av utfordringer som ble kartlagt i prosjektet "Kartlegging av systembarrierer" i 2021.

4

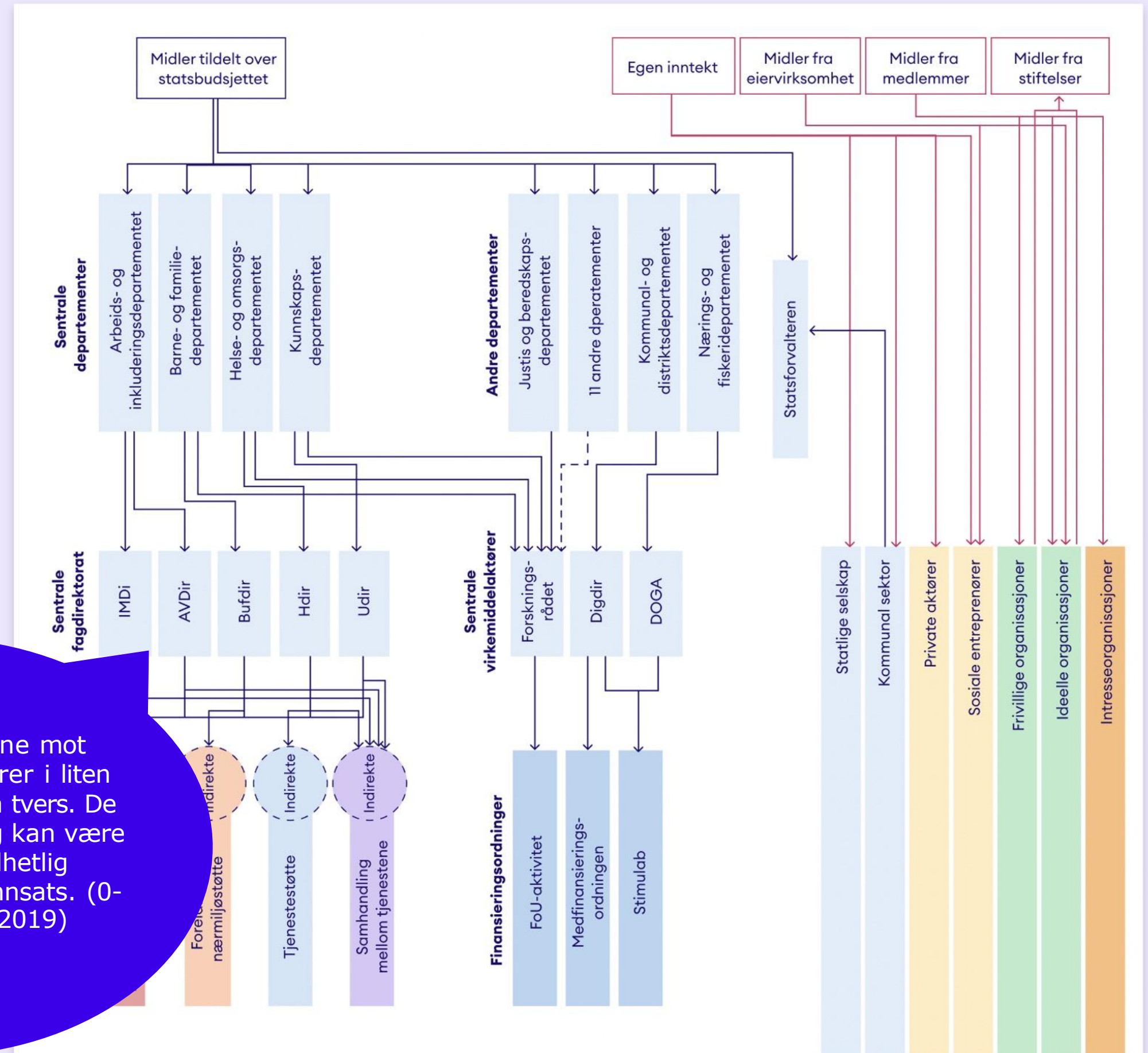
Det er behov for å utvikle strukturer, felles problemforståelse og relasjoner som sikrer stabilt, tverrsektorielt samarbeid



5

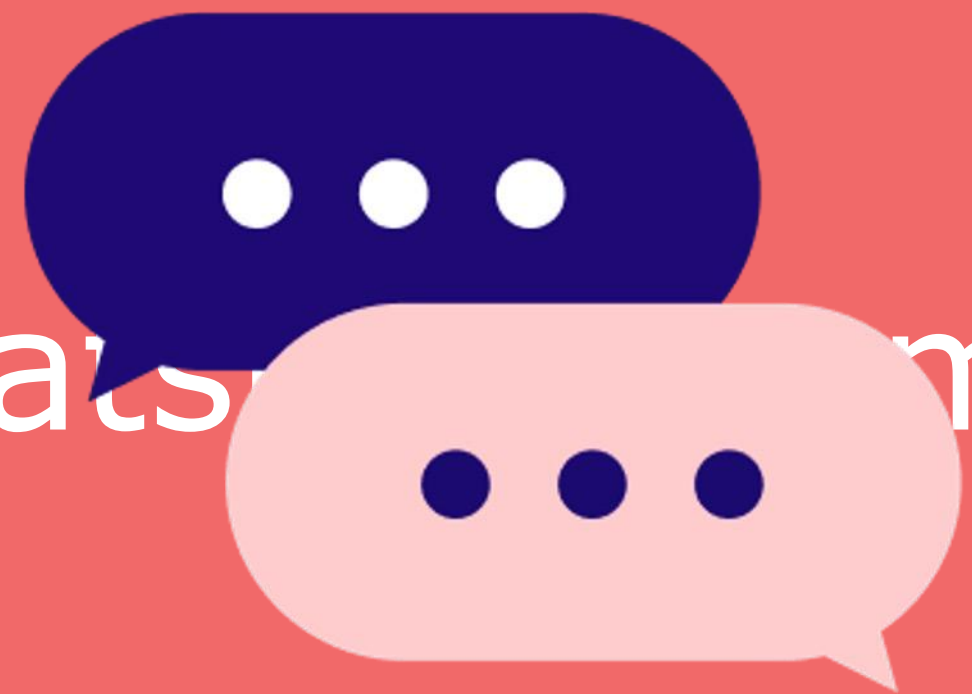
For å få til faktisk endring må vi skape rammebetingelser som gir rom for nytenkning og som er effektrettede, langsiktige og fleksible

Tilskuddsordningene mot kommunene stimulerer i liten grad til samarbeid på tvers. De forsterker barrierer og kan være hindringer for helhetlig sektorovergrepene innsats. (0-24 programmet, 2019)

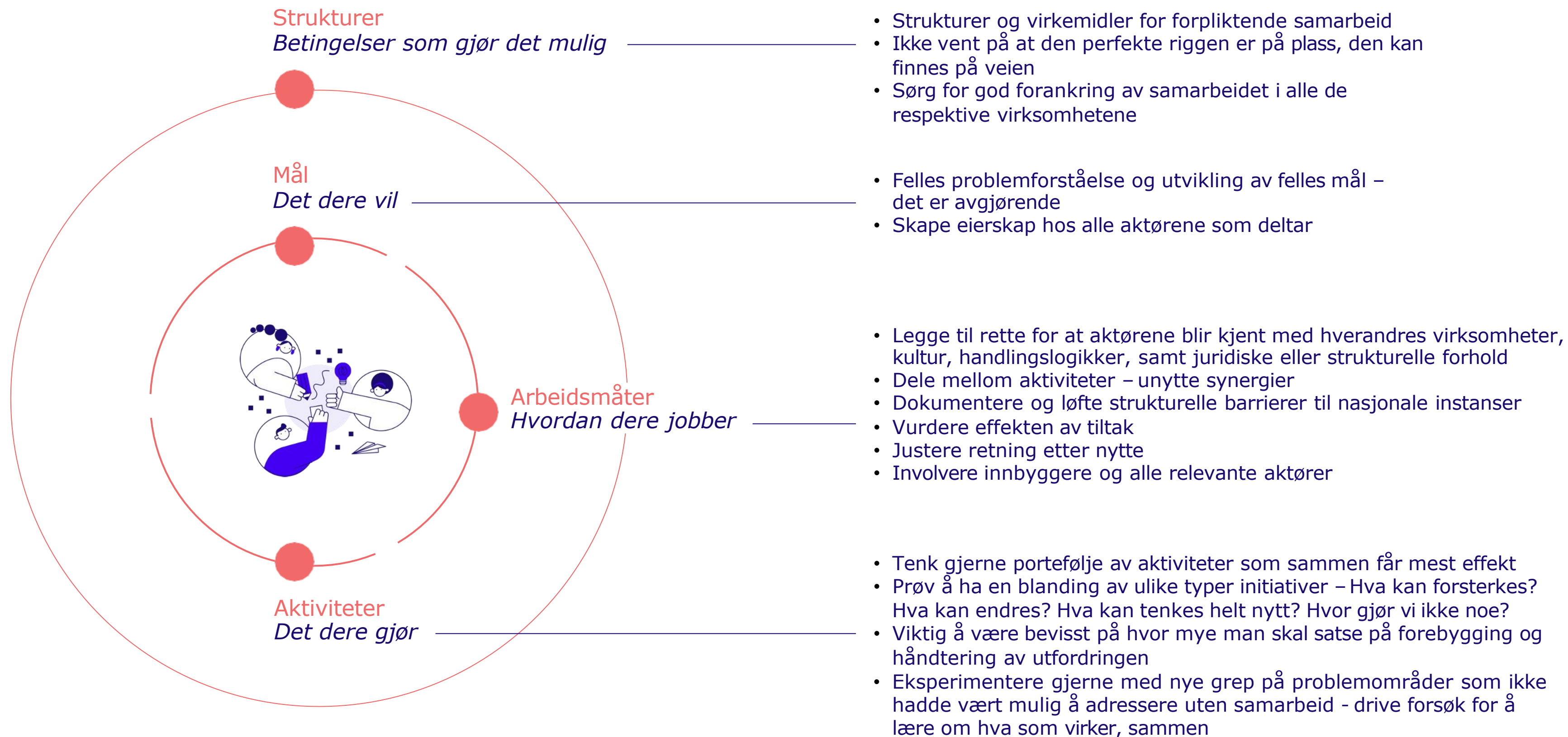




Tanker, refleksjoner til satsingen
innenforskap i Østfold

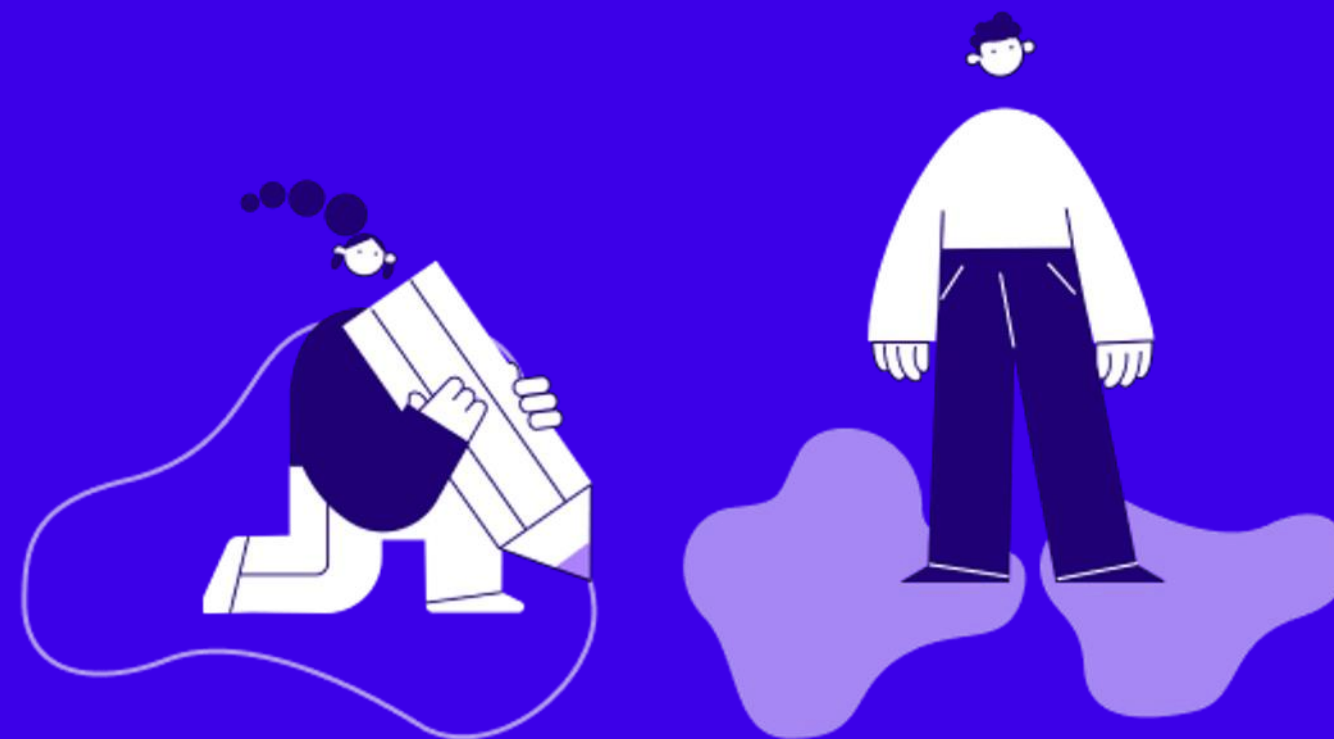


Hva kan være viktig å tenke på når dere skal samarbeide på tvers i regionen?



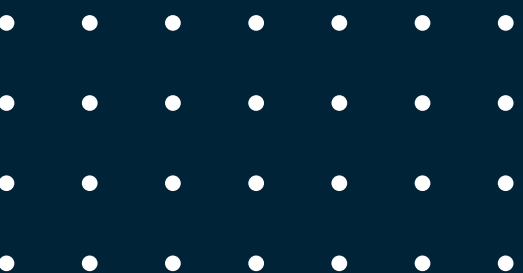
Tusen takk!

simon.sandoval@nav.no



Stian Høgstøl, NAV Øst-Viken

Status for Østfold





Utfordringsbildet i Østfold

statistikk og analyse

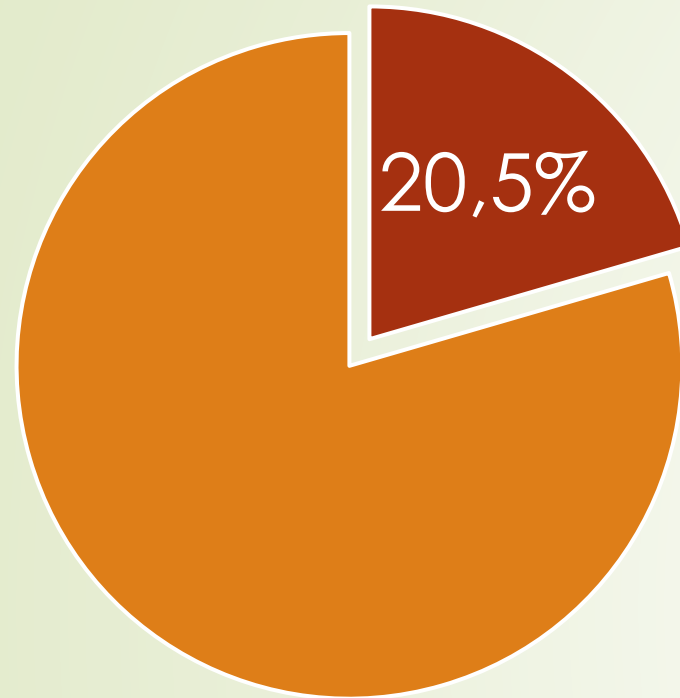
Program for innenforskap 28.1.25

Stian Høgestøl, seniorrådgiver//Nav Øst-Viken

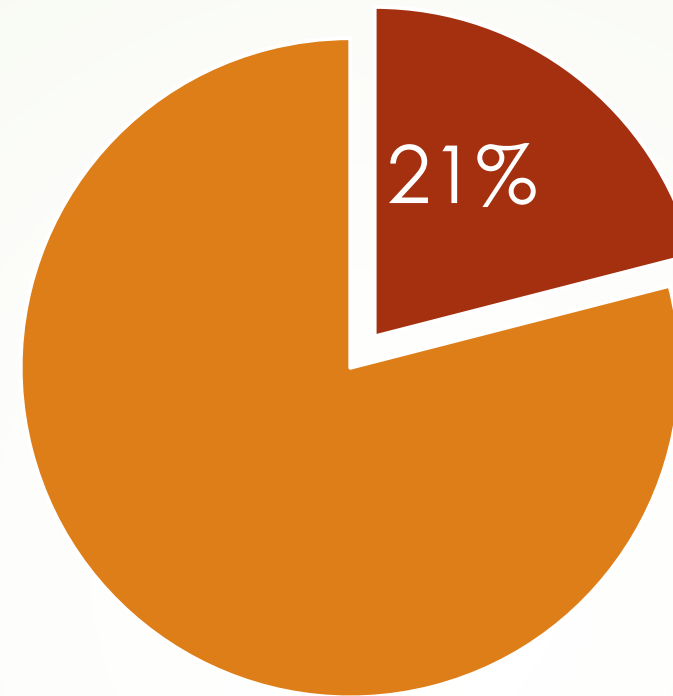


Andel personer utenfor jobb og utdanning – 20-66 år

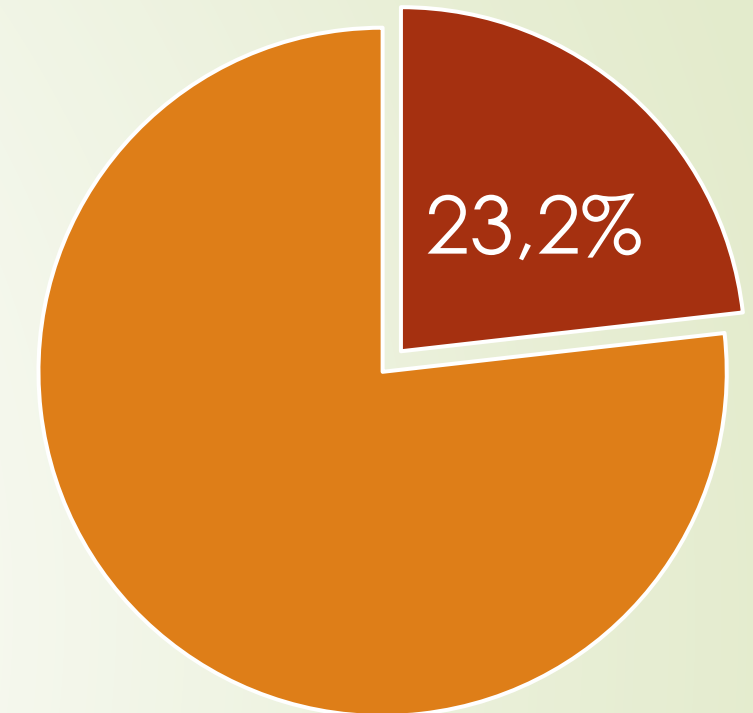
Norge



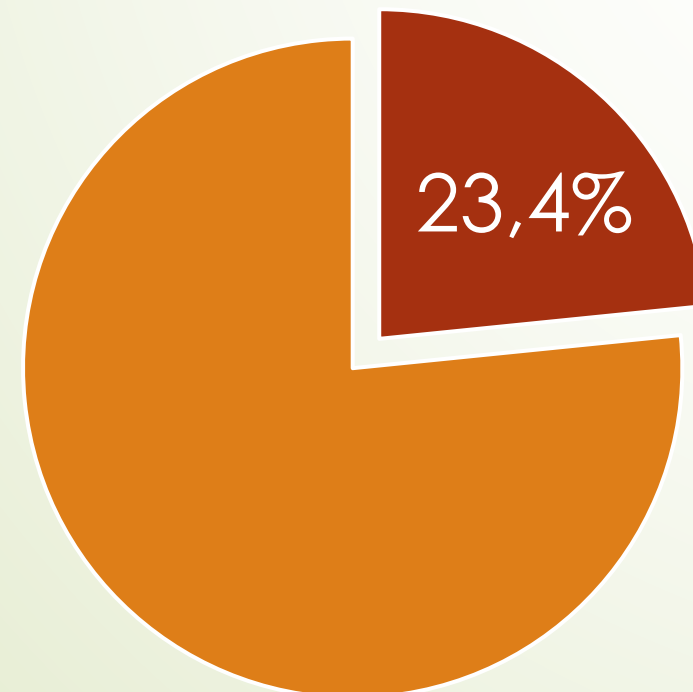
Buskerud



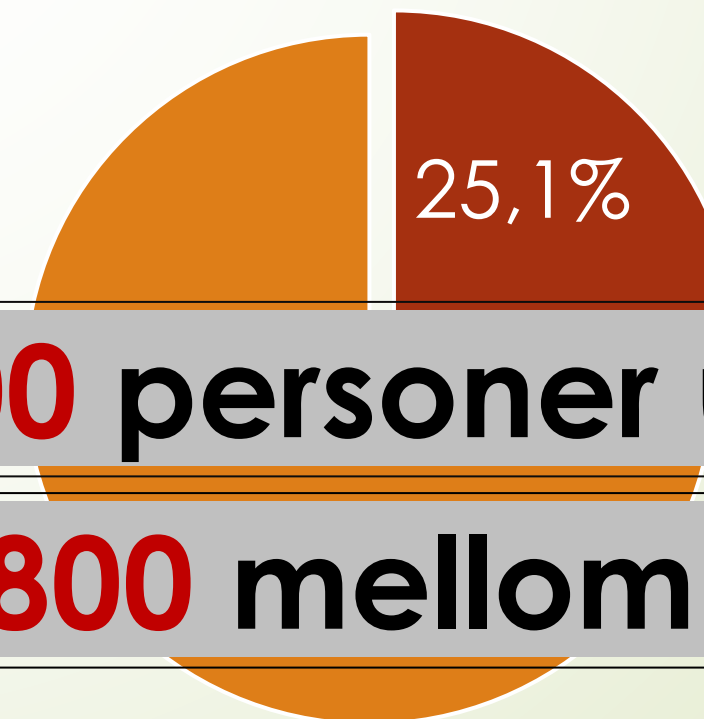
Vestfold



Agder



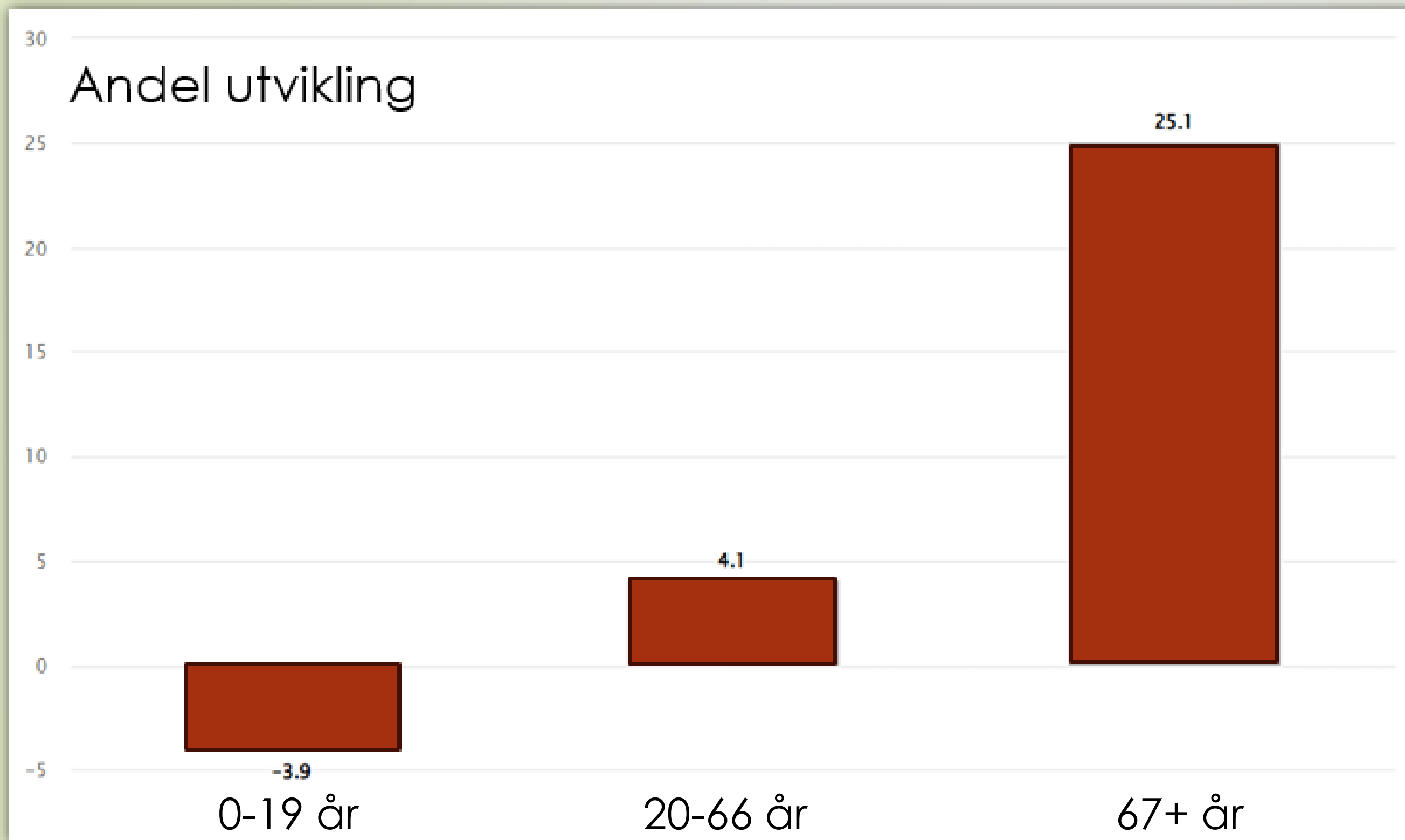
Østfold



47 200 personer utenfor

6800 mellom 20-29

Demografiutvikling, Østfold, fram mot 2035



- Andelen i aldersgruppen 67 år og oppover er ventet å bli høyere i Østfold enn på landsbasis.

SSB

Folkehelseprofil 2025 - Østfold

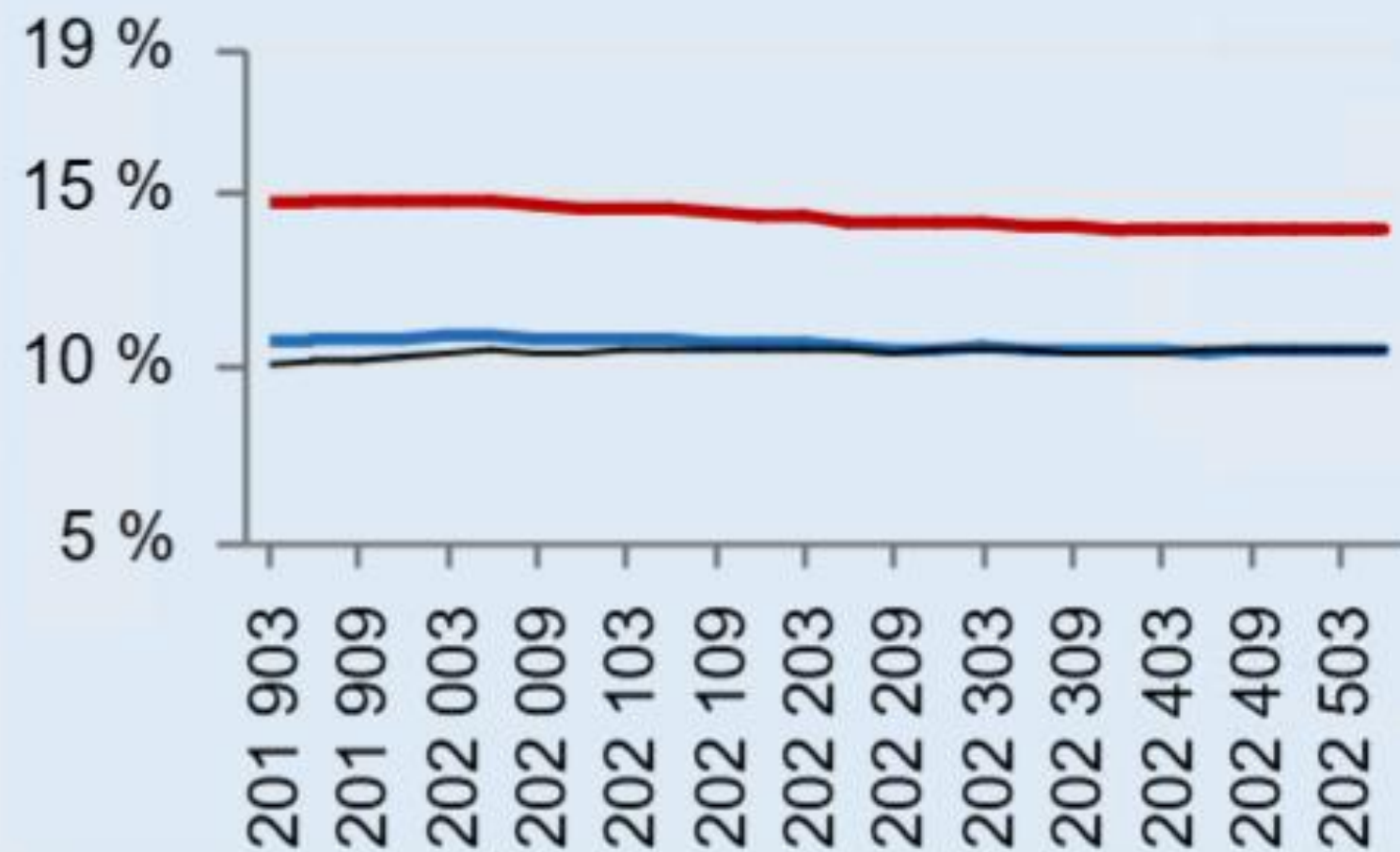


- Fylket ligger signifikant bedre an enn landet som helhet
- Fylket ligger signifikant dårligere an enn landet som helhet
- Fylket er ikke signifikant forskjellig fra landet som helhet
- Fylket er signifikant forskjellig fra landet som helhet
- Ikke testet for statistisk signifikans
- Verdien for landet som helhet
- Variasjonen mellom fylkene i landet

Tema		Indikator (klikkbare indikatornavn)	Fylke	Norge	Enhet (*)	Periode	Folkehelsebarometer for Østfold
Befolkning	1	Andel barn, 0-17 år	19,5	20,1	prosent	2024	
	2	Andel over 80 år	4,9	4,6	prosent	2024	
	3	Andel 80 år+, framskrevet til 2050	10,3	9,7	prosent	2050	
	4	Personer som bor alene, 45 år +	26,5	26,8	prosent	2024	
	5	Befolkningsvekst	0,97	1,1	prosent	2023	
Oppvekst og levekår	6	VGS eller høyere utdanning, 30-39 år	74,6	81,5	prosent	2023	
	7	Vedvarende lavinntekt, alle aldre	11,6	9,5	prosent	2021-2023	
	8	Inntektsulikhet, P90/P10	2,6	2,8	-	2023	
	9	Leier bolig, 45 år +	13,4	12,6	prosent	2023	
	10	Bor trangt, 0-17 år	19,2	18,3	prosent	2023	
	11	Gjeld større enn 3 ganger inntekt	17,7	19,1	prosent	2023	
	12	Unge som står utenfor, 15-29 år	12,1	9,9	prosent (a,k)	2023	
	13	Mottakere av uførepensjon, 45-66 år	21	17	prosent (a,k)	2023	
	14	Trives på skolen, 10. trinn	84	83	prosent (k)	2024/2025	
	15	Mobbes på skolen, 10. trinn	6,7	7,1	prosent (k)	2024/2025	
	16	Laveste mestringsnivå i lesing, 5. tr.	32	27	prosent (k)	2024/2025	
	17	Gjennomføring i vdg. opplæring	81	82	prosent (k)	2023	
	18	Gj.føring i VGO, foreldr. m. grunnskole	63	63	prosent (k)	2023	
	19	Gj.føring i VGO, foreldr. høyere utd.	89	90	prosent (k)	2023	
Miljø, skader og ulykker	20	Drikkevann, hygienisk kvalitet	99,8	97,0	prosent	2023	
	21	Drikkevann, leveringsstabilitet	71,7	84,1	prosent	2023	
	22	Luftforurensning, eksponert	76	50	prosent	2023	
	23	Med i fritidsorganisasjon, Ungd.	54,4	59,4	prosent (a,k)	2022-2024	
	24	Kan svømme, 17 år	82	85	prosent (k)	2024	
Helse-relatert atferd	25	Trener sjeldnere enn ukentlig, 17 år	29	29	prosent (k)	2024	
	26	Skjermtid over 4 timer, Ungd.	46	43	prosent (a,k)	2022-2024	
	27	Røyking, daglig, 16-79 år	11	7,6	prosent (a,k)	2024	
Helsestilstand	28	Forventet levealder, menn	80,8	81,3	år	2017-2023	
	29	Forventet levealder, kvinner	84,0	84,5	år	2017-2023	
	30	Utd.forskjeller i forventet levealder	5,2	5,1	år	2017-2023	
	31	Psykiske plager, Ungd.	15	15	prosent (a,k)	2022-2024	
	32	Overvekt og fedme, 17 år	23	21	prosent (k)	2024	
	33	Tykk- og endetarmskreft, nye tilfeller	76	89	per 100 000 (a,k)	2023	
	34	Vaksinasjonsdekning, meslinger, 9 år	97,3	96,6	prosent	2023	

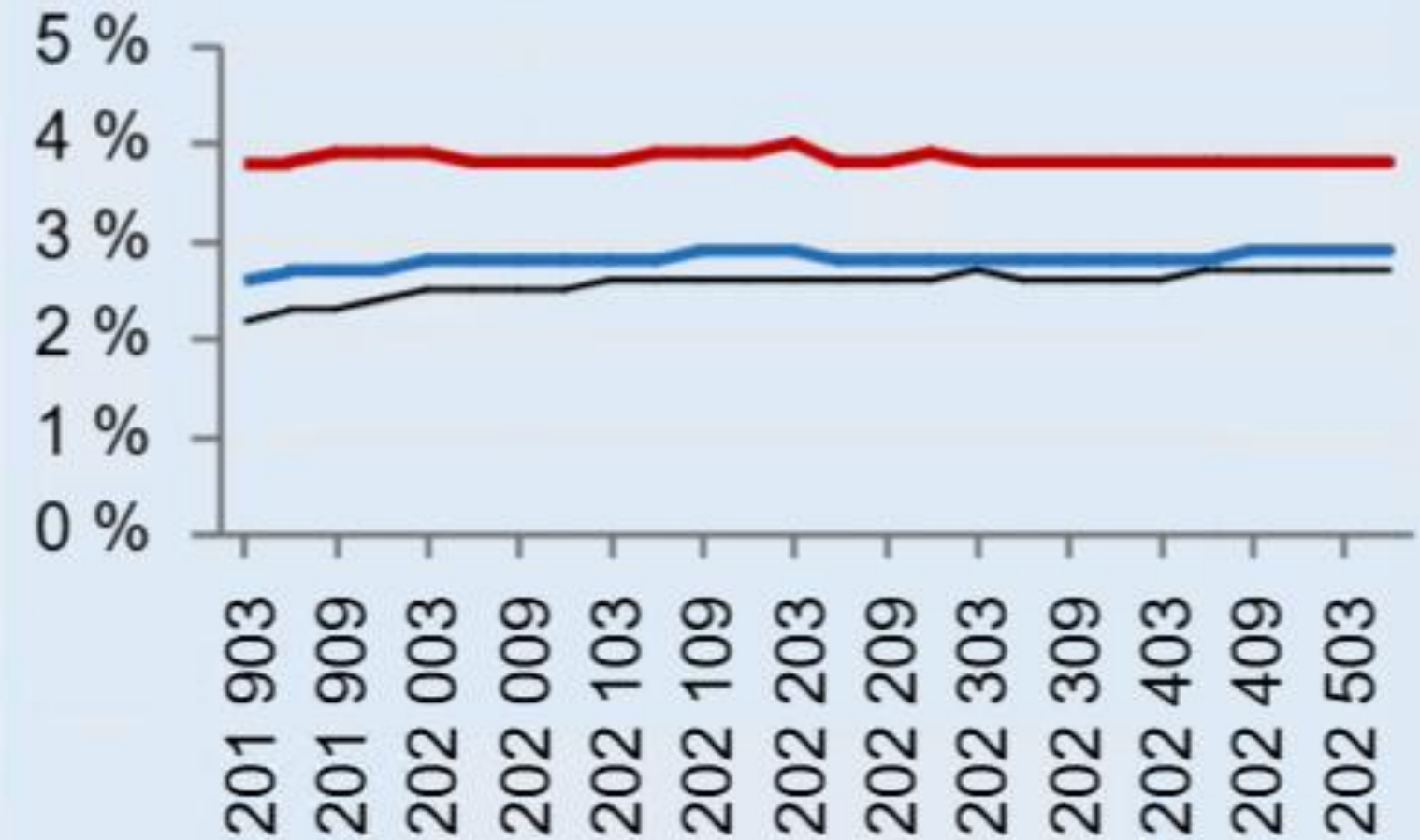
— Østfold
— Landet

Andel mottakere av uføretrygd av
befolkningen 18-66 år



27 193 personer

Andel mottakere av uføretrygd av
befolkningen 18-29 år



1 607 personer

- **3%** av unge voksne uten uføretrygdde foreldre er selv uføre, mens **9%** av de som har uføre foreldre er selv ufør.
- Desto yngre barna var da mor eller far ble uføretrygdet, desto høyere risiko for selv å bli uføre har de.

forskning.no Kultur Helse Miljø Samfunn Teknologi Naturviten Podcast Nyhetsbrev +

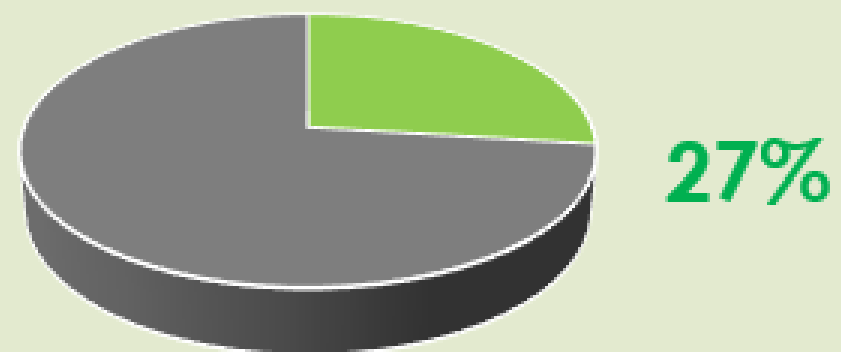


Flere studier har vist at barn får høyere risiko for selv å bli uføretrygdet hvis foreldrene blir det i løpet av barndommen. Eldre søsken påvirkes mindre enn yngre. Barn med uføretrygdet far har dobbelt så høy risiko som andre for selv å bli uføretrygdet. (Foto: Maskot, NTB scanpix)

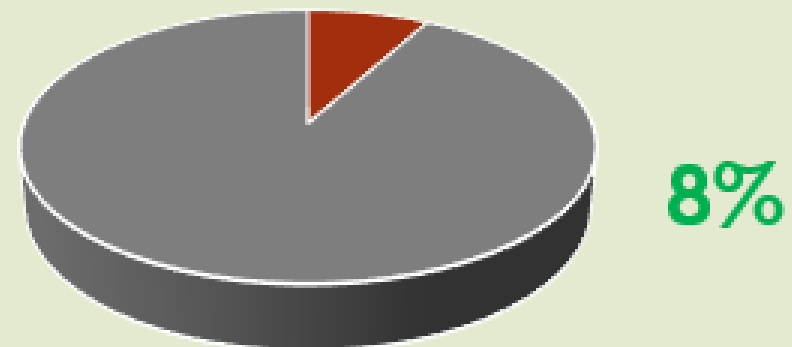
Barn arver risiko for uføretrygd av foreldrene

Unge generelt
(18-25 år)

Andel i høyere utdanning



Andel i Nav

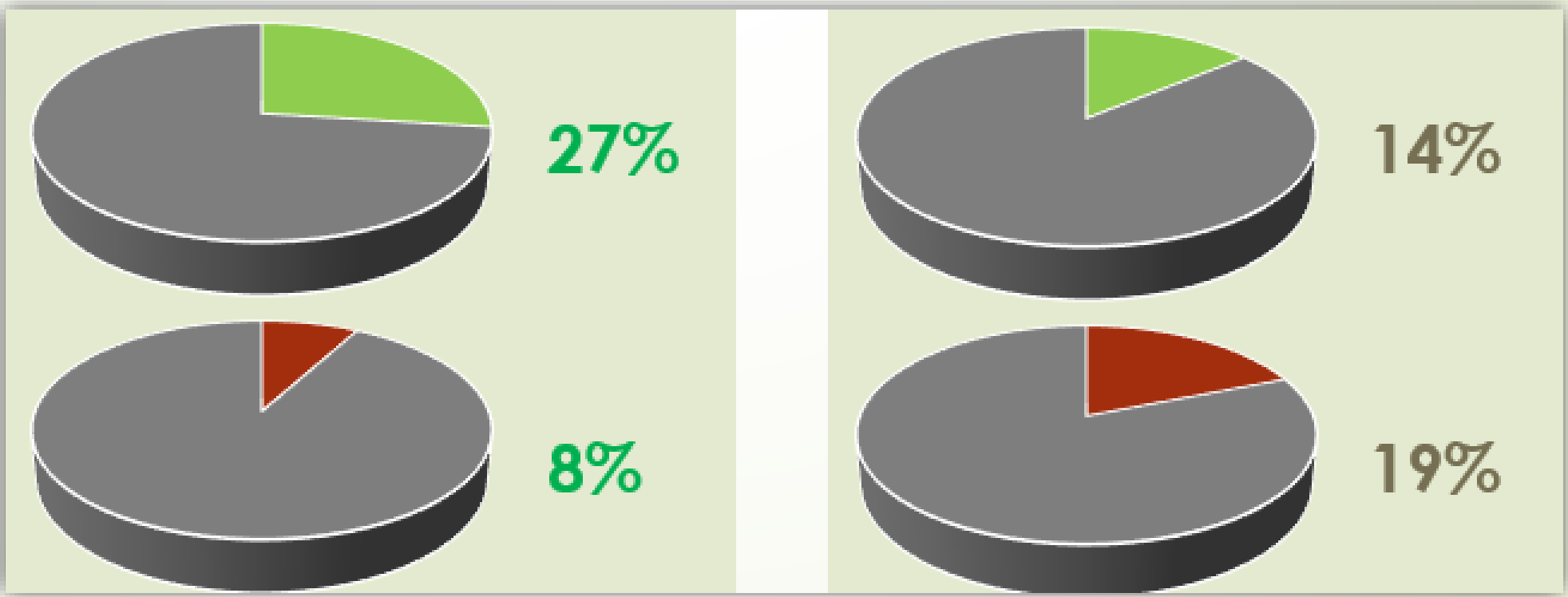


Andel i høyere utdanning

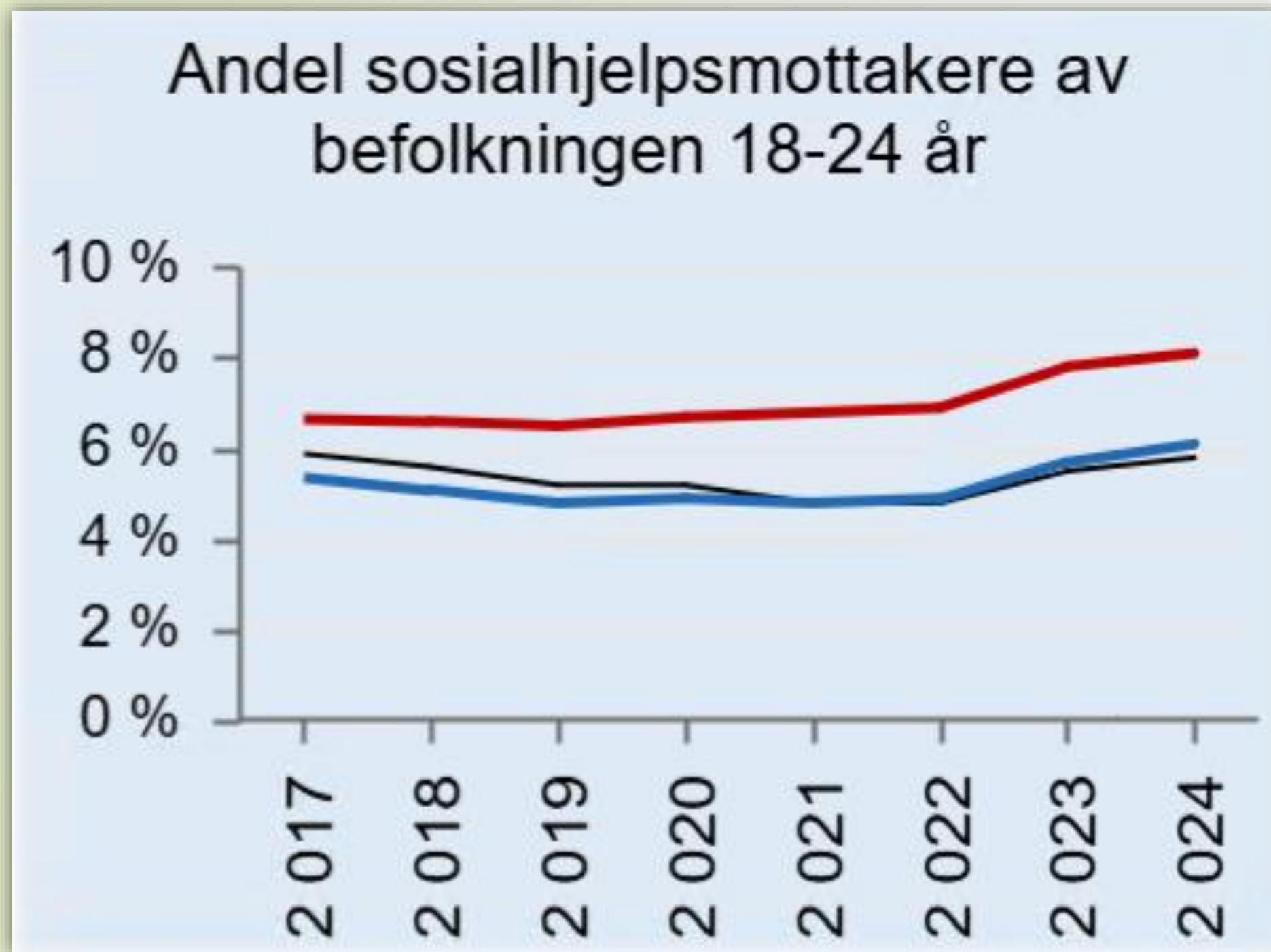
Andel i Nav

Unge generelt
(18-25 år)

Unge hvor foreldre mottok
sosialhjelp da de var barn



— Halden, Moss Fredrikstad, Sarpsborg
— Landet



- Når vi vet at foreldre med sosialhjelp øker risikoen for at barna havner utenfor, er dette litt dystert.

1 870 personer i hele Østfold mellom 18-24 år, mottok sosialhjelp, 2024.

**FYLKER OG
LANDSDELER
I NORGE**

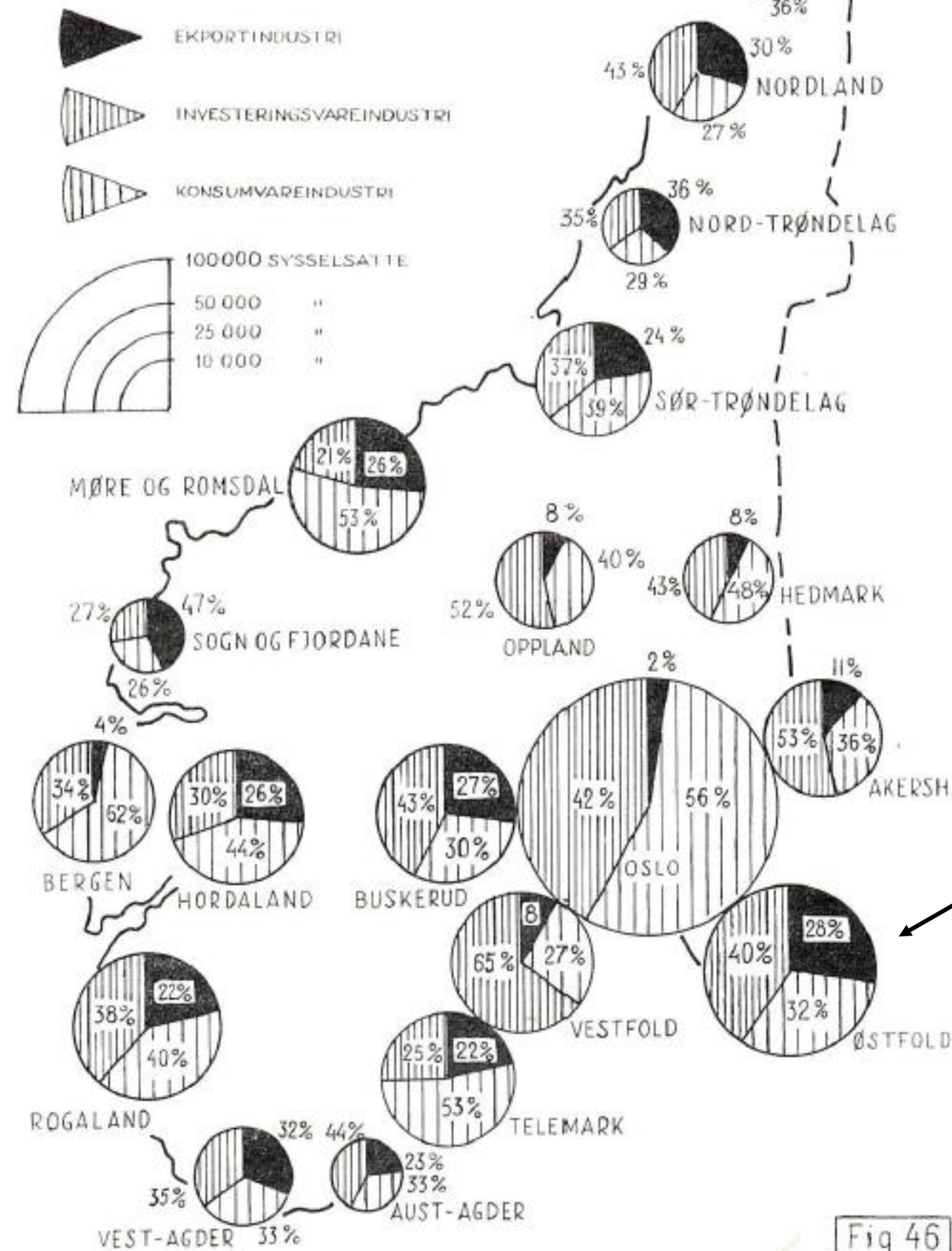


**STATISTISK
BELYST**

UTGITT AV ARBEIDSDIREKTORATET
I KOMMISSJON HOS TIDEN NORSK FORLAG

1958

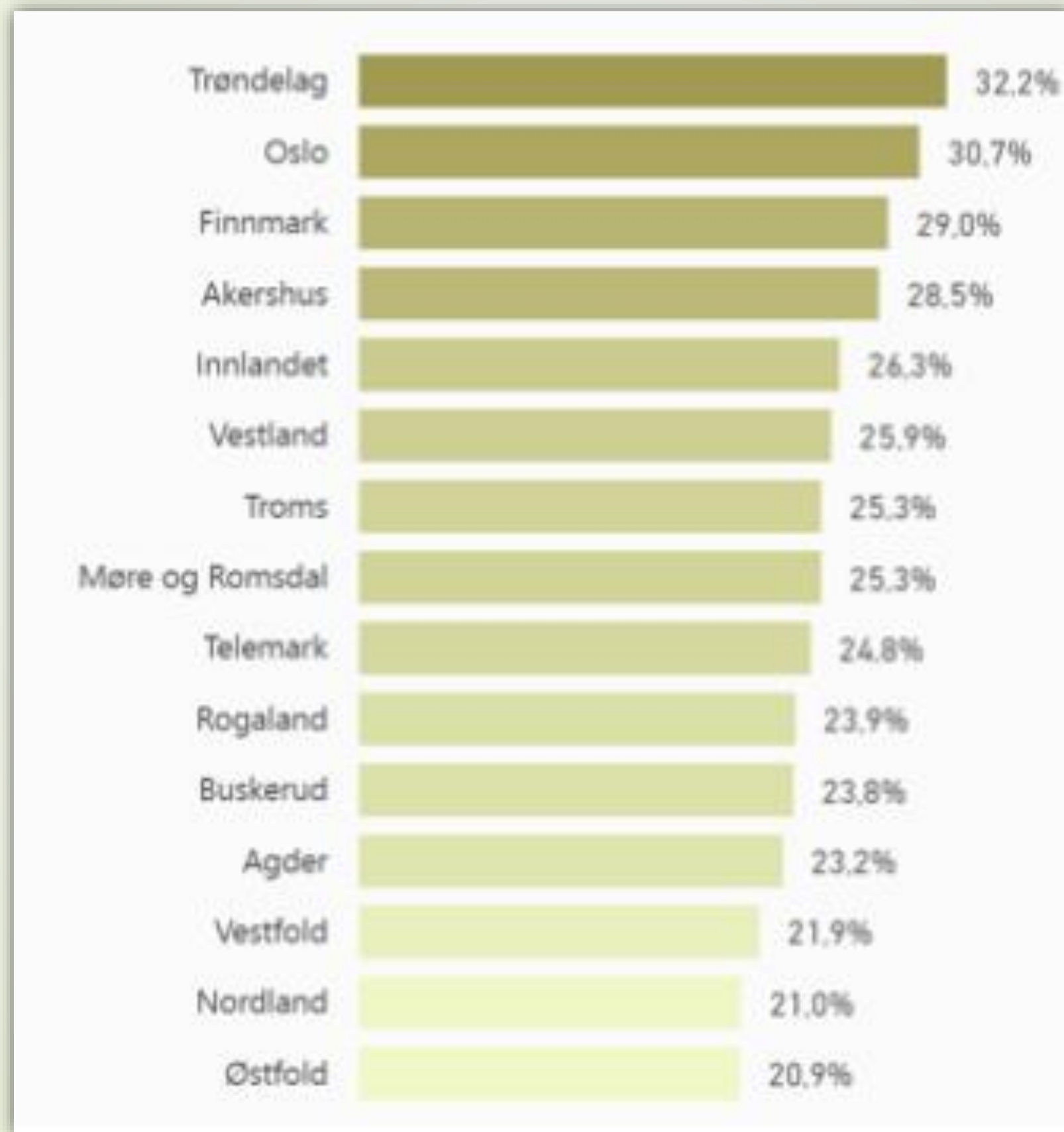
SYSSELSATTE I EKSPORT- OG HJEMMEINDUSTRI 1956



Nest-flest
sysselsatte
i industrien!

Fig 46

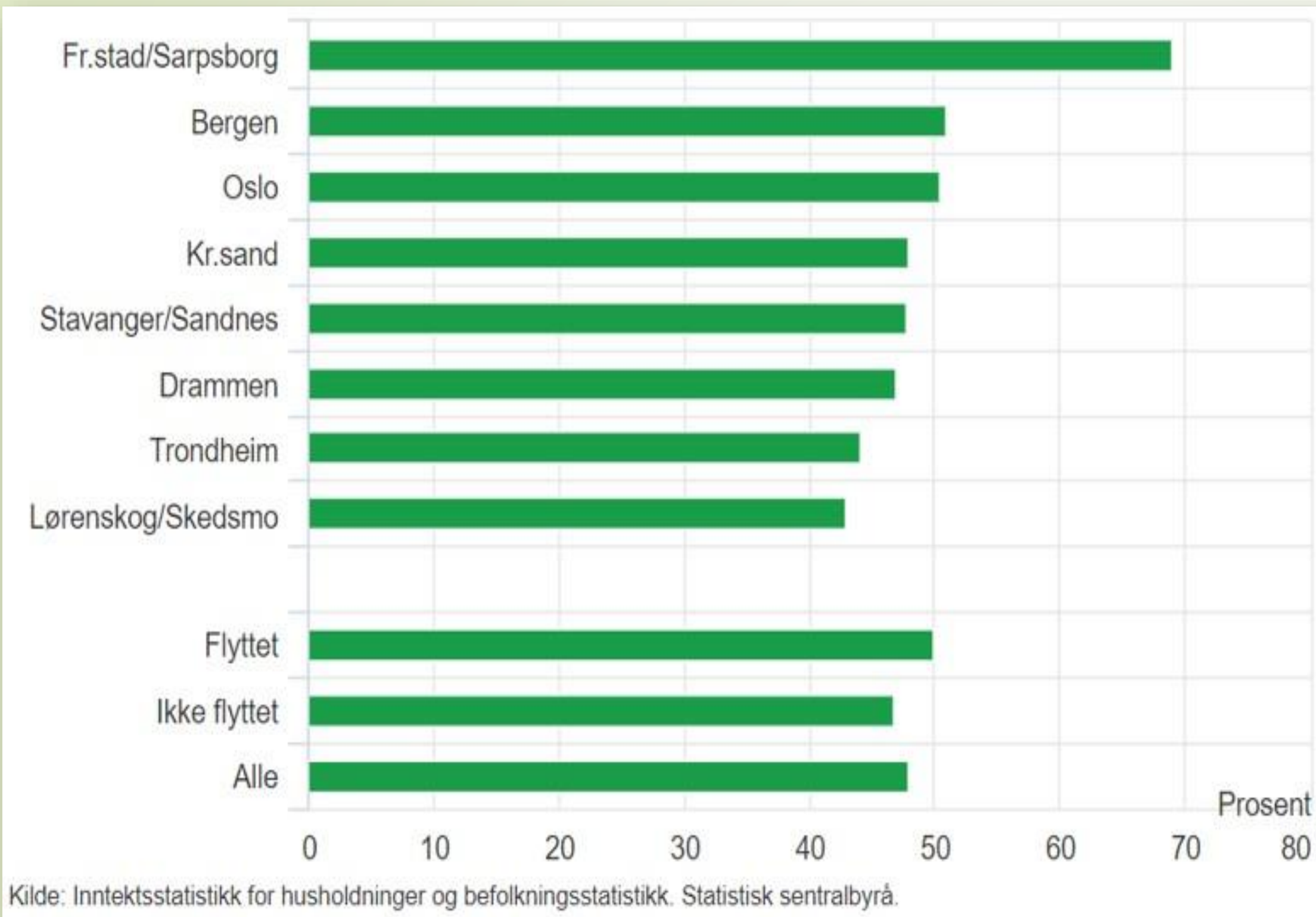
Andel innbyggere med i idrettslag



Flyttemønster



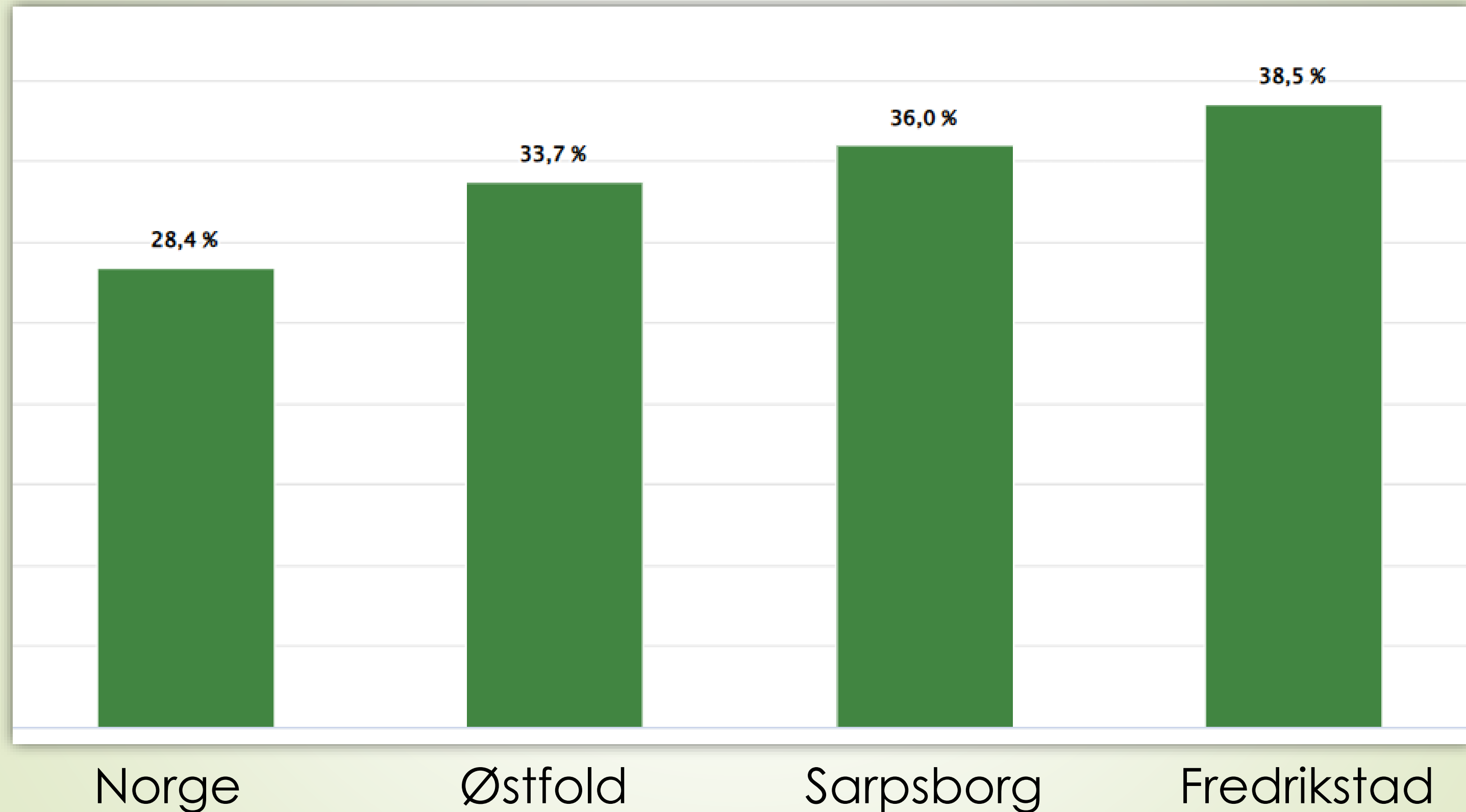
- «I seks kommuner (i Norge) er antall tilflyttede flyktninger i perioden 2010–2021 større enn antall bosatte i perioden. Dette gjelder østlandskommunene Fredrikstad, Sarpsborg, Halden, Ullensaker, Ås og Indre Østfold”



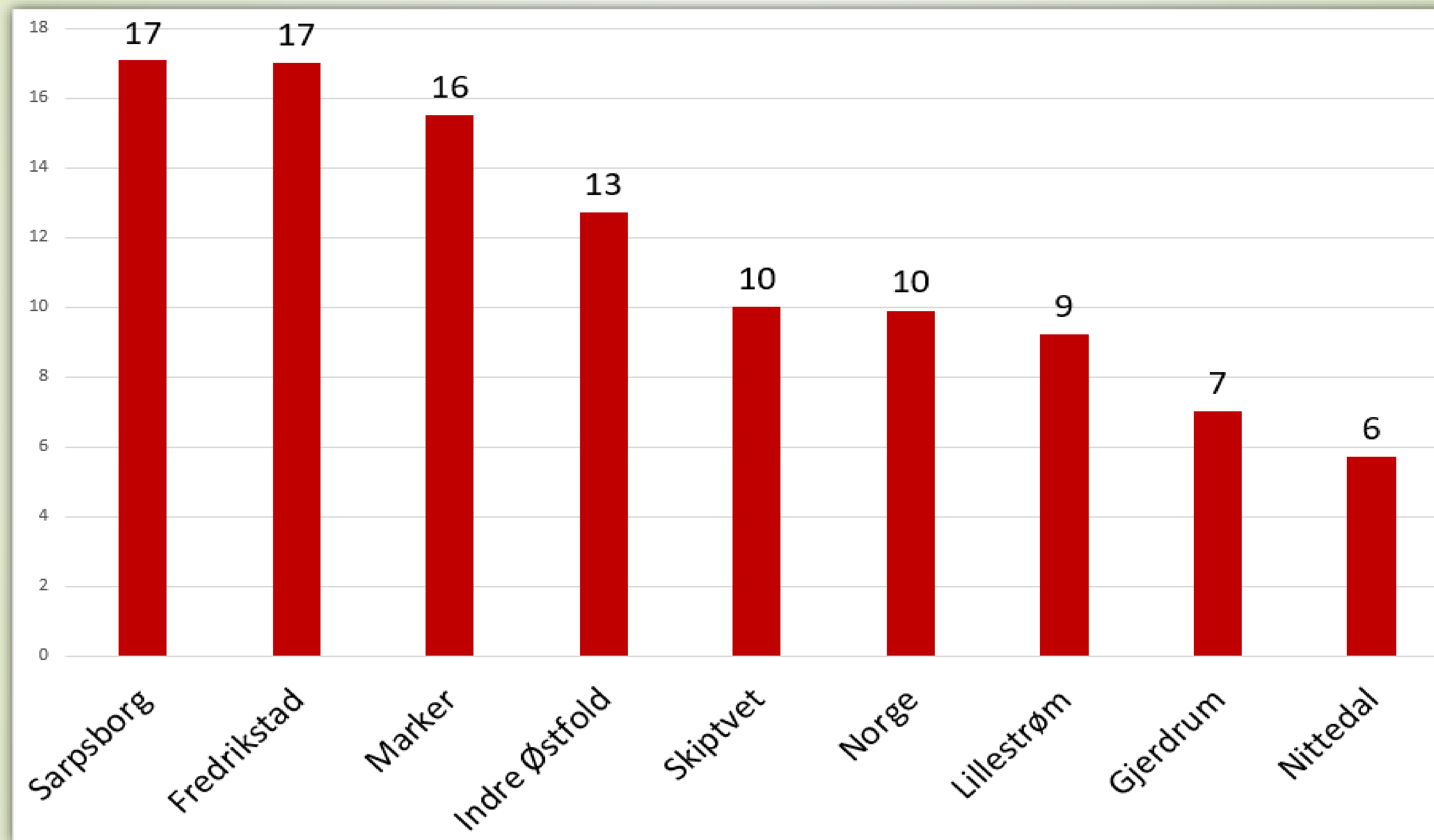
- SSB sin tverrsnittstudie tar for seg flyktninger som flyttet til Norge mellom 2007 og 2010, men som i 2018 bor i annen kommune enn mottakskommunen.
- Diagrammet viser andelen som lever med lavinntekt.
- I hele Østfold: **24 000** flyktninger og deres familieinnvandrede.

Andel i husholdninger med vedvarende lavinntekt

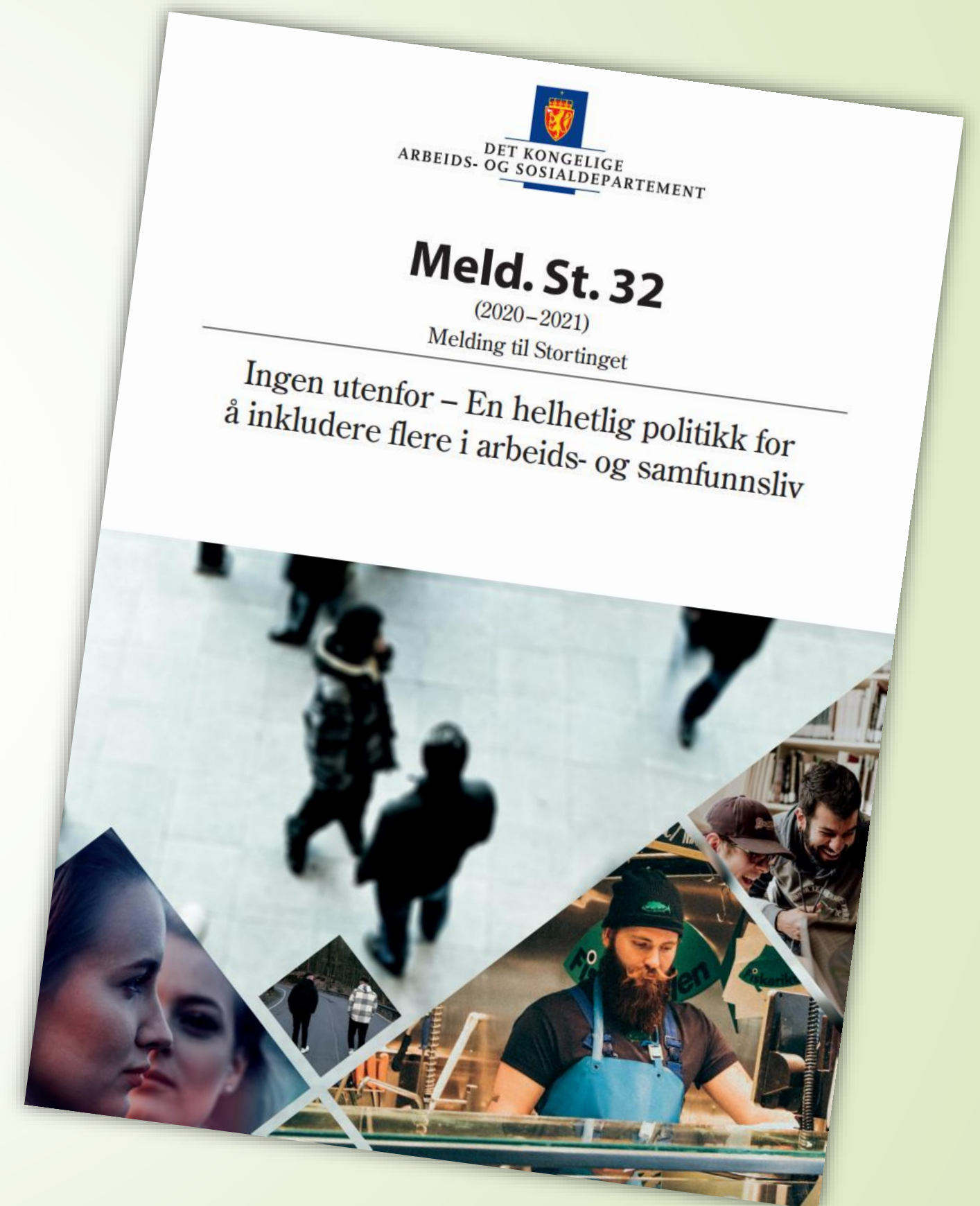
Landgruppe 3



Andel barn i vedvarende lavinntekt

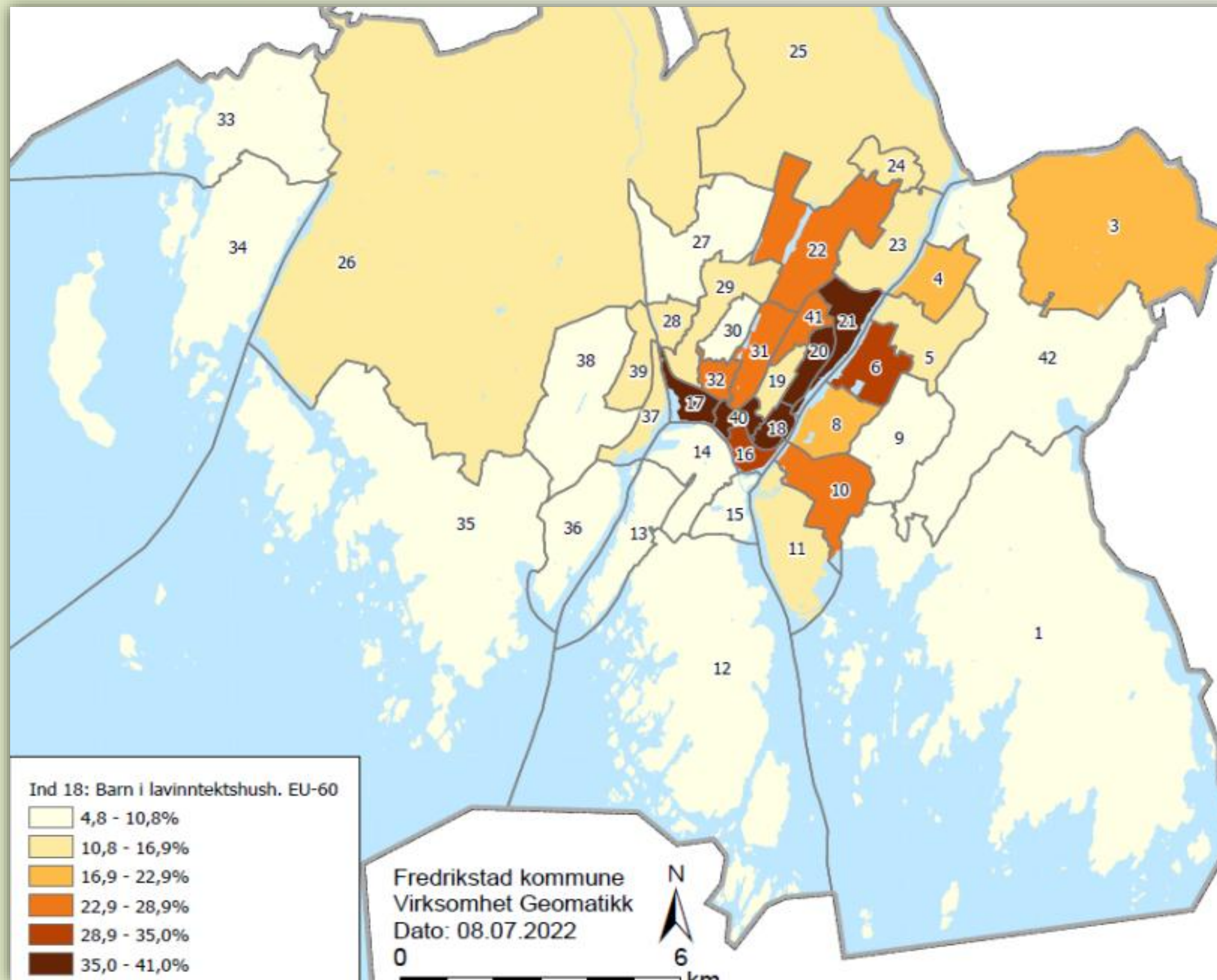


“Hvis sosiale problemer vokser – og særlig hvis de konsentreres i bestemte befolkningsgrupper eller geografiske områder – vil de kunne forsterke hverandre, bite seg fast og i verste fall overføres til stadig nye generasjoner”.



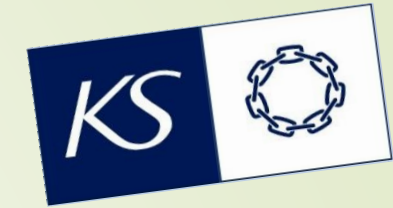
Fredrikstad

Barn i lavinntektshusholdninger



«Alle tenker helhetlig, men hvem tenker sammen?»

Partnerskap for radikal innovasjon

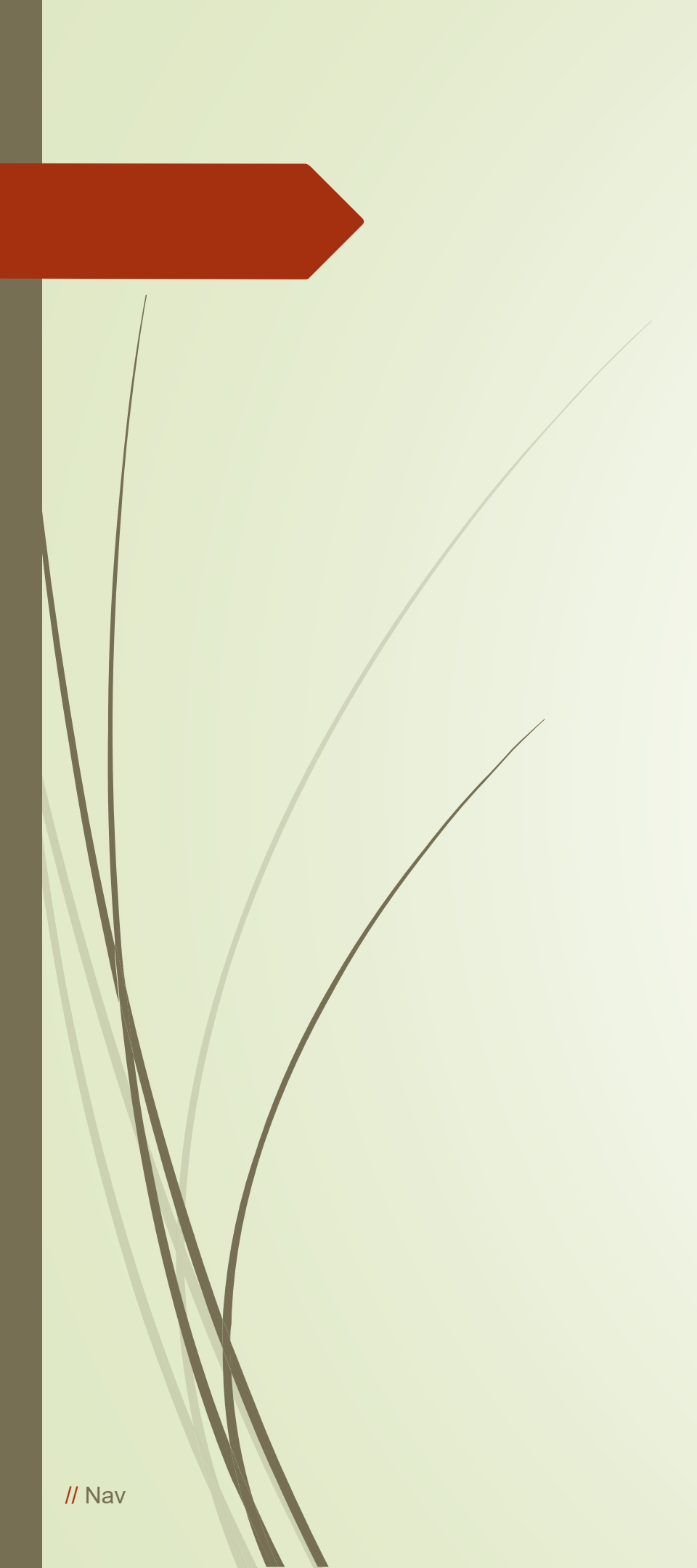


Hvordan forhindre at unge
faller utenfor?

Tidlig innsats, tidlig i livet.



De 1000 første dagen.



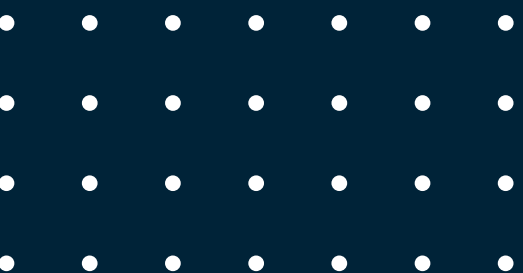
Takk for meg!

stian.hogestol@nav.no

Cathrine Løes Sørby

Indre Østfold kommune

Hvordan bidrar områdesatsningene til sosial bærekraft





«Områdesatsingene i
Østfold –
nyskapende og
utviklende»



Områdesatsing
Halden sentrum



Områdeløft
MYSEN

Østre  bydel



Områdesatsing
Fredrikstad

Sammen løfter vi Østfold

Målet med områdeløftet er å skape bedre levekår, redusere sosiale forskjeller og bidra til en varig forbedring av tjenester og nærmiljøkvaliteter i området.

Regionalt samarbeid

Felles læring og evaluering



Det er etablert et regionalt samarbeid mellom Østfoldkommuner som har avtale om områdesatsing. Østfold fylkeskommune deltar også i nettverket, som har som mål å dele kunnskap, erfaringer og idéer for å løse felles utfordringer.

Dette samarbeidet gir oss muligheten til å lære av hverandre og utvikle felles løsninger på utfordringer i vår region.

Kommunene i Østfold og Østfold fylkeskommune skal samarbeide om en følgeevaluering av områdesatsingene.

Skal vi lykkes må vi

utvikle våre
tjenester

mobilisere
ressurser – internt
og eksternt

Forankring og organisering

- Bruker kommunens eksisterende mål og strategier for å sikre helhet og kontinuitet
- Bruk av egne ressurspersoner – sikre varighet
- Bærekraftige tiltak



Hva som kjennetegner områdesatsinger:

Områdesatsing er folkehelsearbeid

Vi ønsker å styrke nærmiljøet, utvikle gode bomiljøer, etablere og utnytte møteplasser, og sikre at flere ungdommer fullfører skoleløpet og deltar aktivt i lokalsamfunnet.

Områdesatsingen skal bidra til å utjevne sosiale ulikheter og bidra til at innbyggere blir økonomisk selvstendige gjennom arbeid og aktiv deltakelse i samfunnet.

Formålet med områdesatsingen er å forbedre levekårene ved å skape et sosialt bærekraftig lokalsamfunn.

Områdesatsingen bidrar til sosial bærekraft gjennom en helhetlig plan for arbeidet, samarbeid på tvers av sektorer og forvaltningsnivåer, samt involvering av frivillig og privat sektor.

Områdesatsingen er en viktig del av vår innsats for å fremme innenforskap i form av deltakelse i samfunnet på flere arenaer, sikre gjennomføring av skoleløpet, skape jobbmuligheter, og bidra til sosial bærekraft.

Vi mobiliserer ressurser og skaper varige forbedringer i tjenester og nærmiljøkvaliteter.

Ulike innsatser når det gjelder jobbmuligheter

«Sommerjobber og deltidsjobber er viktige tiltak for å gi ungdommer arbeidserfaring og økonomisk selvstendighet. Kommunen og lokalt næringsliv stiller som arbeidsgiver for ungdommene»

«Vi har åpnet et Nabolagshus i samskaping med Kirkens bymisjon som er en åpen møteplass for nabolaget med 24 ungdommer i deltidsstillinger for å drifte huset»

«Etablert partnerskapsavtaler med Kirkens bymisjon og oppfølgingstjenesten i Østfold fylkeskommune for å hjelpe unge som ikke er i arbeid eller utdanning»

«Etablere et Åpen barnehage-tilbud med språkopplæring for de voksne og med jobb for ungdom inkludert i tilbudet»

«Fredrikstad Ung Satsing (FUS) er kommunens helhetlige innsats for å redusere ungt utenforskap. Gjennom tett samarbeid mellom kommunen, fylkeskommunen, Nav, frivillige organisasjoner og lokale arbeidsgivere jobber vi for at flere unge skal fullføre videregående skole og komme i stabilt arbeid»

«Vi jobber aktivt for å skape jobbmuligheter for ungdommer. Gjennom prosjektet "Ung jobb" arrangerer vi jobbmesser i samarbeid med NAV og næringslivet på norsk og svensk side»



Innenforskap og gjennomføring av skoleløpet:

Et av hovedmålene med områdesatsingen er å sikre at flere ungdommer fullfører skoleløpet.

Dette er avgjørende for å hindre tidlig utenforskap og sikre at ungdommene får de nødvendige kvalifikasjonene for å delta i arbeidslivet.

Vi har satt i gang flere tiltak for å støtte ungdommer i deres utdanningsløp, inkludert jobbmesser, fritidsaktiviteter, og samarbeid med lokale skoler og organisasjoner.



Områdesatsing
Halden sentrum

UNG JOBB – JOBBMESSE I 2025



NÆRMILJØSKOLEN I SENTRUM



12 UNGDOMMER MED ATTEST I HÅNDEN ETTER
SOMMERJOBB I 2025

Bygge et sterkere lokalsamfunn



RESSURSMOBILISERING

TJENESTEUTVIKLING

**Forbedret
lokalsamfunn**

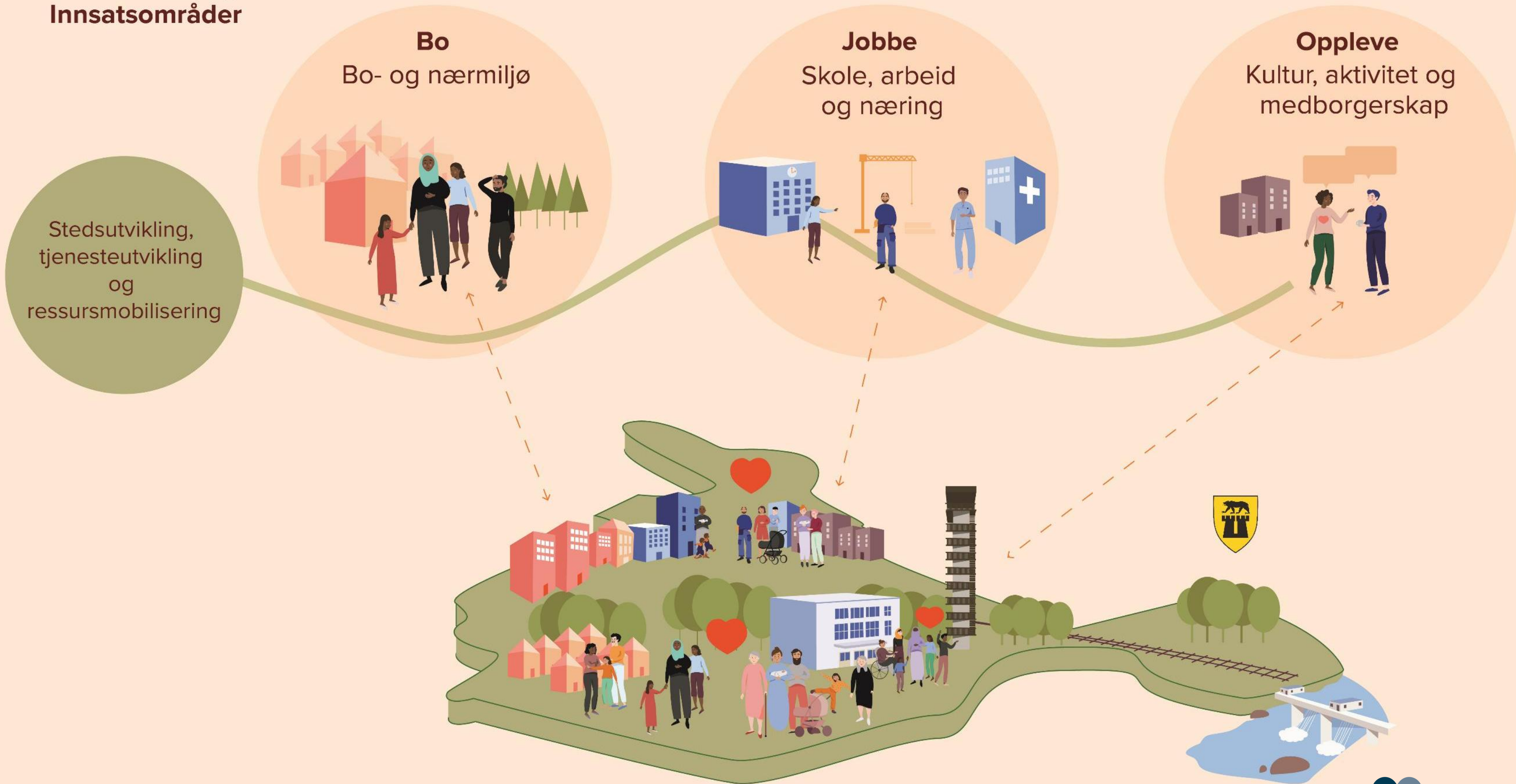


Områdesatsing
Halden sentrum

An aerial photograph of a densely populated town, likely in Norway, showing a mix of residential houses, apartment buildings, and green spaces. The town is surrounded by forests and hills in the background. A large red oval is superimposed over the center of the image, containing white text.

Hovedmålet for
områdesatsingen er å
bedre levekårene, utvikle
bydelen og gi varige
positive endringer

Områdesatsingens
Innsatsområder



Bo
Bo- og nærmiljø

Jobbe
Skole, arbeid
og næring

Oppleve
Kultur, aktivitet og
medborgerskap

Stedsutvikling,
tjenesteutvikling
og
ressursmobilisering

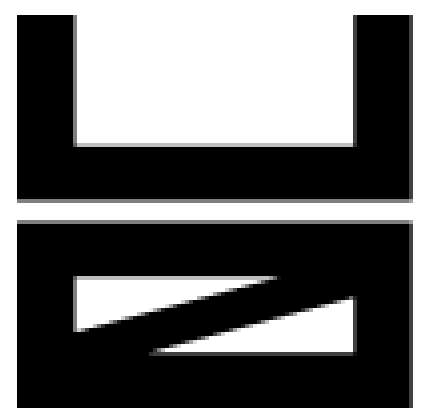


Ressursmobilisering

- Bydelskontor
- Nabolagshus Østre bydel – driftes av 24 ungdommer
- Bydelsmødre
- Sommerjobb: Lekeressurs
- Nærmiljøtilskudd
- Byforskjønnelsestilskudd



Østre  bydel



Østre bydel Unlimited



- Nabolagsinkubator for sosialt entreprenørskap
- Målet:
 - innbyggeren i fokus
 - Nabolaget en del av løsnignen
 - mobilisere ressurser
 - nye innovative løsninger
 - få folk i jobb
- Inkubatoren gir
 - Nettverk
 - Rådgivning
 - Kurs
 - økonomisk støtte gjennom ulike startpakker
- 4 aktører er nå tildelt pakker, og 10 stykker deltar i nettverket i dag.
- Nye løsninger for fremtidens kommuner

Fredrikstad Ung Satsing (FUS)

Praktiske opplæringsløp - utvikle en mer praktisk skole i Fredrikstad. Mange tjenester involvert inkl. Fylkeskommunen og næringslivet.

På vei mot fagbrev Ungdom - samarbeid med lærlingordningen, Fylkeskommunen, Nav og næringslivet.

Få ungdom i jobb - mobilisering for flere deltids- og sommerjobber. Resultat 2025:

- **90 ungdommer** fikk sin første jobb i samarbeid med Fritid i Fredrikstad, FRID, Haugeåsen ungdomsskole, Nav, næringslivet m.fl.

Referansegruppe med arbeidsgivere er etablert - bidrar som sparringspartnere inn i utviklingsarbeidet.

Næringsliv og økonomi

Selina og Adele: - Vi er veldig heldig som har fått jobb

Koble skole og næringsliv



Adele og Selina (begge 15) har jobbet ved Quality Hotel i Fredrikstad sentrum siden oktober. [Vis mer](#)

Faksimile: Fredriksstad Blad 26.12.25



Hotellsjef Ann-Karin Vollebæk

FFK Samfunn

1,25 millioner til FFK - skal gi jobb til ungdom i Fredrikstad

FFK Samfunnsakademiet



Patrick Selaci (til venstre) er prosjektleder for FFK Samfunnsakademiet. Her sammen med Ne [Vis mer](#)

Faksimile: Fredriksstad Blad 16.01.26



Jobbsøkertrening

F-B.NO

Her lærer Robert (15) og Mohdkamal (16) hvordan de skal få seg sommerjobb: - Dagens ungdom er ikke late

Faksimile: Fredriksstad Blad 04.03.25



Områdesatsing
Fredrikstad

Delprogram bo- og nærmiljø



FREDRIKSTAD
KOMMUNE



UNG

Drop-In



på Rebellhuset





Områdesatsing
Fredrikstad

Delprogram oppvekst og utdanning



FREDRIKSTAD
KOMMUNE

100 lyspunkt

Nærmiljøskolene

**- For å forebygge
utenforskap, må vi lage et
tett nettverk rundt hver
elev**



Aisha Abdullahi Elmi (14 år, f.v.), Bella Abas Ali (14),
Nasima Ahmed (14), Jessica Mathisen (14), [Vis mer](#)

Faksimile: Fredriksstad Blad 12.01.26

Bokstart



Områdesatsing Indre Østfold

- Økt innsikt og økt forståelse
- Finne nye løsninger på gamle problemer
- Økt samarbeid
- Mobilisering av kommune, innbyggere, frivillighet, ideelle organisasjoner, lokale lag og foreninger og næringsliv
- Flere virkemidler og nye arbeidsmåter
- «Ringer i vann»

Oppvekst og utdanning

Arbeid

Bo- og nærmiljø

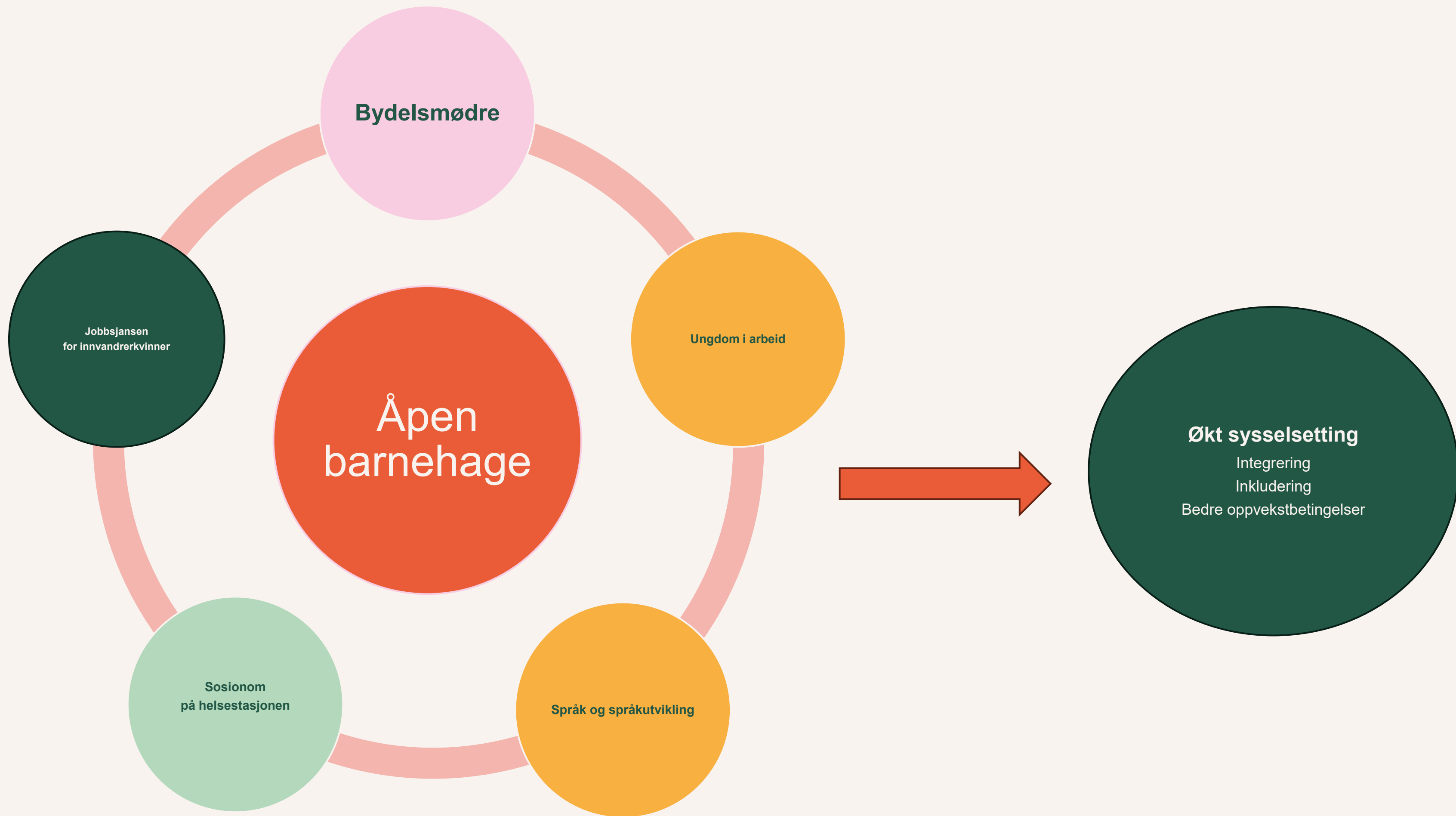


Bydelsmødre

Satser på mødre i frivilligheten: - Når kvinner hjelper hverandre, hjelper de også lokalsamfunnet



Bydelamødre starter opp i Indre Østfold. (f.v.) Nasreen Begum, Kjetil Westgaard og Hanne Eidassen Foto: Thea Voll Lyster



- Tjenesteutvikling –
- Ressursmobilisering -

Mobilisering av ressurser og samarbeid med frivilligheten



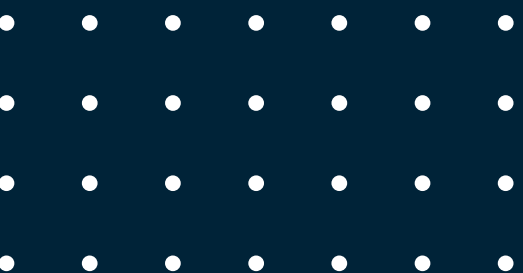


Sammen skal vi
løse floker og
løfte Østfold!

Bjørn Tøgersen

Produksjonsleder

Thermocold





Vi tror på å gi mennesker en ny sjanse



- Thermocold er i dag en bedrift med 25 ansatte og omsatte for rett over 60 millioner i 2025
- Vi produserte 550 stk kjølerom i 2025 og forventer en økning i 2026



- Vi produserte 4000 kjølemaskiner i 2025 og skal produsere 4200 stk i 2026
- Thermocold har 2 næringsbygg på Torvli i Sarpsborg
- Thermocold produserer verdensledende maskiner i energibruk innen vårt segment





- Vi har ansatt 33 personer fra utenforskap/arbeidskraftreserven
- Vi har skaffet 6 personer fra praksisplass, jobb hos andre arbeidsgivere
- Vi samarbeider med partnere om arbeidsinkludering og inspirerer andre bedrifter til å gjøre det samme - minimum 15 personer har fått jobb gjennom vårt engasjement
- Målsetning om å være en foregangsbedrift innen arbeidsinkludering
- Thermocold er IKKE en inkluderingsbedrift, men en produksjonsbedrift som har spesialisert seg på arbeidsinkludering





- Thermocold har 85% ansatte fra arbeidsinkludering
- Thermocold har en gjennomsnittlig sykeprosent de 3 siste årene på 1,43%
- (noe fravær er utelukket da det foreligger noen spesielle avtaler)
- Thermocold har en utfakturert effektivitets prosent på 93%



Hvordan jobber vi?

- Christoffer var utenfor arbeidslivet i 5 år, hadde bestemt seg for uføretrygd
- Roy var utenfor arbeidslivet i 7 år, som resultat av dette hadde han liten tro på seg selv i forhold til arbeid





Sarpsborg
kommune

**Arbeidsinkludering
samarbeid = suksess**



deltaGRUPPEN



Hvordan jobber vi?

- Vi har over tid bygd en kultur som går ut på å inkludere
- 85% av de ansatte har vært der selv
- Jeg er den som gjør minst nå, «gulvet» fikser det»
- Jeg kommer på banen ved tyngre saker (økonomi F,eks)
- Suksesshistorie



Hvordan jobber vi?

Vi har etablert et godt samarbeid med NAV og tiltaksarrangører

- Det er viktig at NAV/tiltaksarrangøren kjenner bedriften godt
- Det er viktig å involvere NAV/tiltaksarrangøren
- Det er viktig at NAV/tiltaksarrangøren er med på «laget» når det gjelder forståelse for tilskudd osv.
- Det er viktig å ha personer vi «kjenner» i NAV/tiltaksarrangøren systemet
- Det er viktig at NAV/tiltaksarrangøren forstår vår side av saken



Hvordan jobber vi?

Hva gjør vi når personen som skal på praksis kommer?

- Vi stiller krav
- Vi gir tillit
- Vi gir respekt
- Vi jobber med mestring
- Vi jobber bevisst med arbeidsmiljø og humor
- Vi jobber bevisst med «stor takhøyde»



Oppsummert

- Det er til sammen over 55 personer som har kommet i arbeid som en konsekvens av vårt engasjement for arbeidsinkludering
- 55 familier har fått en bedre hverdag
- Det er over 80 barn som har fått et bedre liv fordi en av foreldrene har kommet i arbeid
- Engasjementet har ført til store økonomiske besparelser for samfunnet
- Vi må i Norge rekruttere mer fra «utenforskapet» - Thermocold er rustet for fremtiden med mye erfaring og vi vil bistå andre i å gjøre det samme.

Thermocold ligger milevis foran mange andre bedrifter med tanke på rekruttering for fremtiden

(Sitat: Ole Erik Almlid NHO)





Av de 33 personene som har kommet i arbeid i dette prosjektet så ser det nå ut slik:

- 30 av de står i jobb fortsatt
- 1 person har gått av med pensjon
- 1 person byttet jobb og falt tilbake til sykdom etter 8 år med arbeid
- 2 personer falt tilbake til rus
(De eneste vi har ansatt med rusproblematikk)
- 91 prosent av de vi har ansatt med hull i cv mer enn 3 år står fortsatt i jobb (inkludert pensjonisten)
- Kun 3 personer har falt ut av systemet



Thermocold = Arbeidsinkludering

Thermocold KFD AS har siden 2012 jobbet aktivt med arbeidsinkludering. Det er viktig å understreke at vi ikke er en inkluderingsbedrift, men at vi har lagt til arbeidsinkludering som en del av vårt verdigrunnlag.

Med arbeidsinkludering mener vi at alle skal få en sjanse, uansett om man har hull i CV'en, eller om man har vært uten jobb for en periode. Vi mener at det er viktig å ta vare på den restarbeidsevnen som ligger ubenyttet i samfunnet.

Det som en gang startet som et initiativ for å få tak i "billig arbeidskraft" har over tid endret seg til å bli en bevisst samarbeid med NAV og Delta gruppen. Sammen jobber vi med å kartlegge den enkeltes arbeidsevne for å se hvordan vi som bedrift best kan nyttiggjøre oss av denne. Gjennom tilrettelagte tilskudd sikrer vi at alle drar nytte av samarbeidet. Den ansatte får et meningsfylt arbeid, Thermocold får en dedikert arbeidsressurs uten å måtte ta en stor risiko, og NAV/Delta gruppen får en person i arbeid.

Pr desember 2025 har vi ansatt totalt 33 personer gjennom denne ordningen. De fleste er i arbeid i dag, enten hos oss eller i andre bedrifter. Vi er stolte av at dette verdigrunnlaget har gitt oss et godt og inkluderende arbeidsmiljø, og at vi har bidratt til store ringvirkninger i samfunnet.

Vil du vite mer om vårt fokus på arbeidsinkludering og hvordan det er til nytte for vår bedrift kan dere ta kontakt med vår produksjonsleder Bjørn Thøgersen for en samtale.

Jeg vil vite mer om initiativet →

Miljø og samfunns ansvar



Egen bedrift (enkeltmannsforetak)

- Underviser i HMS, sykefravær, inkludering og konflikthåndtering



Stort internasjonalt
konsern som vi
bidro til endring av
verdigrunnlag,
nedgang på 6% i
sykefravær





Thermocold er en bedrift som vil bidra til at andre kan gjøre det samme.
Det er bare å ta kontakt hvis dere har lyst på et møte ved bedriften for å
se nærmere på hvordan vi jobber

bjorn@thermocold.no

47452826



Takk for oppmerksomheten



Kjære alle sammen!

- Det må opplyses bedre om at det ikke dreier seg om psykisk eller fysisk handikap, men helt vanlige personer som av en eller annen grunn har falt utenfor arbeidslivet
- Redusere risiko for arbeidsgivere, slik at flere tør å ta sjansen
- Fjerne økonomibelastningen for bedrifter hvis ting går feil
- Lage et forpliktende statlig/privat finansiert økonomiprogram for personer med «hull i CV-en» og inkassogjeld





Hvor ligger lønnsomheten med dette?

- Vi slipper rekrutteringsprosessen selv
- Vi får en høy grad av lojalitet
- Vi får en relativ risikofri prøveperiode, ofte praksisperiode først, deretter lønnstilskudd/mentor tillegg
- Vi får et godt omdømme i samfunnet
- Vi står godt i samfunnet med tanke på bærekraft
- 15 personer over 10 år gir en besparelse for samfunnet på 86,5 millioner (2023)
- Thermocold har et stort økonomisk overskudd via inkluderingsregnskapet

LUNSJ!

Tilbake 12:20

Hold av datoen 29. april



LAGET RUNDT BARN OG UNGE

OM HVORDAN VI KAN GI
BARN OG UNGE EN GOD OPPVEKST

Hold av datoen!

 29. april 2026 |  09.00-15.00 |  Quality Hotel Sarpsborg

Østfold fylkeskommune inviterer til konferansen «Laget rundt barn og unge». Om hvordan vi kan gi barn og unge en god oppvekst.

Målet med konferansen er å dele kunnskap, erfaringer og drøfte samarbeid for å redusere utenforskap og sikre gode oppvekstvilkår for barn og unge i Østfold.

Program og påmelding legges ut i god tid før konferansen.

Målgruppe:

Fagmiljøer og politikere fra kommuner og fylkeskommunen, frivillige organisasjoner, utdanningsinstitusjoner og øvrige aktører som arbeider med barn og unge i Østfold.

PANELSAMTALE

Jon-Vidar Knold, NHO Viken Oslo

Lise Westly, NAV Øst-Viken

Lise Wangberg Storhaug, Sykehuset Østfold

Stian Slotterøy Johnsen, Frivillighet Norge

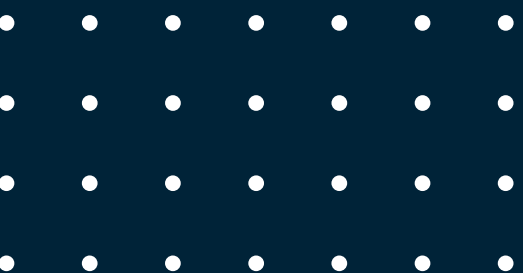
Lamyaa Alhussein, elev Cafe Hanco

Magnus Arnesen, Sarpsborg kommune

Inger Hegna, Fredrikstad kommune

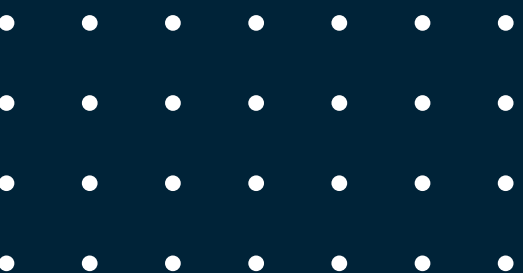
Moderator:

Tone Stenbek



OPPSUMMERING & VEIEN VIDERE

Lise Westly, direktør i NAV Øst-Viken,
Solveig Helene Olsen, fylkeskommunedirektør og
Roar Vevelstad, Kommunedirektør i Halden



Sammen løfter vi Østfold!

